

**Estratto Seduta n. 11 del 30 ottobre 2024 – pp. 4, 5, 6**  
**Collegio dei Revisori dei conti**  
**Università degli Studi di Camerino**

Collegio dei Revisori dei conti  
**Università di Camerino**  
**Verbale n. 11/30-10-2024**

Il giorno 30 ottobre 2024, alle ore 12:00, previa regolare convocazione, si riunisce, in videoconferenza, il Collegio dei revisori dei conti dell'Università degli Studi di Camerino, nella seguente composizione:

Dott. Mauro Oliviero	Presidente del Collegio - Magistrato Corte dei Conti
Dott.ssa Alessandra Bonifazi	Componente in rappresentanza MEF - Assente
Dott. Paolo Piantedosi	Componente in rappresentanza MUR

Assistono alla seduta l'ing. Andrea Braschi, direttore generale, la dott.ssa Monica Moroni, responsabile dell'Area Risorse finanziarie e la dott.ssa Gisella Claudi, responsabile dell'Area Persone, Organizzazione e Sviluppo, allo scopo di fornire ogni informazione utile alle fasi iniziali della funzione di controllo.

Si riportano di seguito i punti all'ordine del giorno della presente riunione:

- 1) Variazione di budget 2024;
- 2) Chiamata Professore straordinario a tempo determinato (3 anni) ai sensi dell'art. 1, comma 12 della Legge n. 230/2005, presso la Scuola di Scienze e Tecnologie, a valere sulla Convenzione stipulata tra l'Università degli Studi di Camerino e il Consorzio Redi;
- 3) Chiamata n. 1 Ricercatore Universitario a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 comma 3 lettera A) della L. 240/2010 a valere sul progetto "PRIN 2022" - CUP J53D23012440006. Ratifica D. R. n. 530/2024, prot. n. 78420 del 10/10/2024;
- 4) Costituzione fondo risorse decentrate Operatori, Collaboratori, Funzionari;
- 5) Costituzione fondo risorse decentrate Elevate Professionalità;
- 6) Utilizzo fondi risorse decentrate Operatori, Collaboratori, Funzionari ed Elevate Professionalità;
- 7) Esame degli atti in discussione all'ordine del giorno del CdA del 31 ottobre 2024;
- 8) Varie ed eventuali.

**Estratto Seduta n. 11 del 30 ottobre 2024 – pp. 4, 5, 6**  
**Collegio dei Revisori dei conti**  
**Università degli Studi di Camerino**

*Omissis*

**4. COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE OPERATORI, COLLABORATORI, FUNZIONARI**

Viene sottoposta al Collegio per la verifica e la certificazione della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di legge e di bilancio, ai sensi dell'art. 40-bis del d.lgs. n. 165/2001, la Costituzione fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari anno 2024.

Il fondo risorse decentrate per il personale tecnico-amministrativo delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari relativo all'anno 2024 è costituito ai sensi dell'art. 119 del Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Istruzione e ricerca sottoscritto il 18/01/2024, nel rispetto dei limiti imposti dalle norme di contenimento della spesa per il personale, in particolare quelli previsti dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 che stabilisce che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”. Novità del fondo per l'anno 2024 è l'incremento alle risorse variabili che è stato realizzato in applicazione delle previsioni normative del nuovo CCNL del 18 gennaio 2024:

- art. 119, c.2, lett. c CCNL 18.1.2024 – L 234/21, art.1, co. 297 risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale: 50% delle risorse di cui alla legge 234 del 30.12.2021 (Legge Finanziaria 2022), art. 1, comma 297 - Anni 2022 e 2023: euro 162.300,25;
- art. 119, c.2, lett. g CCNL 18.1.2024 Risorse stanziare anno 2024, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs 75/2017, ex art. 1, co 604, L.n. 234 del 30.12.2021, nei limiti dello 0,22% del monte salari anno 2018, relativo al personale delle categorie B, C e D: euro 13.975,30;
- art. 119, c.2, lett. h CCNL 18.1.2024 Quote una tantum relative alle annualità 2022 e 2023 delle risorse di cui all'art. 119, C.2, lett. g, CCNL 18.1.2024: euro 27.950,60;
- Circolare MUR n. 12441 dell'11.10.2023 quota 0,38 punti organico piano straordinario DM 445/2022 pro quota assunzioni 2023: euro 29.654,74;
- Circolare MUR n. 12441 dell'11.10.2023 quota 0,38 punti organico piano straordinario DM 445/2022 quota 2023 assunzioni a regime: euro 32.358,67.

**Estratto Seduta n. 11 del 30 ottobre 2024 – pp. 4, 5, 6**  
**Collegio dei Revisori dei conti**  
**Università degli Studi di Camerino**

Il Fondo risorse decentrate per il personale tecnico-amministrativo delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari relativo all'anno 2024 ammonta ad € **1.203.518,77** (lordo dipendente), con un incremento di € 262.712,75 (lordo dipendente) rispetto al fondo 2023.

