

AL PRESIDENTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Si trasmette la relazione tecnica e finanziaria relativa alla costituzione dei fondi anno 2012 -art. 87 CCNL "Fondo progressioni economiche e produttività collettiva e individuale " e art. 90 "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria elevate professionalità"

FONDO ART. 87 CCNL 2006-2009 - ANNO 2012

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Fondo progressioni economiche e produttività collettiva e individuale Art. 87 CCNL 2006-2009	Fondo lordo 2010	Fondo lordo 2011	Differenza fondi 2011-2012	Fondo lordo 2012	Fondo con contributi carico ente 2012
I. RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'					
I.a Risorse storiche	459.617,95	459.617,95	-	459.617,95	609.913,02
I.b Incrementi contrattuali					
Incrementi C.C.N.L. 2004-2005 (art.5 c. 1 quota B-C-D)	26.893,00	26.893,00	-	26.893,00	35.687,01
Incrementi C.C.N.L. 2006-2009 (art.87 c. 1 lettera c)	28.732,47	28.732,47	-	28.732,47	38.127,99
I.b Totale incrementi contrattuali	55.625,47	55.625,47	-	55.625,47	73.815,00
I.c Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità					
Risparmi ex art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001					
R.I.A. personale cessato B C D EP misura intera (art.87 c. 1 lett. d C.C.N.L. 2006-2009)	128.090,70	151.138,27	19.458,27	170.596,54	226.381,61
Differenziale cessati o passati di categoria B C D EP (art.87 c.1 lett.e CCNL 2006/09)	307.178,89	359.068,23	40.502,62	399.570,85	530.230,52
Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti (art.87 c.2 CCNL 2006/09)					

**Amministrazione
Area Personale e Organizzazione
Il Direttore**

C.F. 81001910439
P.I. 00291660439

Piazza Cavour, n. 19/F
62032 Camerino (MC)
tel +39 (0737) 402069
fax +39 (0737) 402023
<http://www.unicam.it>
personale@pec.unicam.it
Annamaria Antonini



Incremento finanziamento PEO da risorse stabili destinate a produttività (art.88 c. 2 lett. a CCNL 2006/09)					
Riduzione stabile dello straordinario (art. 86 c. 4 CCNL 2006-09)					
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità					
I.c Totale altri incrementi	435.269,59	510.206,50	59.960,89	570.167,39	756.612,13
I. TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	950.513,01	1.025.449,92	59.960,89	1.085.410,81	1.440.340,15
II. RISORSE VARIABILI					
II.a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui art. 9 c. 2 bis L. 122/10					
Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/97)					
Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione (art. 87 c. 2 CCNL 06-09)	2.404,75	24.257,21	-13.757,21	10.500,00	13.933,50
Specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 1 lett. f CCNL 98-01)					
II.a Totale incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui art. 9 c. 2 bis L. 122/10	2.404,75	24.257,21	-13.757,21	10.500,00	13.933,50
II.b Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art 9 c. 2 bis L. 122/10					
Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5-6 DLgs. 163/06)					
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (RD 1578/1933)					
Quota riservata al fondo per attività conto terzi o programmi comunitari (art. 4 c. 2 lett. q CCNL 06-09)	135.549,24	135.549,24	10.563,21	146.112,45	193.891,22
Risparmi da straordinario (art. 86 c.4 CCNL 06-09)					
R.I.A. cessati anno precedente accantonato B C D EP mensilità residue (art.87 c. 1 lett. d) CCNL 2006-2009	10.868,51	7.112,51	-2.210,51	4.902,00	6.504,95
Altre risorse variabili -Differenziale cessati o passati di categoria B C D EP mensilità residue (art. 87 c.1 lett e CCNL 2006/09)	17.079,00	14.355,86	-3.154,80	11.201,06	14.863,81



Somme non utilizzate fondo anno precedente (art. 88 c. 5 CCNL 2006-09)		23.569,40	-19.025,31	4.544,09	6.030,01
II.b Totale Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art 9 c. 2 bis L. 122/10	163.496,75	180.587,01	-13.827,41	166.759,60	221.289,99
II. TOTALE RISORSE VARIABILI	165.901,50	204.844,22	-27.584,62	177.259,60	235.223,49
III. DECURTAZIONI DEL FONDO					
Decurtazioni Fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP (art. 88 c. 4 CCNL 2006-09)	430.273,64	517.028,79	75.357,95	592.386,74	786.097,20
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis L. 122/2010)		40.133,42	-39.785,04	348,38	462,30
Decurtazione per rispetto limite art.1 comma 189 legge 266 /05 -risorse fisse (2004 -10%)	58.194,54	58.194,54	-	58.194,54	77.224,15
Decurtazione risorse stabili destinate a produttività per finanziamento PEO (art.88 c.2 L. a P. 2 CCNL 2006-09)					
Decurtazione Fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 c. 2 bis L. 122/2010)		19.283,37	34.889,53	54.172,90	71.887,44
Altre decurtazioni del Fondo	33.529,93	33.529,93	-	33.529,93	44.494,22
III. TOTALE DECURTAZIONE DEL FONDO	521.998,11	668.170,05	70.462,44	738.632,49	980.165,31
IV. RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE					
1. TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	950.513,01	1.025.449,92	59.960,89	1.085.410,81	1.440.340,15
2. TOTALE RISORSE VARIABILI	165.901,50	204.844,22	-27.584,62	177.259,60	235.223,49
3. TOTALE DECURTAZIONE DEL FONDO	521.998,11	668.170,05	70.462,44	738.632,49	980.165,31
IV. TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	594.416,40	562.124,09	-38.086,17	524.037,92	695.398,33
V. POSTE TEMPORANEMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO					
Progressioni orizzontali a carico Bilancio	627.268,42	664.609,59	37.867,50	702.477,09	932.187,10
TOTALE COMPLESSIVO	1.221.684,82	1.226.733,68	-218,67	1.226.515,01	1.627.585,43
Lavoro straordinario	68.886,00	68.886,00	-	68.886,00	91.411,72
TOTALE GENERALE	1.290.570,82	1.295.619,68	-218,67	1.295.401,01	1.718.997,15



SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Risorse storiche consolidate

