

**ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE PER LE CATEGORIE B C D – ANNO 2019**

Il giorno 18/09/2019 presso il Campus universitario in via D'Accorso n.16, alle ore 17:00, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e le delegazioni di parte sindacale per sottoscrivere l'accordo sull'utilizzo del fondo risorse decentrate per le categorie B C D – anno 2019 e per definire gli altri istituti del Contratto integrativo 2019.

**Utilizzo fondo risorse decentrate per le categorie B C D**

Le parti concordano di utilizzare il fondo pari ad € 638.849,81 lordi come di seguito riportato:

<b>UTILIZZO RISORSE</b>	<b>fondo 2019 lordo</b>	<b>fondo 2019 con CE</b>
Indennità accessoria mensile art. 64 comma 5 CCNL 19/04/2018 (€40)	111.339,04	153.313,86
Progressioni Economiche all'interno delle categorie	44.013,74	60.606,92
Compensi che comportano oneri rischi e disagi	8.938,12	12.307,79
Indennità di responsabilità cat. D (posizioni organizzative di terzo livello art. 91 comma 3 e 4)	48.625,00	66.956,63
Indennità di responsabilità cat. BC (funzioni specialistiche art 91 comma 1 e 2)	32.000,00	44.064,00
Performance organizzativa e individuale	393.933,91	542.446,99
<b>TOTALE</b>	<b>638.849,81</b>	<b>879.696,18</b>

L'indennità di cui all'art. 64 comma 5 CCNL 19/04/2018 è rideterminata a decorrere dall'1/01/2019 al personale di Cat. B-C-D nella misura lorda mensile di € 40. L'indennità è proporzionata al regime d'impiego (full-time/part-time).

**Premi correlati alla performance individuale e organizzativa**

Le parti stabiliscono di assegnare una quota di risorse destinate alla performance individuale e organizzativa pari ad € 70 lordi mensili al personale delle categorie contrattuali B-C-D in servizio. Tale quota viene erogata in considerazione del crescente contributo professionale, del continuo miglioramento e dell'impegno richiesto a tutto il personale per il perseguimento degli obiettivi strategici dell'Ateneo. Viene considerata un anticipo dei premi correlati alla performance individuale e organizzativa ed è finalizzata a incentivare la promozione di livelli di efficienza, efficacia e qualità dei servizi.

Tale indennità viene corrisposta a condizione che siano positivi gli indicatori previsti dal DM



49/2012 relativi all'anno precedente, in particolare il valore dell'indicatore delle spese di personale inferiore all'80 per cento e l'indicatore di sostenibilità economico finanziaria superiore a 1. A fine anno viene ricalcolata la quota da attribuire a ciascun dipendente in base alla valutazione individuale effettuata dal responsabile di struttura e viene corrisposta la differenza a coloro che hanno raggiunto una valutazione uguale o superiore a 3.

Le parti stabiliscono altresì che i premi correlati alla performance individuale e organizzativa assegnati in seguito alla valutazione della scheda individuale di competenze e alla valutazione delle azioni organizzative, non vengano erogati al personale che abbia percepito compensi derivanti da risorse previste da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 63 lett. c CCNL 2016-2018) e compensi derivanti da fondi esterni di importo superiore ad € 2000,00.

**Per la delegazione di parte pubblica:**

Direttore Generale: Vincenzo Tedesco

Responsabile Area Persone organizzazione e sviluppo:

Responsabile Macro Settore Affari legali atti negoziali e gare:

**Per le organizzazioni sindacali:**

Delegato FLC/CGIL Antonio Renga

Delegato CONFSAL/SNALS Ermanno Pieroni

Delegati CISL Scuola Fabiola Santini e Gian Vincenzo Lebboroni

**Componenti della RSU:**

Alessia Panunti

Daniela Nizi

Roberto Rossini

Evelina Serri

Monica Straini

Tomassini Giulio