Si annota inoltre che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs n. 75/2017, il limite del fondo 2016 è fissato in € 959.264,74.

Il Fondo è costituito dalle risorse fisse, pari ad € 305.779,69 (€ 231.568,74 nel 2023), in cui vi è ricompresa la quota di RIA e differenziale sui cessati o passati di categoria, e dalle risorse variabili pari ad € 938.605,25 (€ 726.543,84). Sottratte le decurtazioni di legge € 40.866,17 (€17.306,56 nel 2023) residua, come detto, un fondo di € **1.203.518,77** (€ 940.806,02 nel 2023).

## **5. COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ELEVATE PROFESSIONALITÀ**

Viene sottoposta al Collegio per la verifica e la certificazione della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di legge e di bilancio, ai sensi dell'art. 40-bis del d.lgs. n. 165/2001, la Costituzione del fondo risorse decentrate personale dell'Area EP relativo all'anno 2024.

Il fondo risorse decentrate per il personale tecnico-amministrativo di categorie EP relativo all'anno 2023 è stato costituito ai sensi dell'art. 121 del Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Istruzione e ricerca sottoscritto il 18/01/2024, nel rispetto dei limiti imposti dalle norme di contenimento della spesa per il personale, in particolare quelli previsti dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 che stabilisce che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”. Novità del fondo per l'anno 2024 è l'incremento alle risorse variabili che è stato realizzato in applicazione delle previsioni normative del nuovo CCNL del 18 gennaio 2024:

- art. 121, c.2, lett. c CCNL 18.01.2024 – L. 234/21, art.1, co. 297 risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale: 50% delle risorse di cui alla legge 234 del 30.12.2021 (Legge Finanziaria 2022), art. 1, comma 297 - Anni 2022 e 2023: euro 36.747,23;

- art. 121, c.2, lett. g CCNL 18.1.2024 Risorse stanziare anno 2024, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs 75/2017, ex art. 1, co 604, L.n. 234 del 30.12.2021, nei limiti dello 0,22% del monte salari anno 2018, relativo al personale delle categorie EP: euro 1.364,76;

**Estratto Seduta n. 11 del 30 ottobre 2024 – pp. 4, 5, 6**  
**Collegio dei Revisori dei conti**  
**Università degli Studi di Camerino**

- art. 121, c.2, lett. h CCNL 18.01.2024 Quote una tantum relative alle annualità 2022 e 2023 delle risorse di cui all'art. 121, C.2, lett. g, CCNL 18.1.2024: euro 2.729,52.

Il Fondo risorse decentrate per il personale dell'Area E.P. relativo all'anno 2024 ammonta ad € **292.972,17** (lordo dipendente), con un incremento di € 63.044,65 (lordo dipendente) rispetto al fondo 2023.

Si annota inoltre che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs n. 75/2017, il limite del fondo 2016 è fissato in € 240.145,16.

Il Fondo è costituito dalle risorse fisse, pari ad € 159.942,04, rimaste invariate rispetto al 2023, e dalle risorse variabili pari ad € 149.910,70 (€ 78.569,20 nel 2023). Sottratte le decurtazioni di legge € 16.880,57 (€8.583,72 nel 2023) residua, come detto, un fondo di € **292.972,17** (€ 229.927,52 nel 2023).

**6. UTILIZZO FONDI RISORSE DECENTRATE OPERATORI, COLLABORATORI, FUNZIONARI ED ELEVATE PROFESSIONALITÀ**

Vengono sottoposte al Collegio per la verifica e la certificazione della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di legge e di bilancio, ai sensi dell'art. 40-bis del d.lgs. n. 165/2001, i seguenti documenti:

- 1- Accordo Fondo Risorse decentrate per le categorie B, C, D e Elevate Professionalità - anno 2024;
- 2- Relazione illustrativa categorie B, C, D ed EP;
- 3- Relazioni tecnico-finanziarie afferenti alla costituzione dei fondi della contrattazione di secondo livello per l'anno 2024, riguardanti il personale tecnico e amministrativo, cat. B, C, D ed EP.

Le relazioni sopradette risultano conformi agli schemi predisposti dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica e contenuti nella Circolare n. 25 del 2012 della Ragioneria generale dello Stato.

Dalla documentazione fornita si rileva che in data 9 settembre 2024 la delegazione di parte pubblica dell'Ateneo e la rappresentanza sindacale hanno sottoscritto:

- l'Accordo Fondo Risorse decentrate per le categorie B, C, D - anno 2024, per la definizione dell'utilizzo delle somme a disposizione, che ammontano ad € **1.203.518,77** (lordo dipendente), con un incremento di € 262.712,75 (lordo dipendente) rispetto al fondo 2023;

**Estratto Seduta n. 11 del 30 ottobre 2024 – pp. 4, 5, 6**  
**Collegio dei Revisori dei conti**  
**Università degli Studi di Camerino**

- l'Accordo Fondo Risorse decentrate per l'Area delle Elevate Professionalità - anno 2024, per la definizione dell'utilizzo delle somme a disposizione, che ammontano ad € **292.972,17** (loro dipendente), con un incremento di € 63.044,65 (loro dipendente) rispetto al fondo 2023.

