



UNIVERSITÀ
CANTINALE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2010

Il giorno 31 dicembre 2010 presso la sala delle riunioni del Rettorato dell'Università, alle ore 11, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e le delegazioni di parte sindacale per sottoscrivere definitivamente il presente CCIL collegato al CCNL 2006/2009.

Sono presenti per la delegazione di parte pubblica:

Rettore: Prof. Fulvio Esposito

Direttore Amministrativo: Luigi Tapanelli

Per le organizzazioni sindacali:

Delegato FLC/CGIL per l' Ateneo Vittorio Massimi

Delegato dal Sindacato CISL UNIVERSITA' Pierluigi Rossi

Delegato dal Sindacato FED. NAZ. CONFSAL SNALS UNIV/CISAPUNI Luciano Pasqualini

Delegato dal Sindacato UIL PA Paolo Ortolani

Componenti della RSU:

Roberto Rossini

Michele Cucculelli

Gian Marco Quacquarelli

Monica Straini

Piero Andresciani

Preso atto che il testo della preintesa ha ottenuto l'avallo del Collegio dei Revisori dei Conti con atto del 9/12/2010, le parti sottoscrivono il presente CCIL.

Rettore Prof. Fulvio Esposito

Direttore Amministrativo Dott. Luigi Tapanelli

Per le organizzazioni sindacali:

Vittorio Massimi Delegato FLC/CGIL per l' Ateneo

Pierluigi Rossi Delegato dal Sindacato CISL UNIVERSITA'

Luciano Pasqualini Delegato dal Sindacato FED. NAZ. CONFSAL SNALS UNIV/CISAPUNI

Paolo Ortolani Delegato dal Sindacato UIL PA

Componenti della RSU:

Roberto Rossini

Michele Cucculelli

Gian Marco Quacquarelli

Monica Straini

Piero Andresciani

La seduta viene chiusa alle ore 11,20

Sono fatte salve le determinazioni del CCIL anno 2009 sottoscritto il 23/12/2009 salvo quanto appresso riportato.

Gli articoli modificati sono riportati integralmente nel nuovo testo.

Art. 8 FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE E PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E INDIVIDUALE (art. 87 CCNL)

Il Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale è costituito annualmente nel rispetto dell'art. 87 del CCNL e verrà utilizzato secondo le seguenti regole:

- valutazione delle prestazioni e dei risultati raggiunti da ciascun dipendente;
- riconoscimento dello sviluppo professionale del dipendente.

CCNL		FONDO ANNO 2010 (comprensivo di oneri datore di lavoro)
Art. 67 c.1 lett.a)	Risorse di cui all'art. 3 del CCNL 5.9.96, con riferimento all'anno 1998	502.921,73
	1% monte salari 1995- ex art. 67, punto 1/b	80.559,21
	0,6 monte salari 1995 - ex art. 67, punto 1/b	48.335,52
	<i>Totale risorse anno 1999</i>	631.816,46
	<i>(Monte salari anno 1997 - € 6.787.005,88)</i>	-
Art. 67 c.1 lett.a) p.1	2,92% monte salari 1997 (€ 6.787.005,88) -art.65 CCNL 9.8.2000	- 262.985,62
Art. 67 c.1 lett.a) p.2	compensi accessori anno 1999 -ex qualifiche IX 1^ -2^ RS che confluiscono nel fondo art.70 CCNL	- 120.937,95
Art. 67 c.1 lett.a) p.3	Risorse per la corresponsione dei compensi per lavoro straordinario art.66 comma 1 CCNL 9.8.2000	- 128.183,99
	compensi accessori anno 1999 -ex qualifiche IX 1^ -2^ RS che confluiscono nel fondo art.70 CCNL	- 28.928,97
	<i>Totale punto 1, lettera a), art. 67</i>	90.779,93
Art. 67 c.1 lett.b	Risorse aggiuntive trattamento accessorio anno 1999 art. 42 CCNL 21.5.96 e art. 4 CCNL 5.9.96	-
Art. 67 c.1 lett.c	Somme derivanti dalla attuazione dell'art.43 della legge 449/1997	-
Art. 67 c.1 lett.d	Economie da part-time	-
Art. 67 c.1 lett.e	Risparmi applicazione art.2, c. 3 D.lgs 165/2001	72.649,02
Art. 67 c.1 lett.f	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale	82.633,10
Art. 67 c.1 lett.f	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale	97.240,74
Art. 67 punto 3	Integrazione 1,55% monte salari anno 1997 in presenza di controllo di gestione e valutazione produttività e risultati	139.598,53
Art. 67 punto 4	Integrazione per attivazione nuovi servizi	458.703,02
Art. 4 comma 1 contratto 13.5.2003	Integrazione 0,10% monte salari 1999 (€ 6.833.881,77)	9.068,56

P. Fusco
BB
my

V. H. ...

Luigi ...

