



## ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE PER LE AREE OPERATORI, COLLABORATORI, FUNZIONARI E ELEVATE PROFESSIONALITA' ANNO 2024

Il giorno 11 novembre 2024 presso l'Ufficio della Direzione Generale del Rettorato in Via Pieragostini n.18, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e le delegazioni di parte sindacale per sottoscrivere l' accordo definitivo sull'utilizzo del fondo risorse decentrate per le Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari ed Elevate professionalità – anno 2024 e sugli altri istituti del Contratto integrativo relativo all'anno 2024.

Le parti hanno sottoscritto in data 9 settembre 2024 un'ipotesi di accordo sull'utilizzo del fondo che è stato confermato in tutte le sue parti. La costituzione formale del fondo risorse decentrate anno 2024 per le Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari ed Elevate professionalità è avvenuta parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 30 ottobre 2024 e con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 ottobre 2024.

### Utilizzo fondo risorse decentrate per le Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari ed Elevate professionalità – Anno 2024.

- a) Le parti concordano di utilizzare il fondo per le Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari pari ad € 1.203.518,77 lordi come di seguito riportato:

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE OPERATORI, COLLABORATORI, FUNZIONARI	fondo 2024 lordo	fondo 2024 con CE
Indennità accessoria mensile art. 64 comma 5 CCNL 19/04/2018	121.148,30	166.821,21
Progressioni Economiche all'interno delle categorie	54.000,00	74.358,00
Compensi che comportano oneri rischi e disagi	12.000,00	16.524,00
Indennità di responsabilità (posizioni organizzative di terzo livello ex cat. D art. 91 comma 3 e 4)	39.000,00	53.703,00
Indennità di responsabilità ex cat. BCD (funzioni specialistiche art 91 comma 1 e 2)	44.250,00	60.932,25
art. 121, c.2, lett. c CCNL 18.01.2024 - art. 45 D. Lgs 36/2023 risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale: quote incentivi funzioni tecniche	106.422,80	146.544,20
Progetti valorizzazione personale TA	162.300,25	223.487,44
Performance individuale e organizzativa	664.397,42	914.875,24
<b>TOTALE</b>	<b>1.203.518,77</b>	<b>1.657.245,34</b>



b) Le parti concordano di utilizzare il fondo per l'Area delle Elevate Professionalità pari ad € 292.972,17 lordi come di seguito riportato:

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ELEVATE PROFESSIONALITA'	fondo 2024 lordo	fondo 2024 con CE
Posizione	123.948,00	170.676,40
Risultato	87.286,05	120.192,89
Progressioni economiche all'interno delle categorie	3.171,34	4.366,94
Progetti Valorizzazione personale TA	36.747,23	50.600,93
art. 121, c.2, lett. c CCNL 18.01.2024 - art. 45 D. Lgs 36/2023 risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale: quote incentivi funzioni tecniche	41.819,56	57.585,53
<b>TOTALE</b>	<b>292.972,17</b>	<b>403.422,68</b>

### Ex-quote dirette – Conto terzi anno 2023

Le parti, valutato l'ammontare complessivo delle quote derivanti da attività conto terzi e verificato l'incremento del fondo anno 2024, stabiliscono di accantonare una quota di importo pari ad € 260.000,00 al fine di garantire incrementi variabili del fondo per gli anni successivi al PNRR.

**L'indennità di cui all'art. 64 comma 5 CCNL 19/04/2018** è confermata a decorrere dall'1/01/2024 al personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari nella misura lorda mensile di € 40. L'indennità è proporzionata al regime d'impiego (full-time/part-time).

### Premi correlati alla performance individuale e organizzativa

Le parti stabiliscono di assegnare una quota di risorse destinate alla performance individuale e organizzativa pari ad € 70 lordi mensili al personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari in servizio.

Tale quota viene erogata in considerazione del crescente contributo professionale, del continuo miglioramento e dell'impegno richiesto a tutto il personale per il perseguimento degli obiettivi strategici dell'Ateneo. Viene considerata un anticipo dei premi correlati alla performance individuale e organizzativa ed è finalizzata a incentivare la promozione di livelli di efficienza, efficacia e qualità dei servizi.

Tale indennità viene corrisposta a condizione che siano positivi gli indicatori previsti dal DM 49/2012 relativi all'anno precedente, in particolare il valore dell'indicatore delle spese di personale inferiore all'80 per cento e l'indicatore di sostenibilità economico finanziaria superiore a 1. A fine anno viene ricalcolata la quota da attribuire a ciascun dipendente in base alla valutazione

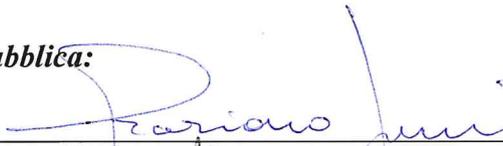


individuale effettuata dal responsabile di struttura e viene corrisposta la differenza a coloro che hanno raggiunto una valutazione uguale o superiore a 3.

### **Progressioni economiche orizzontali**

In base all'accordo sottoscritto in data 17 aprile 2024, nel rispetto delle disposizioni di legge, i criteri e le modalità di selezione contenuti nell'accordo sottoscritto il 17 ottobre 2018, prorogato con accordo del 19 settembre 2022 e del 10 luglio 2023, vengono confermati per l'anno 2024 ai fini delle progressioni economiche all'interno delle Aree professionali.

#### **Per la delegazione di parte pubblica:**

Rettore: Graziano Leoni 

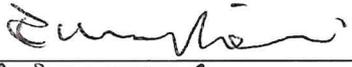
Direttore Generale: Andrea Braschi 

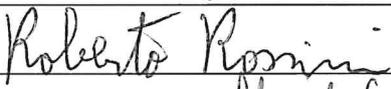
Delegato del Rettore: Federico Siotto 

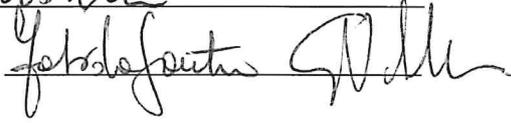
Responsabile Area Persone organizzazione e sviluppo: Gisella Claudi: 

#### **Per le organizzazioni sindacali:**

Delegato FLC/CGIL Ivan Di Piero \_\_\_\_\_

Delegato CONFISAL/SNALS Ermanno Pieroni 

Delegato CONFISAL/SNALS Roberto Rossini 

Delegati CISL Scuola Fabiola Santini e Gian Vincenzo Lebboroni 

Delegato ANIEF Stefano Lazzarini \_\_\_\_\_

#### **Componenti della RSU:**

Michele Cucculelli 

Tiziana Jajani 

Beatrice Mancini 

Daniela Nizi 

Alessia Panunti \_\_\_\_\_

Monica Straini 