In questa voce sono inserite le risorse storiche aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2004 come certificate dall'Organo di controllo. Sono ricompresi gli incrementi disposti dall'art. 41 comma 1 del CCNL 2002-05 (quota B-C-D) che avevano decorrenza giuridica dall'1.1.2003, nonché gli incrementi previsti dall'art. 67 comma 3 CCNL 98-01 (1,55% monte salari 1997), presenti in forma fissa e continuativa nella contabilità del Fondo precedente il 2004. Questa voce ammonta in totale ad euro 459.617,95.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta di incrementi non suscettibili di modifica che confermano valori presenti nei fondi degli anni precedenti cui si rinvia insieme alla relativa certificazione. Si tratta di euro 26.893,00 disposti dall'art. 5 comma 1 del CCNL 04-05, nonché di euro 28.732,47 disposti in attuazione dell'art. 87 comma 1 lett. c del CCNL 06-09.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa sezione sono inserite unicamente poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali.

- *Risparmi ex art. 2 comma 3 d.lgs. 165/2001*: voce non valorizzata per l'anno corrente.
- *Ria personale cessato B-C-D-EP misura intera (art. 87 c. 1 L. d P. 3 CCNL 06-09)*: questa voce del Fondo ex art. 87 è alimentata dalla RIA misura intera personale cessato a partire dall' 1/01/2005 sino al 31/12/2011 sia delle posizioni economiche B-C-D che da quelle EP. Per il 2012 ammonta a euro 170.596,54.
- *Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP misura intera (art. 1 comma 193 legge 266/2005 e art. 87 c. 1 L. e CCNL 06-09)*: in questa voce è inserita la somma dei differenziali tra la posizione goduta all'atto di cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione. Si tratta di risorse fisse con carattere di certezza e di stabilità che si rendono disponibili alla contrattazione integrativa dell'anno successivo a quello della cessazione. Questa voce è alimentata dal differenziale del personale cessato sia delle posizioni economiche B-C-D che da quelle EP. Per il 2012 la voce ammonta a euro 399.570,85. Il calcolo è stato effettuato considerando come recupero al fondo il differenziale con lo stipendio tabellare per 13 mensilità.
- *Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti (art. 88 comma 2 lettera a seconda parte CCNL 2006-09)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.
- *Incremento finanziamento PEO da risorse stabili destinate alla produttività (art. 88 c. 2 L. a P. 2 CCNL 06-09)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.
- *Riduzione stabile dello straordinario (art. 86 c. 4 CCNL 2006-09)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.
- *Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità*: voce residuale che non viene valorizzata per l'anno corrente.

Amministrazione
Area Personale e Organizzazione
Il Direttore

C.F. 81001910439
P.I. 00291660439

Piazza Cavour, n. 19/F
62032 Camerino (MC)
tel +39 (0737) 402069
fax +39 (0737) 402023
<http://www.unicam.it>
personale@pec.unicam.it
Annamaria Antonini

SEZIONE II - RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili constano di poste che possono subire, nel tempo, variazioni sia di carattere positivo che di carattere negativo. Per tale motivo la relativa quantificazione deve trovare annualmente giustificazione sia di carattere giuridico che di corretta quantificazione all'interno della relazione tecnico-finanziaria.

Poiché alcune poste variabili vanno ricomprese nei conteggi relativi all'applicazione dell'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010 laddove altre, tipicamente le economie fondo anno precedente, non rientrano nel campo applicativo di tale norma, si è ritenuto utile declinare l'esposizione ordinatamente per le voci che rientrano nella volontà calmierativa del legislatore (risorse sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010) e risorse escluse dai limiti imposti da tale norma.

Risorse sottoposte ai limiti di cui all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010

- *Risparmi di gestione (art. 43 c. 5 legge 449/1997)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione – variabile (art. 87 c. 2 CCNL 2006-09)*: in questa voce sono inserite le risorse variabili che, in applicazione dell'art. 87 comma 2 del CCNL 06-09 e comunque nel rispetto dei limiti di spesa imposti dalla legislazione vigente, le Amministrazioni valutano necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare in nuove attività riferite, una tantum, unicamente all'anno corrente. Per il 2012 viene proposto alla certificazione di inserire la somma di euro 10.500 per il finanziamento dei processi di riorganizzazione conseguenti all'applicazione della legge 240.

L'art. 7, comma 3 del Dlgs 27 gennaio 2012 n. 18 impone agli Atenei l'adozione della contabilità economico patrimoniale ed analitica, del bilancio unico e del bilancio consolidato nelle Università dal 1.1.2014.

Unicam ha ritenuto necessario introdurre il bilancio unico a decorrere dal 1.1.2013.

Per attuare i cambiamenti riguardanti l'introduzione del Bilancio Unico è stato necessario avviare nel 2012 una profonda e generale riorganizzazione degli uffici amministrativi e dei procedimenti amministrativo-contabili dell'Area Finanziaria e delle strutture decentrate. E' stato effettuato un lavoro preparatorio per l'analisi delle importanti e sostanziali modifiche da effettuare sia nell'assetto organizzativo, sia in quello contabile e per lo studio di tutte le problematiche e la definizione delle soluzioni tecniche operative da adottare sulla procedura contabile.

- *Specifiche disposizioni di legge (art. 67 comma 1 lettera f CCNL 98-01)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

Risorse non sottoposte ai limiti di cui all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010

- *Quote per la progettazione (art. 92 commi 5-6 d.lgs. 163/2006)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (R.D. 1578/1933)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Quota riservata al Fondo per attività conto terzi o programmi comunitari (art. 4 comma 2 lettera q del CCNL 2006-09)*: In questa voce sono state inserite le risorse relative al Conto Terzi-Fondo Comune di Ateneo pari ad € 146.112,45 come previsto dal "Regolamento di ateneo per la disciplina delle attività per conto di terzi".