[Handwritten signature]

Art. 4 comma 2 contratto 13.5.2003	Integrazione 0,33% monte salari 99 (€ 6.833.881,77) 22551,81 x 83,10%	24.868,71
Art.41 CCNL 27.1.2005	Integrazione 0,21% Monte salari 2001(€ 6.981.564,06) € 14.661,28x 83,10%	16.167,54
Art.41 CCNL 27.1.2005	Integrazione 0,30% Monte salari 2001(€ 6.981.564,06) € 20.944,7 x 83,10%	23.096,49
Art. 68 c. 2 lettera a)	Differenziale tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria di coloro che sono cessati definitivamente dal servizio	339.642,13
ART. 41 c. 2	RIA in godimento personale cessato	205.598,69
CCNL 28.3.2006 Art.5	0,50% monte salari 2003	35.687,01
CCNL 16.10.2008 Art.87	0,50% monte salari 2005	38.127,99
CCNL 16.10.2008 Art.87	Differenziale tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria nel caso di passaggi di categoria	86.441,67
art. 68 c. 3	<i>progressioni orizzontali decorrenza 9.8.2000</i>	- 14.869,69
art. 68 c. 3	<i>progressioni orizzontali decorrenza 1.1.2001</i>	- 112.677,22
art. 68 c. 3	<i>progressioni orizzontali decorrenza 1.1.2002-conciliazione</i>	- 1.413,59
art. 68 c. 3	<i>progressioni orizzontali decorrenza 1.1.2003/9.8.2003</i>	- 185.581,47
art. 68 c. 3	<i>progressioni orizzontali decorrenza 16.6.2004</i>	- 117.514,91
art. 68 c. 3	<i>progressioni orizzontali 6.8.2005</i>	- 1.596,78
art. 68 c. 3	<i>progressioni orizzontali decorrenza 1.1.2006 e 1.9.2006</i>	- 207.929,37
art. 88 c. 4	<i>progressioni orizzontali decorrenza 1.1.2008</i>	- 95.380,05
art. 88 c. 4	<i>progressioni orizzontali decorrenza 1.1.2009</i>	- 148.552,01
Totale fondo anno 2010		834.788,04
riduzione 10% D.L. 112/2008 Art.67 comma 5		77.224,16
Totale fondo anno 2010		757.563,88

ART.9 UTILIZZO DEL FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE E PER LA PRODUTTIVITA' (ART. 88 CCNL)

Il fondo viene utilizzato per:

	costo comprensivo di oneri datore di lavoro
Indennità accessoria mensile	425.000,00
Progressioni Economiche all'interno delle categorie	117.420,00
Compensi che comportano oneri rischi e disagi	27.000,00
Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	71.503,70
Indennità di responsabilità	116.640,18
TOTALE	757.563,88
Importo da versare	77.224,16

ART. 10 PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

Con cadenza annuale saranno svolte selezioni finalizzate alle progressioni economiche all'interno della categoria. Ad esse potranno partecipare i dipendenti che hanno maturato nel gradone economico immediatamente inferiore, almeno due anni di servizio effettivo come previsto dall'art.79 del CCNL.

La selezione viene effettuata per l'anno 2010 per il numero di posti potenziali calcolati sulla base delle compatibilità finanziarie.

Il finanziamento della progressione economica avverrà utilizzando le risorse di cui all'art.88 del CCNL e in stretta correlazione con il raggiungimento di obiettivi qualitativi di miglioramento del servizio, di innovazione e di maggiore efficienza.

