



CONTRATTO INTEGRATIVO DI LAVORO CATEGORIE B-C-D- EP EX ART. 87 E 90
CCNL 16.10.2008 - ANNO 2016

Il giorno 2 dicembre 2016 presso la sede dell'Area Personale e Organizzazione in via Gentile III Da Varano, alle ore 10, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e le delegazioni di parte sindacale per sottoscrivere il Contratto collettivo integrativo anno 2016 collegato al CCNL 2006/2009.

Sono presenti per la delegazione di parte pubblica:

Direttore Generale: Luigi Tapanelli

Delegata del Rettore per la contrattazione decentrata: Sara Spuntarelli

Per le organizzazioni sindacali:

Delegato FLC/CGIL Vittorio Massimi

Delegato CISL UNIVERSITA' Fabiola Santini

Delegato CONFSAL Federazione SNALS Università - CISAPUNI Ermanno Pieroni

Componenti della RSU:

Roberto Rossini

Evelina Serri

Michele Cucculelli

Gian Vincenzo Lebboroni

Monica Straini

Piero Andresciani

Preso atto che il testo del contratto integrativo ha ottenuto l'avallo del Collegio dei Revisori dei Conti con atto del 26/10/2016, le parti sottoscrivono il presente CCIL.

Direttore Generale: Luigi Tapanelli

Delegata del Rettore per la contrattazione decentrata: Sara Spuntarelli

Per le organizzazioni sindacali:

Delegato FLC/CGIL Vittorio Massimi

Delegato CISL UNIVERSITA' Fabiola Santini



Delegato CONFISAL Federazione SNALS Università - CISAPUNI Ermanno Pieroni

Ermanno Pieroni

Componenti della RSU:

Roberto Rossini Roberto Rossini

Evelina Serri Evelina Serri

Michele Cucculelli Michele Cucculelli

Gian Vincenzo Lebboroni Gian Vincenzo Lebboroni

Monica Straini Monica Straini

Piero Andresciani Piero Andresciani

Il fondo per il trattamento accessorio cat. B-C-D relativo all'anno 2016 è stato costituito in applicazione del dettato contrattuale e di quanto previsto dal comma 236 dell'art. 1 della legge 208/2015 e precisamente, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento economico accessorio non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Le parti concordano di modificare il contratto integrativo 2014-2016 come segue:

Progressioni economiche all'interno della categoria

La selezione per la progressione economica orizzontale per l'anno 2016 viene effettuata per il personale avente titolo nel limite di spesa di € 49.281,33 lordo corrispondente alle risorse confluite nel Fondo dell'anno 2016 derivanti dai risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio e dal differenziale tra le posizioni economiche rivestite ed il valore iniziale delle categorie del personale cessato dal servizio o passato di categoria superiore nel medesimo anno.

Le parti concordano la modifica del seguente criterio da utilizzare per il bando 2016 che dovrà essere emanato nel più breve tempo possibile.

Anzianità di servizio

Categoria B-C-D – EP 0,7 per ogni anno di servizio fino al massimo dei punti previsti dai rispettivi indicatori. Rimane invariato quanto previsto dai punti 2 e 3 del CCIL 2014-2016.

Produttività collettiva ed individuale – quota C

Vengono modificati i criteri relativi alla quota C e all'ulteriore quota di produttività

In considerazione del crescente contributo professionale e del continuo miglioramento richiesto a tutto il personale, l'Ateneo eroga al personale delle categorie contrattuali B-C-D in servizio, un'indennità mensile, quale anticipo della produttività individuale (quota C ed ulteriore quota di produttività), finalizzata a promuovere un miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione e della qualità dei servizi nonché a incentivare la continuità lavorativa e l'effettività della prestazione. Tale indennità pari ad euro 53, viene corrisposta mensilmente come anticipo, a coloro che nell'anno precedente

Piero Andresciani Pieroni Lebboroni Cucculelli Straini Rossini Serri



hanno avuto una valutazione normalizzata della performance individuale pari o superiore a 3, se gli indicatori relativi all'anno precedente previsti dal DM 49/2012 sono positivi, in particolare il valore dell'indicatore delle spese di personale inferiore all'80 per cento e l'indicatore di sostenibilità economico finanziaria superiore a 1.

A fine anno verrà ricalcolata la quota da attribuire a ciascun dipendente in base alla valutazione individuale effettuata dal responsabile di struttura e verrà corrisposta la differenza a coloro che avranno raggiunto una valutazione normalizzata uguale o superiore a 3. A coloro che avranno una valutazione inferiore non verrà corrisposta nessuna differenza.

Indennità Accessoria mensile – art. 88 2° comma lettera f)

L'indennità mensile prevista dall'art. 88 2° comma lettera f) del CCNL 16.10.2008 è rideterminata a decorrere dal 1.1.2016 al personale di Cat. B-C-D nella misura mensile di € 57. L'indennità è proporzionata al regime d'impiego (full-time/part-time)

Rimangono invariati tutti gli altri istituti previsti nel contratto collettivo integrativo 2014-2016.

La tabella relativa alla costituzione del Fondo viene allegata al presente contratto integrativo.