Riguardo agli utilizzi del Fondo Risorse decentrate per le categorie B, C, D, si rileva che sono stati remunerati gli istituti contrattuali relativi all'indennità accessoria, alle progressioni economiche orizzontali, alle indennità correlate a particolari condizioni di lavoro, alle indennità di responsabilità ex art. 91, CCNL 2006-2008, ai progetti valorizzazione personale TA e ai premi relativi alla performance organizzativa ed individuale. Si evidenzia la destinazione delle risorse derivanti dall'art. 121, c. 2, lett. c) CCNL 18.10.2024 – art. 45 D. Lgs. 36/2023 per la remunerazione degli incentivi per funzioni tecniche.

In ordine agli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) e, quindi, della misurazione delle prestazioni ai fini dell'attribuzione delle indennità ad esse legate, dalla Relazione illustrativa si evince che la Relazione sulla Performance 2023 è stata approvata dal CdA in data 2 luglio 2024 ed esaminata per la validazione dal Nucleo di valutazione d'Ateneo in data 3 luglio 2024.

Nel prendere atto dell'informativa, questo Collegio rinvia in ogni caso al competente Nucleo di valutazione la verifica dell'affidabilità degli strumenti utilizzati per la misurazione delle performances individuali e organizzative nonché della validità ed attendibilità dei risultati riportati. Riguardo alle PEO nella Relazione illustrativa si evince il duplice obiettivo dell'Ateneo di formare il personale e salvaguardare il principio di selettività e valorizzazione del merito, essendo previste apposite procedure selettive, in coerenza con i criteri indicati dalla normativa di riferimento.

La spesa complessiva lorda trova riscontro nei conti del bilancio di previsione annuale autorizzatorio per l'esercizio finanziario 2024. Le parti, valutato l'ammontare complessivo delle quote derivanti da attività conto terzi e verificato l'incremento del fondo anno 2024, stabiliscono di accantonare una quota di importo pari ad € 260.000,00 al fine di garantire incrementi variabili del fondo per gli anni successivi al PNRR.

Per quanto attiene alla normativa di contenimento della spesa in materia di personale, entro il 31 ottobre sarà versata la somma di € 58.194,54, come previsto dall'art. 67, comma 6, DL 112/2008.

La spesa relativa alle PEO trova copertura sui capitoli stipendiali del relativo centro di costo/unità analitica.

Riguardo agli utilizzi del Fondo Risorse decentrate per l'Area delle Elevate Professionalità, si rileva che il Fondo è destinato a finanziare le retribuzioni di posizione e di risultato, nonché le PEO

**Estratto Seduta n. 11 del 30 ottobre 2024 – pp. 4, 5, 6**  
**Collegio dei Revisori dei conti**  
**Università degli Studi di Camerino**

orizzontali e ai progetti valorizzazione personale TA. Si evidenzia inoltre la destinazione delle risorse derivanti dall'art. 121, c. 2, lett. c) CCNL 18.10.2024 – art. 45 D. Lgs. 36/2023 per la remunerazione degli incentivi per funzioni tecniche.

La spesa complessiva lorda trova riscontro nei conti del bilancio di previsione annuale autorizzatorio per l'esercizio 2023.

Per quanto attiene alla normativa di contenimento della spesa in materia di personale, entro il 31 ottobre sarà versata la somma di € 17.240,98, come previsto dall'art. 67, comma 6, DL 112/2008.

La spesa relativa alle PEO trova copertura sui capitoli stipendiali del relativo centro di costo/unità analitica.

A carattere generale, si riscontra la regolarità formale nell'utilizzo degli schemi della contrattazione d'Ateneo, a cui si rimanda per gli elementi informativi di dettaglio.

Si prende atto dell'impianto per la misurazione della performance organizzativa ed individuale, rammentando, in questa sede, che la remunerazione degli istituti relativi al salario accessorio connessi alla stessa deve necessariamente tener conto dell'effettivo miglioramento della performance individuale, così come previsto dall'art. 18 del d.lgs. n. 150/2009.

Ai fini della certificazione sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di legge e di bilancio, da rendere ai sensi dell'art. 40-bis del d.lgs. n. 165/2001, questo Collegio esprime parere favorevole in ordine alla quantificazione delle risorse e alla loro destinazione.

***Omissis***

La riunione si chiude alle ore 13,30

Letto, confermato e sottoscritto

Il Collegio dei Revisori dei conti

Dott. Mauro OLIVIERO – Presidente

F.to Mauro OLIVIERO

Dott. Paolo PIANTEDOSI – Membro effettivo

F.to Paolo PIANTEDOSI

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAMERINO

Direzione Generale

*Per estratto conforme all'originale*

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Andrea Braschi