

**ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE PER LE CATEGORIE B C D – ANNO 2021**

VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritto in data 23 luglio 2021 tra la delegazione di parte pubblica e le delegazioni di parte sindacale in merito all'utilizzo del fondo risorse decentrate per le categorie B C D – anno 2021 ed alla definizione degli altri istituti del Contratto integrativo 2021;

VISTO il parere favorevole espresso dai Revisori dei Conti in data 28 settembre 2021 circa l'utilizzo del fondo risorse decentrate per le categorie B C D – anno 2020 così come proposte;

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 29 settembre 2021 con la quale è stata approvata l'ipotesi di accordo del 23 luglio 2021 di cui sopra;

TRA LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA E LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1) Utilizzo fondo risorse decentrate per le categorie B C D

Le parti concordano di utilizzare il fondo pari ad € 856.820,94 lordi come di seguito riportato:

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE BCD 2021	fondo 2021 lordo	fondo 2021 con CE
Indennità accessoria mensile art. 64 comma 5 CCNL 19/04/2018	113.475,96	156.256,39
Progressioni Economiche all'interno delle categorie	35.929,40	49.474,78
Compensi che comportano oneri rischi e disagi	8.000,00	11.016,00
Indennità di responsabilità (posizioni organizzative di terzo livello cat. D art. 91 comma 3 e 4)	52.064,00	71.692,13
Indennità di responsabilità cat. BCD (funzioni specialistiche art 91 comma 1 e 2)	22.692,00	31.246,88
Art. 113 Dlgs 50/2016 Quote incentivi funzioni tecniche (art. 64 comma 2 lett. g) CCNL 2016/2018)	70.665,34	97.306,17
Art. 9 comma 3-6 Legge 114/2014 Compensi avvocati di Ateneo (art. 64 comma 2 lett. g) CCNL 2016/2018)	21.888,64	30.140,66
Performance individuale e organizzativa	532.105,60	732.709,42
TOTALE	856.820,94	1.179.842,43

2) L'indennità di cui all'art. 64 comma 5 CCNL 19/04/2018 è confermata a decorrere dall'1/01/2021 al personale di Cat. B-C-D nella misura lorda mensile di € 40. L'indennità è proporzionata al regime d'impiego (full-time/part-time).

3) Premi correlati alla performance individuale e organizzativa

Le parti stabiliscono di assegnare una quota di risorse destinate alla performance individuale e organizzativa pari ad € 70 lordi mensili al personale delle categorie contrattuali B-C-D in servizio.

Tale quota viene erogata in considerazione del crescente contributo professionale, del continuo



miglioramento e dell'impegno richiesto a tutto il personale per il perseguimento degli obiettivi strategici dell'Ateneo. Viene considerata un anticipo dei premi correlati alla performance individuale e organizzativa ed è finalizzata a incentivare la promozione di livelli di efficienza, efficacia e qualità dei servizi.

Tale indennità viene corrisposta a condizione che siano positivi gli indicatori previsti dal DM 49/2012 relativi all'anno precedente, in particolare il valore dell'indicatore delle spese di personale inferiore all'80 per cento e l'indicatore di sostenibilità economico finanziaria superiore a 1. A fine anno viene ricalcolata la quota da attribuire a ciascun dipendente in base alla valutazione individuale effettuata dal responsabile di struttura e viene corrisposta la differenza a coloro che hanno raggiunto una valutazione uguale o superiore a 3.

Le parti confermano altresì che i premi correlati alla performance individuale e organizzativa assegnati in seguito alla valutazione della scheda individuale di competenze e alla valutazione delle azioni organizzative, non vengano erogati al personale che abbia percepito compensi derivanti da risorse previste da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 63 lett. c CCNL 2016-2018) e compensi derivanti da fondi esterni di importo superiore ad € 1.000,00.

Camerino, 1 ottobre 2021

Per la delegazione di parte pubblica:

Direttore Generale: Vincenzo Tedesco _____

ViceResponsabile Area Persone organizzazione e sviluppo: Gisella Claudi: _____

Delegato Responsabile Macro Settore Affari legali atti negoziali e gare: Giulia Giontella _____

Per le organizzazioni sindacali:

Delegato FLC/CGIL Antonio Renga _____

Delegato CONFSAL/SNALS Ermanno Pieroni _____

Delegati CISL Scuola Fabiola Santini e Gian Vincenzo Lebboroni _____

Componenti della RSU:

Alessia Panunti _____

Daniela Nizi _____

Roberto Rossini _____

Handwritten initials in blue ink, possibly "AS" and "LST".



Evelina Serri

Evelina Serri

Monica Straini

Monica Straini

Tomassini Giulio

Giulio Tomassini

EMG