Le parti concordano di utilizzare il fondo relativo all'anno 2016 pari ad € 741.685,17 come di seguito riportato:

UTILIZZO FONDO CAT. B-C-D ART. 87 CCNL	2016 lordo	2016 con CE
Indennità accessoria mensile	163.273,27	224.827,29
Progressioni Economiche all'interno delle categorie	49.281,33	67.860,39
Compensi che comportano oneri rischi e disagi	28.635,00	39.430,40
Compensi diretti a incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	464.793,57	640.020,75
Indennità di responsabilità	35.702,00	49.161,65
TOTALE	741.685,17	1.021.300,48

Per quanto riguarda il conferimento di incarichi al personale della Categoria EP retribuzione di posizione e di risultato rimane invariato quanto definito nel contratto integrativo 2014-2016.

La tabella relativa alla costituzione del Fondo della cat. EP viene allegata al presente contratto integrativo.

Le parti concordano di utilizzare il fondo relativo all'anno 2016 pari ad € 149.505,50 come di seguito riportato:

UTILIZZO FONDO CAT. EP ART. 90 CCNL	FONDO LORDO ANNO 2016	FONDO LORDO ANNO 2016 con CE
Indennità di posizione	140.531,30	193.511,60
Indennità di risultato	8.974,20	12.357,47
TOTALE	149.505,50	205.869,07

[Handwritten signatures in blue ink]



Il presente contratto ha valenza dal 1.1.2016 e fino al 31.12.2016.

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and initials in blue ink]
francesca
Gian
P.
S. S.
M.)



ALLEGATO 1

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE E PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA E
INDIVIDUALE (ART. 87 CCNL)

	Fondo lordo 2015	Differenza 2016 - 2015	Fondo lordo 2016	Fondo 2016 con CE
I. RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
I.a Risorse storiche	459.617,95	0,00	459.617,95	632.893,92
I.b Incrementi contrattuali				
Incrementi C.C.N.L. 2004-2005 (art.5 c. 1 quota B-C-D)	26.893,00	0,00	26.893,00	37.031,66
Incrementi C.C.N.L. 2006-2009 (art.87 c. 1 lettera c)	28.732,47	0,00	28.732,47	39.564,61
I.b Totale incrementi contrattuali	55.625,47	0,00	55.625,47	76.596,27
I.c Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
Risparmi ex art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001				
R.I.A. personale cessato misura intera (art.87 c. 1 lett. D P. 3 C.C.N.L. 2006-2009)	193.274,70	9.424,48	202.699,18	279.116,77
Differenziale cessati o passati di categoria (art. 87 c1 le CCNL 06-09)	472.289,21	32.451,18	504.740,39	695.027,52
Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti (art.87 c.2 CCNL 06-09)				
Incremento finanziamento PEO da risorse stabili destinate alla produttività (art.88 c. 2 lett. A p 2 C.C.N.L. 2006/09)				
Riduzione stabile dello straordinario (art. 86 c. 4 C.C.N.L. 2006-09)				
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
I.c Totale altri incrementi	665.563,91	41.875,66	707.439,57	974.144,29
I. TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	1.180.807,33	41.875,66	1.222.682,99	1.683.634,48
II. RISORSE VARIABILI				
II.a Incrementi variabile sottoposti ai limiti di cui art. 9 c. 2 bis L. 122/10)				
Risparmi di gestione (art. 43 l. 449/97)				
Attivazione nuovi servizi o riorganizzazioni - risorse variabili (art. 87 c. 2 CCNL 06-09)				
Specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 1 L. f CCNL 98-01)				
II.a Totale incrementi variabile sottoposti ai limiti di cui art. 9 c. 2 bis L. 122/10	0,00	0,00	0,00	0,00
II.b Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art 9 c. 2 bis L. 122/10				
Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5-6 d. Lgs. 163/06)				
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (RD 1578/1933)				
Quota riservata al fondo per attività conto terzi o programmi comunitari (art. 4 c. 2 L. q CCNL 06-09)	574.678,49	-130.008,40	444.670,09	612.310,71
Risparmi da straordinario (art. 86 . 4 CCNL 06-09)				
R.I.A. personale cessato o passato di cat. anno precedente (art.87 c. 1 lett. D p 2 C.C.N.L. 2006-2009)	4.452,66	-3.509,41	943,25	1.298,86
Rateo PEO cessati o passati di categoria anno precedente (art. 1 c. 193 L. 266/05)	12.506,56	4.861,57	17.368,13	23.915,92
Altre risorse variabili				