La selezione avverrà tendo presente i seguenti fattori di valutazione previsti dal CCNL:

- la formazione certificata e pertinente;
- l'arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, desumibile dal curriculum presentato dall'interessato;
- la qualità delle prestazioni individuali;
- l'anzianità di servizio prestata senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado;
- Titoli culturali e professionali

La selezione avverrà secondo gli indicatori previsti dal CCIL e con le modalità seguenti:

- l'amministrazione informa il personale sui criteri, le finalità, le modalità ed i tempi di valutazione;
- l'esito della valutazione è portato a conoscenza di ciascun dipendente che ha facoltà di chiedere spiegazioni in merito;
- i fattori di valutazione tendono ad apprezzare il miglioramento della professionalità accertata nell'espletamento delle funzioni valutando anche le conoscenze e le esperienze acquisite sia all'interno della categoria che fra diverse categorie;
- le valutazioni delle prestazioni faranno riferimento alle funzioni svolte, costanti nel tempo e correlate alle finalità dell'organizzazione (non verranno valutati fatti occasionali ed estemporanei);
- i dipendenti verranno valutati dall'apposita commissione nominata dal Direttore Amministrativo composta da tre membri. La commissione si avvarrà del supporto amministrativo di un segretario e all'occorrenza potrà convocare i Responsabili di Struttura;
- nel caso insorgano controversie in ordine all'applicazione della procedura di valutazione verrà istituito il comitato di garanzia nominato dal Consiglio di Amministrazione.

La decorrenza sarà 1° gennaio di ciascun anno di riferimento.

Il personale che può partecipare è costituito da tutti coloro, compreso il personale con contratto a tempo determinato, che alla data del 31 dicembre 2009 abbiano maturato 2 anni di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente precedente, senza demerito.

Criteri per l'applicazione

L'Amministrazione, appena stabilito, in sede di contrattazione, il budget generale destinato al finanziamento degli scorrimenti orizzontali, provvede a definire per ciascuna categoria un budget. Le risorse verranno ripartite proporzionalmente per le varie categorie di personale, destinando a ciascuna categoria una identica percentuale di progressioni in rapporto al personale in possesso dei requisiti di anzianità richiesti dal CCNL. Qualora ci siano delle economie di budget in una categoria, dopo aver espletato le selezioni, le stesse verranno distribuite nella stessa percentuale della prima attribuzione alle altre categorie.

La valutazione produce una graduatoria per ciascuna, categoria. La posizione economica superiore viene riconosciuta al personale fino all'esaurimento del fondo. Il trattamento economico decorre dall'inizio dell'anno.

In caso di parità nella graduatoria, qualora il fondo non sia sufficiente, viene data precedenza ai dipendenti con maggiore anzianità di servizio nella categoria e coloro che hanno presentato domanda di pensione o che cesseranno per limiti di età nel corso dell'anno o nell'anno successivo.

La ripartizione dei fattori di valutazione con i relativi punteggi differenziati per categoria sono riportati nella seguente tabella.

[Handwritten signatures and initials]

Docenza o frequenza in convegni e seminari di studio , corsi di formazione		1	1	2
Abilitazione all'esercizio di attività professionali attinenti al lavoro svolto		1	1	1
Totale	15	20	20	30

5 - ANZIANITA' DI SERVIZIO

- Cat. B = 1 punto per ogni anno di servizio (fino ad un massimo di 25 anni)
- Cat. C = 1 punto per ogni anno di servizio (fino ad un massimo di 25 anni)
- Cat. D = 0,8 punti per ogni anno di servizio (fino ad un massimo di 25 anni)
- Cat. EP = 0,7 punti per ogni anno di servizio (fino ad un massimo di 14 anni)

L'anzianità di servizio, a partire dalla data di assunzione, è calcolata al 31 dicembre dell'anno precedente a quello a cui avviene la selezione. Per il personale di Cat. EP viene valutato il solo servizio maturato nella stessa categoria o nelle ex qualifiche ivi confluite.

6- VALORIZZAZIONE DELLA POSIZIONE IN RAGIONE DEL MERITO E DELLA PERMANENZA NELLA POSIZIONE ECONOMICA

Nell'ambito dei criteri di valutazione per le progressioni economiche anno 2010, a coloro che hanno maturato un'anzianità effettiva nella posizione economica che occupano, pari ad anni tre o superiori, viene applicato un ulteriore fattore denominato "valorizzazione della posizione in ragione del merito e della permanenza". Il merito viene indicato dal punteggio ottenuto nei fattori "arricchimento professionale" e "qualità delle prestazioni". La somma del punteggio ottenuto nei due suddetti fattori produce un ulteriore punteggio pari al 20% della somma stessa in ragione d'anno a cominciare dal terzo da aggiungere al totale del punteggio riportato su tutti gli altri fattori. La somma complessiva dei vari indicatori in ogni caso non dovrà superare 100."

