

**ALLEGATO A****RELAZIONE RELATIVA ALL'INCREMENTO FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELLE AREE OPERATORI, COLLABORATORI E FUNZIONARI CON QUOTE DI PUNTI ORGANICO STRAORDINARI.**

Viene sottoposta al Collegio dei Revisori dei Conti la certificazione dell'incremento del "Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari" (art. 119 CCNL 2019/2021) relativo all'anno 2024, con l'importo annuo corrispondente al pro-quota di risorse assunzionali straordinarie, in applicazione della legge di Bilancio 2022 (legge n. 234 del 30.12.2021). L'art. 1, co. 297, lett. a), della legge 30.12.2021, n. 234 ha previsto che il fondo per il finanziamento ordinario delle università (FFO) sia incrementato di "75 milioni di euro per l'anno 2022, 300 milioni di euro per l'anno 2023, 640 milioni di euro per l'anno 2024, 690 milioni di euro per l'anno 2025 e 740 milioni di euro a decorrere dall'anno 2026 destinati all'assunzione di professori universitari, di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, e di personale tecnico-amministrativo delle università, in deroga alle vigenti facoltà assunzionali, al fine di favorire il graduale raggiungimento degli standard europei in ordine al rapporto tra il numero dei docenti e del personale tecnico-amministrativo delle università e quello degli studenti".

Con i decreti attuativi della sopracitata legge di Bilancio, D.M. n. 445 del 06.05.2022 e D.M. n. 795 del 26.6.2023, sono stati assegnati all'Ateneo i seguenti punti organico per assunzioni da effettuare entro i termini indicati (art. 12 del decreto-legge 9 agosto 2024, n. 113 che modifica l'art. 15 comma 1-quinquies del DL 31 maggio 2024):

Piano straordinario	Punti organico	Intervallo temporale di reclutamento
A	14,5	31/12/2026
B	15	31/12/2027

A norma dell'art. 11, comma 1, lettera b) del D.L. 14.12.2018, n. 135 convertito dalla Legge 11.02.2019, n. 12, il vincolo di contenimento della retribuzione accessoria previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 "non opera con riferimento: ... b) alle risorse prevista da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23".

Il D.M. n. 795 del 26.06.2023, all'art. 1 punto 5, ha disposto che "Ai sensi di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, lett. b) del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, convertito dalla legge 11 febbraio 2019, n. 12, nel caso di assunzioni di personale tecnico amministrativo con i piani straordinari previsti dalla Legge e dal Decreto ministeriale 6 maggio 2022, n. 445, che comportino un incremento del personale in servizio, le Università possono altresì riservare una quota dei punti organico e delle

Amministrazione

www.unicam.it
C.F. 81001910439
P.IVA 00291660439
protocollo@pec.unicam.it

Area Persone, Organizzazione e Sviluppo

Responsabile dott.ssa Gisella Claudi
gisella.claudi@unicam.it
tel. + 39 0737402090
Indirizzo /Address:
Via Pieragostini, 18 - 62032 Camerino (Italy)

Ufficio Sviluppo Organizzativo

Resp. dott.ssa Claudia Caprodossi
tel. +39 0737404618
claudia.caprodossi@unicam.it

relative risorse attribuite per integrare la quota variabile dei Fondi per il salario accessorio del predetto personale, secondo le modalità concordate con il Ministero dell'Economia e delle Finanze”.

Con nota n. 12441 dell'11.10.2023 il Ministero dell'Università e della Ricerca chiarisce che nel caso di assunzione di personale tecnico-amministrativo aggiuntivo con le risorse finanziate dall'articolo 1, comma 297, della legge di bilancio 2022 in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali, le Istituzioni universitarie statali possono impiegare parte delle risorse assunzionali straordinarie per integrare la quota variabile dei fondi per il salario accessorio del personale (fondo BCD, fondo EP) in misura non superiore al valore medio risultante dall'applicazione delle percentuali del punto organico, distinte per categoria di inquadramento, indicate nella seguente tabella:

Ex Categoria	Quota punto organico trattamento accessorio	Quota punto organico trattamento complessivo
EP	0,16	0,56
D	0,06	0,36
C	0,05	0,30
B	0,03	0,23

Il Consiglio di Amministrazione, con propria delibera n. 164 del 24/07/2024 ha assegnato al personale tecnico amministrativo n. 7,34 punti organico a valere sui Piani Straordinari lett. A e B.

L'Amministrazione intende destinare n. 0,38 dei suddetti punti organico, a valere sul piano straordinario A, a favore del Fondo risorse decentrate per il personale delle Aree Operatori Collaboratori e Funzionari anno 2024.

Il valore medio del trattamento accessorio delle singole categorie si ricava moltiplicando la quota del punto organico prevista per il trattamento accessorio per il valore del punto organico indicato in ciascun piano straordinario:

D.M. n. 445 del 6.5.2022 -piano A	Quota punto organico	Valore del punto organico
EP	0,16	18.080,00
D	0,06	6.780,00
C	0,05	5.650,00
B	0,03	3.390,00

Come specificato dalla nota M.U.R. 12441/2023, le risorse aggiuntive per il personale, quantificate pro-quota in relazione alla data di effettiva assunzione in servizio, possono essere adeguate, in aumento o in diminuzione, per le annualità successive, in relazione al personale in servizio aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31 dicembre 2021, ferma restando la salvaguardia della consistenza del Fondo come certificato prima dell'incremento realizzato utilizzando le risorse aggiuntive specificatamente finanziate dai Piani Straordinari.

Camerino, 22/10/2024

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Andrea Braschi)