- *Risparmi da straordinario (art. 86 c. 4 CCNL 2006-09)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

Amministrazione
Area Personale e Organizzazione
Il Direttore

C.F. 81001910439
P.I. 00291660439

Piazza Cavour, n. 19/F
62032 Camerino (MC)
tel +39 (0737) 402069
fax +39 (0737) 402023
<http://www.unicam.it>
personale@pec.unicam.it
Annamaria Antonini

- *RIA cessati anno precedente accantonato B-C-D-EP mensilità residue (art. 87 c. 1 L. d secondo periodo CCNL 2006-09)*: questa voce raccoglie, una tantum, la quota di risorse risparmiata dall'Amministrazione (per le mensilità residue alla data di cessazione) della RIA non pagata alle unità di personale cessate. Per il 2012 questa voce ammonta a euro 4.902.
- *Altre risorse variabili - Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP mensilità residue (art. 1 comma 193 Legge 266/2005 e art. 87 c. 1 L. e CCNL 06-09)*: questa voce raccoglie, una tantum, la somma dei differenziali tra la posizione economica goduta all'atto di cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione delle unità di personale cessate. Per il 2012 questa voce ammonta a euro 11.201,06.
- *Somme non utilizzate Fondo anno precedente (art. 88 comma 5 del CCNL 2006-09)*: la somma ammonta ad euro 4.544,09.

SEZIONE III - (EVENTUALI) DECURTAZIONI DEL FONDO:

- *Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP (art. 88 comma 4 CCNL 2006-09 e art. 1 c. 193 legge 266/2005)*: al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal fondo nei pertinenti capitoli di bilancio delle singole Amministrazioni (art. 88 comma 4 CCNL 06-09). In questa voce viene inserita la cifra di euro 592.386,74.
- *Decurtazione Fondo per rispetto limite art. 1 comma 189 legge 266/05 (tetto 04 -10%)*: la somma di euro 58.194,54 è stata versata ,come prescritto dall'art. 67 comma 6 d.l. 112/2008 conv. in legge 133/2008 entro il mese di ottobre all'entrata del bilancio dello Stato con imputazione al capo X, capitolo 2368.
- *Decurtazione risorse stabili produttività per finanziamento PEO (art. 88 comma 2 lettera a periodo 2 CCNL 06-09)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.
- *Decurtazioni operate sulla base dei disposti dell'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010 (rispetto del limite 2010 e successiva riduzione proporzionale in ragione della riduzione di personale)*: la somma ammonta ad euro 348,38 relativamente al rispetto del limite 2010 e ad euro 54.172,90 per riduzione proporzionale personale.
- *Altre decurtazioni*: la voce pari ad euro 33.529,93 si riferisce ai compensi accessori del personale che, per effetto della progressione verticale, è transitato nel ruolo EP. Tali risorse confluiscono sul fondo art. 90 del CCNL 16/10/2008 (art. 67 CCNL 9/08/2000).

I prospetti che seguono illustrano in modo puntuale e verificabile la metodologia utilizzata per la quantificazione.



Quadro di calcolo della semisomma ai fini della riduzione proporzionale effettuato ai sensi della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011				
	anno 2010		anno 2012	
	dipendenti presenti al 1.1.2010	dipendenti presenti al 31.12.2010	dipendenti presenti al 1.1.2012	dipendenti presenti al 31.12.2012
N. personale (B, C, D, EP)	297	292	287	275
Media dell'anno	294,50		281	
FORMULA: rapporto media dell'anno/media 2010			294,5:100=281:X	
Applicazione formula		100		95,42
% RIDUZIONE FONDO		0,00		4,58

Quadro di sintesi applicazione art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012
Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva art.87 CCNL	430.919,65	440.953,87	411.799,60
Poste temporaneamente esterne al fondo (PEO a bilancio)	627.268,42	664.609,59	702.477,09
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria elevate professionalità art. 90 CCNL	211.926,23	211.926,23	156.231,99
Lavoro straordinario	68.886,00	68.886,00	68.886,00
Totale poste soggette all'art. 9 c 2 bis	1.339.000,30	1.386.375,69	1.339.394,68
Decurtazione per limite 2010 (art.9 c. 2 bis prima parte)		47.375,39	394,38
Totale poste rispettoso limite 2010		1.339.000,30	1.339.000,30
% Riduzione proporzionale		1,70	4,58
Decurtazione per riduzione proporzionale (seconda parte art.9 comma 2 bis)		22.763,01	61.326,22
Totale poste rispettoso art.9 comma 2 bis		1.316.237,29	1.277.674,08

Amministrazione
Area Personale e Organizzazione
Il Direttore

C.F. 81001910439
P.I. 00291660439

Piazza Cavour, n. 19/F
62032 Camerino (MC)
tel +39 (0737) 402069
fax +39 (0737) 402023
<http://www.unicam.it>
personale@pec.unicam.it
Annamaria Antonini



Quadro di verifica decurtazioni effettuate ai sensi art. 9 comma 2-bis Legge 122/2010	Anno 2011	Anno 2012
Decurtazione dovute per limite 2010	47.375,39	394,38
Decurtazione Fondo B-C-D	40.133,42	348,38
Decurtazione Fondo EP	7.241,97	46,00
Decurtazione fondo per riduzione proporzionale	22.763,01	61.326,22
Decurtazione Fondo B-C-D	19.283,37	54.172,90
Decurtazione Fondo EP	3.479,64	7.153,32

SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: euro 1.085.410,81 (senza contributi a carico dell'Ente)
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: euro 177.259,60 (senza contributi a carico dell'Ente)
- c) Totale decurtazioni del Fondo: euro 738.632,49 (senza contributi a carico dell'Ente)
- d) Totale Fondo sottoposto a certificazione: euro 524.037,92 (somma algebrica delle voci precedenti - senza contributi a carico dell'Ente).

SEZIONE V - RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO.

- *Progressioni orizzontali a carico bilancio B-C-D-EP*: ai sensi dell'art. 1 comma 193 della legge 266/05, presso l'Ateneo di Camerino il Fondo viene esposto al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso. Di conseguenza, in questa voce è inserito il valore del differenziale delle progressioni economiche a carico del Bilancio. E' stato considerato tutto il personale in servizio al 1.1.2012, utilizzando lo stipendio tabellare di cui al CCNL 12.3.09 per 13 mensilità senza riproporzionamenti dovuti al part-time (euro 702.477,09).

- *Straordinario*: la somma ammonta ad euro 68.886.

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il contratto integrativo verrà sottoposto a certificazione con successivo atto.

