

**ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE PER LE CATEGORIE B C D ANNO 2022**

Il giorno 19 settembre 2022 presso la Sala Convegni del Rettorato in Via Andrea D'Accorso n.16, alle ore 11:00, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e le delegazioni di parte sindacale per sottoscrivere l'accordo sull'utilizzo del fondo risorse decentrate per le categorie B C D – anno 2022 e per definire gli altri istituti del Contratto integrativo relativo all'anno 2022.

Utilizzo fondo risorse decentrate per le categorie B C D

Le parti concordano di utilizzare il fondo pari ad € 923.699,39 lordi come di seguito riportato:

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE BCD 2022	fondo 2022 lordo	fondo 2022 con CE
Indennità accessoria mensile art. 64 comma 5 CCNL 19/04/2018	113.448,74	156.218,91
Progressioni Economiche all'interno delle categorie	65.000,00	89.505,00
Compensi che comportano oneri rischi e disagi	8.000,00	11.016,00
Indennità di responsabilità (posizioni organizzative di terzo livello cat. D art. 91 comma 3 e 4)	41.116,67	56.617,65
Indennità di responsabilità cat. BCD (funzioni specialistiche art 91 comma 1 e 2)	30.998,17	42.684,48
Art. 113 Dlgs 50/2016 Quote incentivi funzioni tecniche (art. 64 comma 2 lett. g) CCNL 2016/2018)	71.785,47	98.848,59
Art. 9 comma 3-6 Legge 114/2014 Compensi avvocati di Ateneo (art. 64 comma 2 lett. g) CCNL 2016/2018)	10.330,00	14.224,41
Performance individuale e organizzativa	583.020,34	802.819,03
TOTALE	923.699,39	1.271.934,07

L'indennità di cui all'art. 64 comma 5 CCNL 19/04/2018 è confermata a decorrere dall'1/01/2022 al personale di Cat. B-C-D nella misura lorda mensile di € 40. L'indennità è proporzionata al regime d'impiego (full-time/part-time).

Premi correlati alla performance individuale e organizzativa

Le parti stabiliscono di assegnare una quota di risorse destinate alla performance individuale e organizzativa pari ad € 70 lordi mensili al personale delle categorie contrattuali B-C-D in servizio.

Tale quota viene erogata in considerazione del crescente contributo professionale, del continuo miglioramento e dell'impegno richiesto a tutto il personale per il perseguimento degli obiettivi strategici dell'Ateneo. Viene considerata un anticipo dei premi correlati alla performance individuale e organizzativa ed è finalizzata a incentivare la promozione di livelli di efficienza, efficacia e qualità dei servizi.

Tale indennità viene corrisposta a condizione che siano positivi gli indicatori previsti dal DM



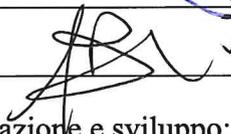
49/2012 relativi all'anno precedente, in particolare il valore dell'indicatore delle spese di personale inferiore all'80 per cento e l'indicatore di sostenibilità economico finanziaria superiore a 1. A fine anno viene ricalcolata la quota da attribuire a ciascun dipendente in base alla valutazione individuale effettuata dal responsabile di struttura e viene corrisposta la differenza a coloro che hanno raggiunto una valutazione uguale o superiore a 3.

Progressioni economiche orizzontali

Le parti stabiliscono di prorogare fino alla stipula del nuovo CCNL, l'accordo sottoscritto il 17 ottobre 2018 con riferimento ai criteri ed alle modalità di selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno delle categorie.

Per la delegazione di parte pubblica:

Rettore: Claudio Pettinari 

Direttore Generale: Andrea Braschi 

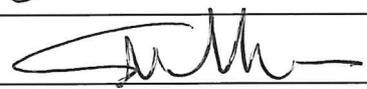
Responsabile Area Persone organizzazione e sviluppo: Gisella Claudi: 

Delegato Direzione generale: Giulia Giontella 

Per le organizzazioni sindacali:

Delegato FLC/CGIL Ivan Di Pierro 

Delegato CONFSAL/SNALS Ermanno Pieroni 

Delegati CISL Scuola Fabiola Santini e Gian Vincenzo Lebboroni 

Delegato UIL RUA Piero Polidori _____

Componenti della RSU:

Tiziana Jajani _____

Daniela Nizi 

Roberto Rossini 

Beatrice Mancini 

Monica Straini 

Michele Cucculelli 