



# ORGANIZZARE MEGLIO PER LAVORARE MEGLIO

**Condivisione dei criteri di riorganizzazione e  
organigramma dell'Amministrazione.**

*Assemblea personale tecnico amministrativo  
Unicam, 12 febbraio 2018.*

Dott. Vincenzo Tedesco, Direttore Generale

Un'organizzazione si dimostra tanto più **efficace** ed **efficiente** quanto più è capace di essere **dinamica**, cioè disposta ad adattarsi tempestivamente alle esigenze del contesto in cui vive e si sviluppa.

## Organigramma della struttura tecnico-amministrativa non più idoneo per:

**mancato** o ridottissimo **turn-over** del personale

**mancata valorizzazione** di posizioni organizzative per attività fondamentali per il mantenimento degli standard di efficienza, economicità e produttività.

**sottodimensionamento** di alcune **strutture** che hanno visto nel tempo crescere il proprio ruolo e la propria valenza nell'Ateneo.

*«Citazioni dal programma del Rettore»*



**Il fondamento del nuovo  
schema organizzativo:**

**investire sulla centralità  
della persona**

# Ci concentriamo su:

cultura dei servizi e dei risultati d'insieme

cultura della responsabilità sociale dell'Ateneo

separazione delle funzioni di indirizzo e di scelta degli obiettivi, dall'attività gestionale

definizione degli ambiti propri delle attività gestionali rispetto a quelli delle attività didattiche e di ricerca

flessibilità e pluralismo organizzativo

strumenti di coordinamento e integrazione

meccanismi di coordinamento e differenziazione



# Principi ispiratori della nuova organizzazione

**collocare le persone, ove possibile, nel ruolo e nella posizione più congeniale e sviluppare il c.d. benessere organizzativo**

- potenziare le risorse che garantiscono la qualità dell'offerta formativa, dell'internazionalizzazione e dei servizi agli studenti
- sostenere la competitività che caratterizza la ricerca
- aderire alle attese di semplificazione delle procedure amministrative evitando duplicazioni
- aderire alle attese di trasparenza dei processi decisionali
- perfezionare la comprensione e il dialogo tra i livelli organizzativi che interagiscono sugli stessi processi
- proseguire nel percorso del rafforzamento delle strutture centrali evitando dicotomie e tempistiche non adeguate
- prendere atto delle nuove norme in tema di anticorruzione, trasparenza e appalti
- dare attenzione e risposte alle istanze interne ed esterne
- valorizzare i ruoli chiave e mettere le basi per alcune aspettative di carriera



# Dalle parole ai fatti



Per attuare questi principi occorre concentrare l'azione tecnico amministrativa sulla **mission** di ciascuna struttura all'interno dell'organizzazione universitaria

e sull'adozione di schemi organizzativi adatti alla natura e agli obiettivi ad esse attribuiti.

## I Processi

La chiave di lettura  
dell'organizzazione è data

**dai processi**

cioè dall'insieme delle tante  
attività correlate fra loro e volte  
a raggiungere obiettivi  
predefiniti.



# 4 ambiti di attività:

**Supporto Istituzionale:** strutture che garantiscono le attività amministrative e gestionali per la didattica e la ricerca (strutture centrali dedicate alla didattica, alla ricerca ed al presidio c.d. amministrativo per le Scuole)