Amministrazione
Area Personale e Organizzazione
Il Direttore

C.F. 81001910439
P.I. 00291660439

Piazza Cavour, n. 19/F
62032 Camerino (MC)
tel +39 (0737) 402069
fax +39 (0737) 402023
<http://www.unicam.it>
personale@pec.unicam.it
Annamaria Antonini



MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Ai sensi dell'art. 1 comma 192 legge 266/2005, gli schemi sopra riportati prevedono anche i valori comprensivi degli oneri a carico ente pari al 32,7%" ed il confronto con l'anno precedente.

MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

SEZIONE I - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE.

La verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata mensilmente dall'Area Personale-Ufficio Relazioni Sindacali, la quale monitora attraverso la procedura CSA (Carriere e Stipendi di Ateneo), voce per voce, tutto quanto viene liquidato al personale come trattamento accessorio. La verifica viene fatta per competenza e non per cassa.

SEZIONE II - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE RISULTA RISPETTATO.

Per quanto riguarda l'anno 2011, sono stati rispettati i limiti di spesa previsti dalla normativa vigente. E' possibile alla data attuale quantificare esattamente l'ammontare del liquidato di competenza, in quanto si è provveduto ad effettuare tutti i pagamenti. Di seguito si riporta il consuntivo degli importi liquidati.

Indennità accessoria mensile	€	313.604
Progressioni Orizzontali BCD	€	62.719
Progressioni Orizzontali EP	€	12.639
Indennità turno, rischi e disagi ecc.	€	17.168
Produttività/performance individuale	€	52.354
Indennità di responsabilità	€	99.096
TOTALE	€	557.580
Economie - risorse ancora da contrattare	€	4.544,09

SEZIONE III - VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO.

Amministrazione
Area Personale e Organizzazione
Il Direttore

C.F. 81001910439
P.I. 00291660439

Piazza Cavour, n. 19/F
62032 Camerino (MC)
tel +39 (0737) 402069
fax +39 (0737) 402023
<http://www.unicam.it>
personale@pec.unicam.it
Annamaria Antonini

Nel bilancio di previsione 2012, approvato in via definitiva nella seduta del Consiglio di Amministrazione n. 544 del 3/04/2012 risulta iscritta nel conto APOPER n. 4.43.15.03 "Fondo per il trattamento accessorio cat. B C D" una consistenza iniziale del fondo per il trattamento accessorio pari ad € 585.180 (€ 776.534 compresi i contributi a carico dell'Ente). E' stata versata per rispettare quanto previsto dall'art.1 comma 189 legge 266/05 la somma € 77.224,16 come prescritto dall'art. 67 comma 6 DL 112/2008 convertito in legge 133/2008. La spesa relativa alle PEO trova copertura sui capitoli stipendiali conto APOPER n. 4.43.03.01 "Stipendi ed altri assegni fissi ai Dirigenti e Personale tecnico amministrativo".

FONDO ART. 90 CCNL 2006-2009 - ANNO 2012

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO CAT.EP CCNL 2006/2009

COSTITUZIONE FONDO	Fondo lordo 2010	Fondo lordo 2011	Differenza fondi 2011-2012	Fondo lordo 2012	Fondo con carico ente 2012
I. RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'					
I.a Risorse storiche					
I.a Totale Risorse storiche	153.628,52	153.628,52	-	153.628,52	210.905,47
I.b Incrementi contrattuali					
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 5 c. 1)	9.820,61	9.820,61	-	9.820,61	13.482,00
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 90 c. 2)	10.023,84	10.023,84	-	10.023,84	13.761,00
I.b Totale incrementi contrattuali	19.844,45	19.844,45	-	19.844,45	27.243,00
I.c Altri incrementi con carattere di certezza					

Amministrazione
Area Personale e Organizzazione
Il Direttore

C.F. 81001910439
P.I. 00291660439

Piazza Cavour, n. 19/F
62032 Camerino (MC)
tel +39 (0737) 402069
fax +39 (0737) 402023
<http://www.unicam.it>
personale@pec.unicam.it
Annamaria Antonini



e stabilità					
Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti (art. 10 c. 1 L. f Ccnl 04-05)					
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità					
I.c Totale altri incrementi	-	-	-	-	-
I. TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	173.472,97	173.472,97	-	173.472,97	238.148,47
II. RISORSE VARIABILI					
II.a Incrementi variabile sottoposti ai limiti di cui art. 9 c. 2 bis L. 122/10)					
Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/1997)					
Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione - variabile (art. 10 c. 1 lett. f Ccnl 04-05)	55.694,24	55.694,24	-55.694,24		
Finanziamento per incarichi aggiuntivi conto amministrazione (art. 75 cc. 7-8 Ccnl 06-09)					
II.a Totale incrementi variabile sottoposti ai limiti di cui art. 9 c. 2 bis L. 122/10	55.694,24	55.694,24	-55.694,24	-	-
II.b Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art 9 c. 2 bis L. 122/10					
Finanziamento per incarichi aggiuntivi conto terzi (art. 75 cc. 7-8 Ccnl 06-09)					
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)					
Altre risorse variabili					
Somme non utilizzate Fondo anno precedente		18.990,02	8.984,93	27.974,95	38.404,78
II.b Totale Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art 9 c. 2 bis L. 122/10	-	18.990,02	8.984,93	27.974,95	38.404,78
II. TOTALE RISORSE VARIABILI	55.694,24	74.684,26	-46.709,31	27.974,95	38.404,78

Amministrazione
Area Personale e Organizzazione
Il Direttore

C.F. 81001910439
P.I. 00291660439

Piazza Cavour, n. 19/F
62032 Camerino (MC)
tel +39 (0737) 402069
fax +39 (0737) 402023
<http://www.unicam.it>
personale@pec.unicam.it
Annamaria Antonini