feolenti
R
S
L
P
V. Tom
my



Somme non utilizzate fondo anno precedente	1.357,59	-1.357,59		
II.b Totale Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art 9 c. 2 bis L. 122/10	592.995,30	-130.013,83	462.981,47	637.525,49
II. TOTALE RISORSE VARIABILI	592.995,30	-130.013,83	462.981,47	637.525,49
III. DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazioni Fondo per progressioni orizzontali (art. 88 c. 4 CCNL 2006-09)	592.386,74	132.831,92	725.218,66	998.626,09
Decurtazione per limite art.1 comma 189 legge 266 /05 - risorse fisse (2004 -10%)	58.194,54	0,00	58.194,54	80.133,88
Decurtazione risorse stabili destinate a produttività per finanziamento PEO (art.88 c.2 L. a P. 2 CCNL 2006-09)				
Decurtazione permanente ex art. 1 c. 456 L 147/2013	110.680,11	0,00	110.680,11	152.406,51
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2015 (comma 236 Legge 28/12/2015, n.208)		7.438,74	7.438,74	10.243,14
Decurtazione Fondo per riduzione proporzionale personale (comma 236 Legge 28/12/2015, n.208)				0,00
Altre decurtazioni del Fondo	33.529,93	8.917,31	42.447,24	58.449,85
III. TOTALE DECURTAZIONE DEL FONDO	794.791,32	149.187,97	943.979,29	1.299.859,47
IV. RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE				
1. TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	1.180.807,33	41.875,66	1.222.682,99	1.683.634,48
2. TOTALE RISORSE VARIABILI	592.995,30	-130.013,83	462.981,47	637.525,49
3. TOTALE DECURTAZIONE DEL FONDO	794.791,32	149.187,97	943.979,29	1.299.859,47
IV. TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	979.011,31	-237.326,14	741.685,17	1.021.300,50
V. POSTE TEMPORANEMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO				
Progressioni orizzontali a carico Bilancio	607.440,16	101.341,99	708.782,15	975.993,02
TOTALE COMPLESSIVO	1.586.451,47	-135.984,15	1.450.467,32	1.997.293,52
Lavoro straordinario	68.886,00	-1.892,31	66.993,69	92.250,31
TOTALE GENERALE	1.655.337,47	-137.876,46	1.517.461,01	2.089.543,83

Archives

pi

Green

Stm
Tom
my

ef



ALLEGATO 2

FONDO PER LE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO CAT.EP (ART. 90
CCNL)

COSTITUZIONE FONDO	Fondo lordo 2015	Differenza 2016 - 2015	Fondo lordo 2016	Fondo 2016 con CE
I. RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
I.a Risorse storiche				
I.a Totale Risorse storiche	153.628,52	-	153.628,52	211.546,47
I.b Incrementi contrattuali				
Incrementi CCNL 2004-2005 (art.5 c. 1)	9.820,61	-	9.820,61	13.522,98
Incrementi CCNL 06/09 (ART.90 c.2)	10.023,84	-	10.023,84	13.802,83
I.b Totale incrementi contrattuali	19.844,45	-	19.844,45	27.325,81
I.c Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
Incrementi dotazione organica e relativa copertura (art.10 c.1 lett. f ccnl 2004/05)				
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità		8.917,31	8.917,31	12.279,14
I.c Totale altri incrementi	-	8.917,31	8.917,31	12.279,14
I. TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	173.472,97	8.917,31	182.390,28	251.151,42
II. RISORSE VARIABILI				
II.a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui art. 9 c. 2 bis L. 122/10)				
Risparmi di gestione (art. 43 comma 5 l. 449/97)				
Attivazione nuovi servizi o incremento dotazione organica (art. 10 c.1 lett.f CCNL 04-05)				
Finanziamento per incarichi aggiuntivi conto amministrazione (art.75 cc.7-8 CCNL 06/09)				
II.a Totale incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui art. 9 c. 2 bis L. 122/10	-		-	
II.b Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art 9 c. 2 bis L. 122/10				
Finanziamento per incarichi aggiuntivi conto terzi (art.75 cc.7-8 CCNL 06/09)				
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (RD 1578/1933)				
Altre risorse variabili				
Somme non utilizzate Fondo anno precedente				
II.b Totale Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art 9 c. 2 bis L. 122/10	-		-	
II. TOTALE RISORSE VARIABILI	-		-	
III. DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione per limite art.1 comma 189 legge 266 /05 -risorse fisse (2004 -10%)	17.240,98	-	17.240,98	23.740,83

feolener
RA BS

feolener
R

feolener
R

feolener
R

feolener



Decurtazione permanente limite ex art. 1 c 456 L 147/2013 (art. 9 c. 2 bis L. 122/2010)	14.589,12	-	14.589,12	20.089,22
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2015 (comma 236 Legge 28/12/2015, n.208)		1.054,68	1.054,68	1.452,29
Decurtazione Fondo per riduzione proporzionale personale (comma 236 Legge 28/12/2015, n.208)				
Altre decurtazioni del Fondo				
III. TOTALE DECURTAZIONE DEL FONDO	31.830,10	1.054,68	32.884,78	45.282,34
IV. RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE				
1. TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	173.472,97	8.917,31	182.390,28	251.151,42
2. TOTALE RISORSE VARIABILI	-	-	-	-
3. TOTALE DECURTAZIONE DEL FONDO	31.830,10	1.054,68	32.884,78	45.282,34
IV. TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	141.642,87	7.862,63	149.505,50	205.869,08

Handwritten signatures and initials in blue ink:
- Top right: A large stylized signature.
- Middle right: A signature with the initials "AS" below it.
- Bottom center: A signature with the initials "AS" below it.
- Bottom right: A signature with the initials "AS" below it.