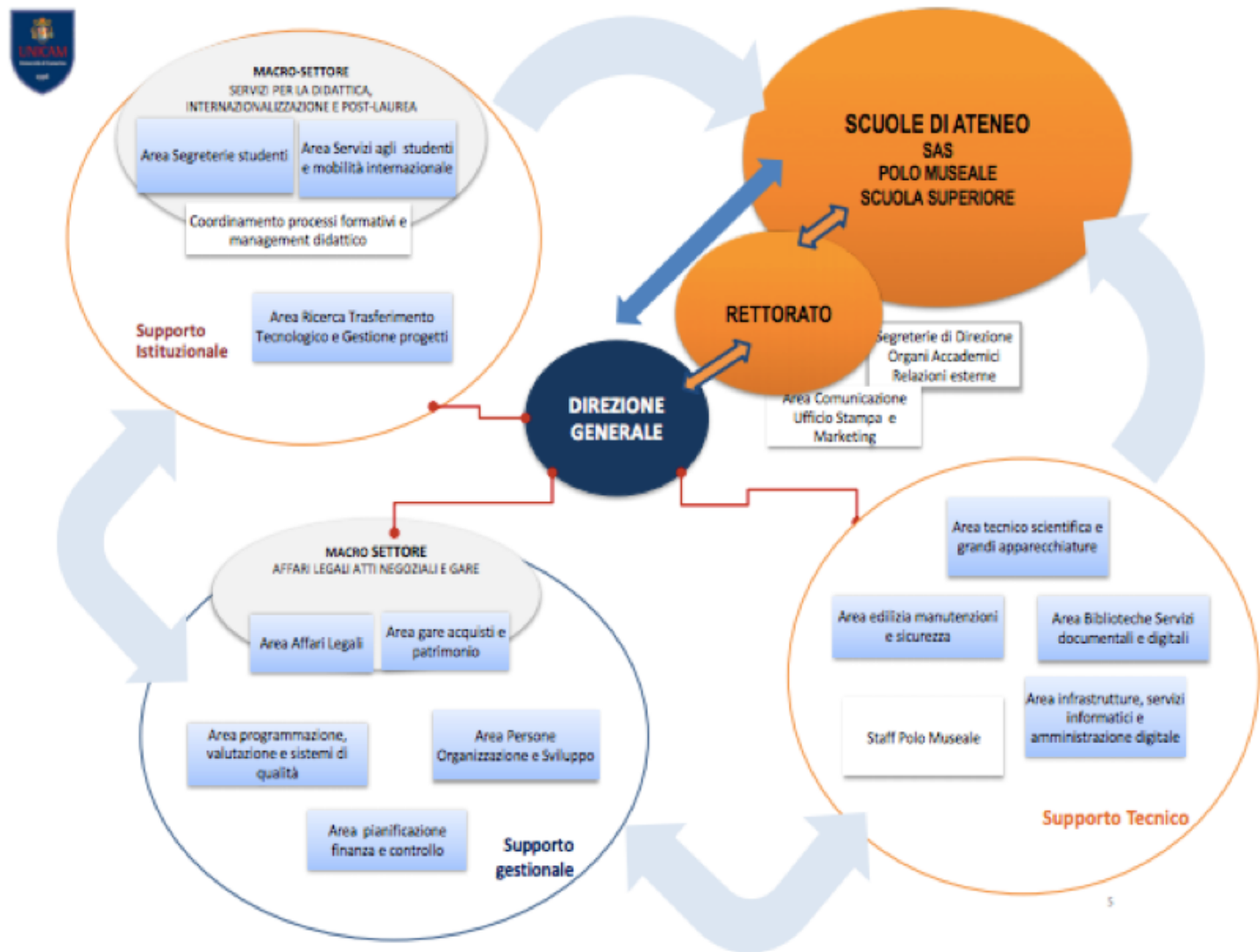
**Supporto Gestionale:** strutture centrali che traducono in azioni amministrative le linee strategiche, detengono conoscenze specialistiche utili ad orientare le strutture dedicate alle attività istituzionali, gestiscono le funzioni collegate al funzionamento dell'Ateneo, sovrintendono e indirizzano la gestione economico-finanziaria.

**Supporto Tecnico:** strutture che gestiscono le attività di natura tecnica, tecnico-scientifica e logistica necessarie al funzionamento delle strutture accademiche, ivi compresi Musei, Biblioteche e Orto Botanico che gestiscono il patrimonio bibliografico, documentale, museale e delle collezioni di ateneo.

**Staff Rettore e Governance:** strutture che supportano il Rettore, e in generale la Governance dell'Ateneo nello svolgimento delle funzioni istituzionali.



La rappresentazione grafica delle strutture nell'organigramma evidenzia i concetti espressi.





“Non accontentatevi, siate affamati, siate folli!”  
(*Steve Jobs*)

**Grazie a tutti voi.**