III. DECURTAZIONI DEL FONDO					
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2bis L. 122/2010)		7.241,97	- 7.195,97	46,00	63,15
Decurtazione per limite art.1 comma 189 legge 266 /05 -risorse fisse (2004 -10%)	17.240,98	17.240,98	-	17.240,98	23.668,90
Decurtazione Fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 c. 2bis L. 122/2010)		3.479,64	3.673,68	7.153,32	9.820,28
Altre decurtazioni del Fondo					
III. TOTALE DECURTAZIONE DEL FONDO	17.240,98	27.962,59	- 3.522,29	24.440,30	33.552,33
IV. RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE					
1. TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	173.472,97	173.472,97	-	173.472,97	238.148,47
2. TOTALE RISORSE VARIABILI	55.694,24	74.684,26	-46.709,31	27.974,95	38.404,78
3. TOTALE DECURTAZIONE DEL FONDO	17.240,98	27.962,59	- 3.522,29	24.440,30	33.552,33
IV. TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	211.926,23	220.194,64	-43.187,02	177.007,62	243.000,92

SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

I. a Risorse storiche consolidate

Sono inserite in questa voce le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2004 e relative al Fondo per le retribuzioni di posizione e risultato del personale di posizione economica EP. Sono ricompresi, altresì, gli incrementi disposti dall'art. 41 comma 1 del CCNL 2002-05 (quota EP) che avevano decorrenza giuridica dall'1.1.2003, presenti in forma fissa e continuativa nella contabilità del Fondo precedente il 2004 e gli accessori relativi al personale di cat. D che è confluito nella cat. EP (art. 67 CCNL 9/8/2000. Questa voce ammonta in totale ad euro 153.628,52, invariata rispetto ai fondi degli anni precedenti.

I. b Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono incrementi non suscettibili di modifica che confermano valori presenti nei fondi degli anni precedenti cui si rinvia insieme alla relativa certificazione. Si tratta di euro 9.820,61 disposti dall'art. 5 comma 1 del CCNL 04-05, nonché di euro 10.023,84 disposti in attuazione dell'art. 90 comma 2 del CCNL 06-09.

I. c Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa sezione sono inserite unicamente poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali.

- **Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti** : voce non presente per l'anno corrente.
- **Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità**: voce residuale che non viene valorizzata per l'anno corrente.

SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

In questa sezione sono inserite tutte quelle poste che possono subire, nel tempo, variazioni sia di carattere positivo che di carattere negativo. Per tale motivo la relativa quantificazione deve trovare annualmente giustificazione sia di carattere giuridico che di corretta quantificazione all'interno della relazione tecnico-finanziaria.

Poiché alcune poste variabili vanno ricomprese nei conteggi relativi all'applicazione dell'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010 laddove altre, tipicamente le economie fondo anno precedente, non rientrano nel campo applicativo di tale norma, si è ritenuto utile declinare l'esposizione ordinatamente per le voci che rientrano nella volontà calmierativa del legislatore (risorse sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010) e risorse escluse dai limiti imposti da tale norma.

II. a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2bis della legge 122/2010

- **Risparmi di gestione** (art. 43 c. 5 legge 449/1997): voce non presente per l'anno corrente.
- **Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione – variabile** (art. 10 c. 1 lettera f CCNL 2006-09): voce

Amministrazione
Area Personale e Organizzazione
Il Direttore

C.F. 81001910439
P.I. 00291660439

Piazza Cavour, n. 19/F
62032 Camerino (MC)
tel +39 (0737) 402069
fax +39 (0737) 402023
<http://www.unicam.it>
personale@pec.unicam.it
Annamaria Antonini



non presente per l'anno corrente.

- **Finanziamento per incarichi aggiuntivi conto amministrazione** (art. 75 cc. 7-8 CCNL 2006-09): voce non presente per l'anno corrente.

II. b Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2bis della legge 122/10

- **Finanziamento per incarichi aggiuntivi conto terzi** (art. 75 cc. 7-8 CCNL 2006-09): voce non presente per l'anno corrente.

- **Liquidazione sentenze favorevoli all'ente** (R.D. 1578/1933): voce non presente per l'anno corrente.

- **Somme non utilizzate Fondo anno precedente**: E' stata inserita la somma relativa alle economie relative all'anno 2011 pari ad € 27.974,95.

SEZIONE III - DECURTAZIONI DEL FONDO

- **Decurtazione Fondo per rispetto limite art. 1 comma 189 legge 266/05** (tetto 04 -10%): la somma di euro 17.240,98 è stata versata, come prescritto dall'art.67 comma 6 DL 112/2008 convertito in legge 133/2008 entro il mese di ottobre all'entrata del bilancio dello Stato con imputazione al Capo X, capitolo 2368 .

- **Decurtazioni operate sulla base dei disposti dell'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010** (rispetto del limite 2010 e successiva riduzione proporzionale in ragione della riduzione di personale): la decurtazione sul fondo ex art. 90 per rispetto del "limite 2010" ammonta ad un totale di euro 46 ed euro 7.153,32 per applicazione della "riduzione proporzionale", art.9 comma 2-bis per un totale di euro 7199,32. Gli importi appena menzionati, ai sensi della circolare n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, sono stati quantificati

a) elaborando i dati con riferimento ad un limite complessivo riferito al fondo ex art. 87 (fondo progressioni e produttività), al fondo ex art. 90 (fondo posizione e risultato personale EP) ed al valore delle poste temporaneamente esterne al fondo (progressioni economiche orizzontali elaborate con riferimento al personale in servizio ad inizio anno)

b) una volta quantificati gli obblighi di decurtazione complessivi, ripartendo i medesimi sul fondo ex art. 87 e sul fondo ex art. 90.

I prospetti sopra riportati illustrano in modo puntuale e verificabile la metodologia utilizzata per la quantificazione sia generale che per il riparto sui diversi fondi.

SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: euro 173.472,97 (importo lordo non comprensivo degli oneri a carico dell'Ente)

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: euro 27.974,95 (importo lordo non comprensivo degli oneri a carico dell'Ente).

Totale decurtazioni del Fondo: euro 24.440,30 (importo lordo non comprensivo degli oneri a carico

Amministrazione
Area Personale e Organizzazione
Il Direttore

C.F. 81001910439
P.I. 00291660439

Piazza Cavour, n. 19/F
62032 Camerino (MC)
tel +39 (0737) 402069
fax +39 (0737) 402023
<http://www.unicam.it>
personale@pec.unicam.it
Annamaria Antonini



dell'Ente)

Totale Fondo sottoposto a certificazione: euro 177.007,62 (somma algebrica delle voci precedenti-importo lordo non comprensivo degli oneri a carico dell'Ente).

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Questa voce non è pertinente allo specifico fondo illustrato

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il contratto integrativo verrà sottoposto a certificazione con successivo atto.

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Il fondo relativo all'anno 2011 certificato è pari ad € 220.194,64 (lordo), il fondo del 2012 dopo aver effettuato le decurtazioni previste dall'art. 9 comma 2 bis legge 122/2010 ammonta ad € 177.007,62 (importo comprensivo delle economie relative all'anno precedente pari ad e 27.974,95). La tabella sopra riportata indica anche i valori comprensivi degli oneri a carico dell'Ente ai sensi dell'art. 1 comma 192 legge 266/2005.

MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

SEZIONE I - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDIANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE.

La verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata mensilmente dall'Area Personale-Ufficio Relazioni Sindacali, la quale monitora attraverso la procedura CSA (Carriere e Stipendi di Ateneo), voce per voce, tutto quanto viene liquidato al personale come trattamento accessorio. La verifica viene fatta per competenza e non per cassa.

SEZIONE II - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE RISULTA RISPETTATO.

Relativamente al fondo 2011 è possibile, alla data attuale, quantificare esattamente l'ammontare del liquidato di competenza in quanto si è proceduto ad effettuare tutti i pagamenti.

**Amministrazione
Area Personale e Organizzazione
Il Direttore**

C.F. 81001910439
P.I. 00291660439

Piazza Cavour, n. 19/F
62032 Camerino (MC)
tel +39 (0737) 402069
fax +39 (0737) 402023
<http://www.unicam.it>
personale@pec.unicam.it
Annamaria Antonini



Di seguito si riporta il consuntivo degli importi liquidati

Indennità di posizione	€	162.654,91
Indennità di risultato	€	29.564,78
TOTALE	€	192.219,69
Economie – risorse ancora da contrattare	€	27.974,95

SEZIONE III - VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO.

Nel bilancio di previsione 2012, approvato in via definitiva nella seduta del Consiglio di Amministrazione n. 544 del 3/04/2012, risulta correttamente iscritto lo stanziamento necessario. In particolare nel conto APOPER 4.43.15.04 "Fondo per la retribuzione di posizione e risultato della Cat. EP".

La spesa relativa alle PEO trova copertura sui capitoli stipendiali conto APOPER 4.43.03.01 "Stipendi ed altri assegni fissi ai Dirigenti e Personale tecnico amministrativo".

Ai fini della certificazione è opportuno portare all'attenzione del Collegio dei Revisori le seguenti considerazioni.

1. Ai fini del rispetto dell'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010 sia il fondo ex art. 87 che il fondo ex art. 90 sono valutati al netto delle poste non soggette a calmierazione (risorse non utilizzate fondo anno precedente, risorse non utilizzate fondo straordinario anno precedente, ratei non spesi nell'anno precedente sia in termini di RIA che di PEO relative al personale cessato, eccetera).

2. Le somme temporaneamente esterne al fondo sono valutate come valore economico stipendiale della posizione in essere al netto del valore economico stipendiale della posizione di ingresso, valorizzate su 13 mensilità e riferite a rapporto di lavoro a tempo pieno; tali valori unitari sono stati moltiplicati per le unità di personale in servizio al 1° gennaio di ciascun anno (2012) al fine di ottenere i relativi aggregati.

3. La percentuale di riduzione proporzionale da attuarsi in ottemperanza della seconda parte dell'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010 è stata calcolata considerando tutto il personale in servizio al 1° gennaio e al 31 dicembre sia dell'anno 2010 che dell'anno 2012, secondo le istruzioni indicate nella circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato.

Camerino, li 5/03/2012

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Luigi Tapanelli)

Amministrazione
Area Personale e Organizzazione
Il Direttore

C.F. 81001910439
P.I. 00291660439

Piazza Cavour, n. 19/F
62032 Camerino (MC)
tel +39 (0737) 402069
fax +39 (0737) 402023
<http://www.unicam.it>
personale@pec.unicam.it
Annamaria Antonini



Al Collegio dei Revisori dei Conti
SEDE

OGGETTO : Trasmissione della relazione illustrativa sull'ipotesi di intesa, sottoscritta in data 14.3.2013 tra la delegazione di parte pubblica e una componente significativa delle organizzazioni sindacali e della RSU, sul Contratto Integrativo anno 2012.

Si sottopone a codesto Collegio la Preintesa (allegato 1) sottoscritta in data 14.3.2013 dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle OO.SS. Flc CGIL, UIL RUA, Confsal /Federazione SNALS Univ./CISAPUNI e U SB Università, nonché da una parte dei componenti della RSU, ai fini del prescritto controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs. 150/2009.

Si ricorda che il citato art. 40 bis, demanda al Collegio dei Revisori dei Conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge. Coerentemente con quanto sopra, l'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. comparto Università del 16.10.2008, prevede che l'ipotesi di contratto collettivo integrativo sia inviata al Collegio dei Revisori Conti corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria e dispone, inoltre, che l'Organo di governo dell'Amministrazione autorizzi il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.

Si fa presente inoltre che, con circolare n. 25 del 19/7/2012, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha diramato gli schemi standard, predisposti d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, cui le Pubbliche Amministrazioni devono attenersi nella redazione delle relazioni tecnico-finanziarie e delle relazioni illustrative dei contratti integrativi formalmente sottoscritti in sede di Amministrazione dalla parte pubblica e dalle rappresentanze dei dipendenti (OO.SS. e RSU), siano essi di tipo normativo, di tipo economico oppure contratti stralcio su specifiche materie.

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto
Scheda 1.1

Data di sottoscrizione preintesa		14.3.2013
Periodo temporale di vigenza		1 gennaio 2012 -31 dicembre 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica: Delegati del Rettore, Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL Università, Flc CGIL, UIL RUA, Confsal /Federazione SNALS Univ./CISAPUNI e USB Università- RSU Organizzazioni sindacali firmatarie: Flc CGIL, CISL Università, Confsal /Federazione SNALS Univ./CISAPUNI e USB Università – alcuni componenti della RSU
Soggetti destinatari		Personale tecnico amministrativo inquadrato nelle categorie B, C e Ded EP dell'Università degli Studi di Camerino
Materie trattate dal contratto integrativo		Il Contratto Integrativo assume come obiettivo prioritario la valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul contributo assicurato da ciascuno al fine di supportare i processi di innovazione, efficienza e di miglioramento dei servizi. Le materie trattate nel contratto integrativo sono le seguenti: a) Formazione

		<ul style="list-style-type: none"> b) Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza e tutela della salute nei luoghi di lavoro ; c) Principi di uguaglianza e pari opportunità d) Attività socio assistenziale; e) Tutela dei dipendenti diversamente abili; f) Sistema di valutazione; g) Trasparenza h) Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale i) Progressioni economiche all'interno della categoria; j) Produttività collettiva ed Individuale; k) Indennità di responsabilità l) Conferimento incarichi al personale di categoria EP-Retribuzione di posizione e di Risultato-Revoca Incarichi m) Indennità per particolari oneri, disagi e rischi n) Indennità accessoria mensile o) Attività conto terzi e convenzioni p) Lavoro straordinario q) Lavoro a tempo parziale r) Telelavoro
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata certificata da codesto Collegio con verbale n. 2 del 5 marzo 2013 la compatibilità economica-finanziaria sulla costituzione del Fondo art. 87 e 90 CCNL. Non sono stati formulati rilievi.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<ul style="list-style-type: none"> - Con delibera del Consiglio di Amministrazione del 16 luglio 2012 è stato approvato il Piano della performance 2012-2014, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 -E' in corso di definizione il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2011-2013, previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs.150/2009. - l'Ateneo ha assolto una parte degli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, entro il 2013 provvederà all'intera pubblicazione. - La relazione della performance è in corso di elaborazione e verrà sottoposta al Nucleo di valutazione dell'Ateneo per la validazione. Si precisa che la CIVIT, con delibera n. 9 del 12.3.2010, ha riconosciuto la specificità delle Università, prevedendo che le stesse non sono tenute a istituire gli Organismi Indipendenti di Valutazione di cui all'art. 14 del d. lgs 150/2009, essendo già provviste dei Nuclei di Valutazione. La suindicata delibera della CIVIT ha poi trovato fondamento giuridico nell'art. 2, lett. r) della legge 240 del 30.12.2010 (cosiddetta "riforma Gelmini")

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

Per illustrare il contenuto della Preintesa, appare utile effettuare una breve sintesi del quadro legislativo e contrattuale di riferimento in cui contestualizzarla, nonché un breve excursus sull'iter che ha portato alla sua formulazione.

L'ipotesi di accordo tiene conto:

-della circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.7 del 13.5.2010 la quale prevede la piena operatività degli strumenti finalizzati a premiare il merito e la professionalità di cui al Dlgs 150 del 27 ottobre 2009, in particolare al Titolo III "Merito e Premi";

-dell'intesa per la regolazione del regime transitorio conseguente al blocco del rinnovo dei CCNL nel pubblico impiego" siglata il 4 febbraio 2011, la quale al punto 2 afferma che le retribuzioni complessive, comprensive della parte accessoria, conseguite dai lavoratori nel corso del 2010 non devono diminuire per effetto dell'applicazione dell'art.19 del Dlgs 150/09;

-della circolare n.1 del 17.2.2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica che ribadisce quanto concordato con l'Intesa suddetta;

-dell'art.9 comma 1 del D.L. 78/2010 convertito in legge n.122/2010 che dispone "Per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi del comma 3 dell'articolo 1 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, fermo in ogni caso quanto previsto dal comma 21, terzo e quarto periodo, per le progressioni di carriera comunque denominate, maternità, malattia, missioni svolte all'estero, effettiva presenza in servizio". L'art. 16 comma 1 lett. B) del d.l.98/11 convertito in legge 111/11 proroga fino al 31.12.2014 le disposizioni che limitano la crescita dei trattamenti economici anche accessori delle pubbliche amministrazioni;

-di quanto definito nel sistema di misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa;
 In particolare, si fa presente che in applicazione del vigente CCNL le risorse del Fondo sono utilizzate per:

- corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica all'interno delle categorie;
- corrispondere l'indennità di responsabilità per le categorie B-C-D secondo la disciplina dell'art. 91;
- corrispondere compensi per la remunerazione del Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale tecnico-amministrativo delle Università, sottoscritto il 16.10.08 per il quadriennio 2006-20i compiti che comportano oneri, rischi, o disagi particolarmente rilevanti;
- erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi;
- incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale;
- corrispondere l'indennità accessoria mensile.

L'ipotesi di contratto prende in considerazione i principi generali previsti dal Dlgs 150/09 e dal CCNL vigente, improntando l'attribuzione del trattamento economico accessorio a principi di selettività, sia con riguardo agli istituti incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa, che in riferimento alle progressioni orizzontali.

Sono stati confermati alcuni istituti contrattuali presenti nei precedenti CCIL in particolare quelli destinati alla remunerazione, mediante attribuzione di specifiche indennità, di incarichi di responsabilità e quelli che prevedono indennità da erogare a fronte dell'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate.

La parte normativa legata alla performance individuale è stata completamente rivista alla luce del sistema di misurazione e valutazione della performance.

L'ipotesi di accordo assume come obiettivo, la valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul contributo assicurato da ciascuno al fine di supportare i processi di innovazione, efficienza, efficacia e di miglioramento dei servizi.

Altro obiettivo importante è stato quello di aumentare il grado di coinvolgimento del personale nei processi di miglioramento dell'Ateneo.

Il sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance è lo strumento con cui l'Ateneo valuta annualmente la performance organizzativa e individuale nell'ottica del miglioramento della qualità dei servizi offerti, della crescita delle competenze professionali e della valorizzazione del merito.

La Performance organizzativa ed individuale, è finalizzata a migliorare costantemente i servizi resi, adeguandoli puntualmente alle esigenze dell'utenza.

Il SMVP prevede l'analisi e la valutazione dell'apporto dei singoli al raggiungimento degli obiettivi.

L'oggetto della valutazione non è la persona ma la prestazione fornita dalla persona. La valutazione si basa sull'esame di fatti, dati e informazioni e tiene conto degli obiettivi prefissati e dei comportamenti organizzativi attesi.

Di seguito vengono riportati in dettaglio alcuni istituti previsti nel CCIL 2012

Progressioni economiche nell'ambito della categoria di appartenenza (art. 79 CCNL)

In applicazione del DL 112/2008 convertito in legge 133/2008 sono stati previsti criteri e parametri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale.

In particolare gli indicatori ed i fattori di valutazione previsti nel CCIL sono i seguenti:

INDICATORI	CATEGORIE			
	B	C	D	EP
1-Formazione certificata e pertinente	25	20	20	20
2-Arricchimento professionale	20	20	20	15
3-Qualità delle prestazioni	15	15	20	25
4-Titoli culturali e professionali	15	20	20	30
5-Anzianità di Servizio	25	25	20	10
Totale	100	100	100	100

Le procedure, come previsto dall'art. 79 del CCNL avranno cadenza annuale e saranno dirette al personale che avrà maturato 2 anni di servizio effettivo nel gradone economico immediatamente inferiore al 31/12 dell'anno precedente.

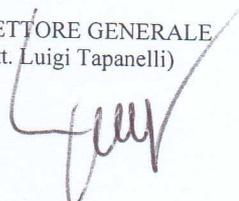
Produttività collettiva ed individuale

Per quanto riguarda i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi è stato previsto di assegnare un budget alla struttura in base all'efficienza della struttura in relazione alle sue dimensioni e al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati dal Direttore Generale.

I Responsabili assegneranno la produttività ai propri dipendenti in proporzione ai risultati ottenuti in sede di valutazione della performance individuale.

Camerino, li 12.4.2013

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Luigi Tapanelli)



Estratto del Verbale n. 2/2013

Il giorno 5 Marzo 2013 si è riunito in Camerino, alle ore 9:30, nella sede della Direzione Amministrativa dell'Università degli Studi di Camerino, il Collegio dei revisori dei conti dell'Ateneo, nelle persone del Dott. Fabrizio Arioti, presidente e delle Dottoresse Rosanna Mirabasso e Giuseppina Mosca, componenti.

Il Collegio procede ad esaminare i punti all'ordine del giorno.

1 *omissis*

2 **Rideterminazione fondo per il trattamento accessorio anni 2010, 2011, 2012.**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 40 bis comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001 vengono sottoposti alla certificazione del Collegio dei revisori dei Conti i fondi relativi agli anni 2010, 2011 e 2012. Tali fondi vengono proposti alla certificazione utilizzando per ogni anno di riferimento una relazione tecnico-finanziaria elaborata secondo le indicazioni della circolare n. 25/2012 della Ragioneria generale dello Stato e finalizzata a rendere verificabili e quindi certificabili le diverse voci:

- dal punto giuridico, in termini di conformità alle norme o indicazioni contrattuali di primo livello;
- dal punto di vista economico (in termini di corretta quantificazione);
- ed infine dal punto di vista della contabilità economico-finanziaria.

Gli adempimenti che hanno consentito la certificazione, data la complessità della materia, sono puntualmente descritti negli allegati al presente verbale, di cui costituiscono parte integrante.

Tutto ciò premesso, il Collegio certifica positivamente, ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'art. 40-bis del Decreto legislativo n. 165/2001 i fondi relativi agli anni 2010, 2011 e 2012 di cui agli artt. 87 e 90 del CCNL 16.10.2008.

3 *omissis*

Esauriti gli argomenti di cui all'ordine del giorno, il Presidente dichiara chiusi, alle ore 13,30, i lavori del Collegio per la seduta odierna.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Collegio dei revisori dei conti

Dott. Fabrizio Arioti (f.to Fabrizio Arioti)

Dott.ssa Giuseppina Mosca (f.to Giuseppina Mosca)

Dott.ssa Rosanna Mirabasso (f.to Rosanna Mirabasso)

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAMERINO

Per estratto conforme all'originale

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Luigi Tapanelli



Estratto del Verbale n. 3/2013

Il giorno 12 aprile 2013 si è riunito in Camerino, alle ore 10:15, nella sede della Direzione Amministrativa dell'Università degli Studi di Camerino, il Collegio dei revisori dei conti dell'Ateneo, nelle persone del Dott. Fabrizio Arioti, presidente e delle Dottoresse Rosanna Mirabasso e Giuseppina Mosca, componenti.

Il Collegio procede ad esaminare i punti all'ordine del giorno.

1 Preintesa CCIL 2012-2013

Il Collegio ha esaminato la preintesa del CCIL relativo anno 2012, definita dalla delegazione trattante in data 14 marzo 2013 e la relazione illustrativa che costituisce parte integrante del presente verbale.

La preintesa ha per oggetto l'utilizzazione del fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2012, che il Collegio stesso ha già certificato nella riunione del 5 marzo 2013 (verbale n. 2).

Dal contenuto della preintesa si evince, peraltro, che la parte delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi del personale di categoria B,C,D è stata determinata in un importo che appare ancora una volta non rispondente al principio ispiratore della contrattazione integrativa che dovrebbe assicurare, tra gli obiettivi da perseguire, quello di privilegiare la retribuzione finalizzata ad una maggiore produttività del lavoro.

Si raccomanda, in proposito, di assicurare - de futuro - una maggiore attenzione all'aspetto gestionale del fondo in questione, concernente l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi, ribadendo quanto già segnalato con verbale n. 1/2012 di questo Collegio.

2 *omissis*

3 *omissis*

4 *omissis*

5 *omissis*

6 *omissis*

Esauriti gli argomenti di cui all'ordine del giorno, il Presidente dichiara chiusi, alle ore 13,30, i lavori del Collegio per la seduta odierna.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Collegio dei revisori dei conti

Dott. Fabrizio Arioti (f.to Fabrizio Arioti)

Dott.ssa Giuseppina Mosca (f.to Giuseppina Mosca)

Dott.ssa Rosanna Mirabasso (f.to Rosanna Mirabasso)

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAMERINO
Per estratto conforme all'originale
IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Luigi Tapanelli