ART.11 COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Le risorse destinate alla produttività anno 2010 pari ad € 71.503,70, sono a disposizione dell'Amministrazione che le utilizzerà per premiare quelle figure che si sono distinte per particolari attività sotto il profilo dell'impegno, della qualificazione e della responsabilità, tenendo conto anche dei nuovi assetti organizzativi, della mole di lavoro per cause contingenti e/o a seguito di cessazioni/pensionamenti intervenuti nelle varie strutture nel 2009/2010.

I compensi diretti ad incentivare la produttività verranno corrisposti esclusivamente a coloro che non hanno percepito proventi diretti dal conto terzi, Merloni, master, IFTS, corsi ecc. o che non percepiranno indennità di responsabilità.



ART. 12 – INDENNITA' DI RESPONSABILITA'

Per l'attribuzione dell'indennità è necessario individuare posizioni organizzative, funzioni specialistiche e di responsabilità considerate oggettivamente e funzionalmente rilevanti per l'Ateneo. Le posizioni da individuare sono quelle di particolare rilievo e che comportano lo svolgimento di attività altamente complesse (direzione di posizioni organizzative previste in organigramma), specialistiche (attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione) e finalizzate alla soluzione di problemi e al mantenimento di elevati standard di efficienza, economicità e produttività.

L'Amministrazione all'inizio di ogni anno, dopo aver valutato l'assetto organizzativo e in base alle risorse finalizzate al pagamento delle indennità, conferma le posizioni rilevanti, individua eventuali nuove posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità presenti nell'Ateneo, il grado di complessità ed il correlato trattamento economico che può variare in base al grado di complessità della posizione e in funzione del livello di responsabilità.

Nel corso dell'anno, al verificarsi delle necessità, l'Amministrazione può costituire posizioni nuove.

Le relative determinazioni saranno oggetto di informazione preventiva alle OO.SS./RSU.

Specifici e qualificati incarichi

Al personale appartenente alla categoria D, possono essere conferiti ulteriori, specifici e qualificati incarichi di responsabilità – amministrative e tecniche. Tali incarichi saranno retribuiti con una indennità accessoria, annua lorda revocabile di importo variabile, tenendo conto del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite, della specializzazione richiesta dai compiti affidati e delle caratteristiche innovative della professionalità richiesta.

L'importo dell'indennità è compreso tra un minimo di € 1.032,91 ed un massimo di € 5.165,00 di cui un terzo da corrispondere a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente.

I criteri generali che l'Amministrazione dovrà applicare per correlare l'indennità alle posizioni organizzative e alle funzioni specialistiche sono:

Posizioni organizzative

- Complessità Organizzativa: necessità di pianificare e organizzare il lavoro di altre risorse (collaboratori diretti e/o altri);
- Complessità Tecnica: necessità di specifiche competenze tecniche, di frequente aggiornamento e del rispetto di norme esterne all'Università;
- Varianza: incidenza di problemi non routinari da risolvere e varianza nei processi di lavoro, riconducibile anche alla varietà dei clienti interni ed esterni;
- Integrazione: necessità di operare in modo integrato con altre strutture dell'Università;
- Impatto sull'utenza: impatto delle attività svolte/servizi erogati sugli utenti dell'Università (studenti, personale di ricerca, imprese);
- Responsabilità esterna: assunzione di responsabilità formale-legale nei confronti di terzi.

Funzioni specialistiche e di responsabilità

- responsabilità di procedimenti amministrativi o tecnici;
- responsabilità di coordinamento di gruppi di lavoro;
- conoscenza e capacità di utilizzo di apparecchiature e/o programmi informatici molto avanzate e/o particolarmente complesse;
- riconosciuta competenza professionale tecnica a livello nazionale nelle materie inerenti l'attività svolta.

IMPORTI MINIMI DELLE INDENNITA' DI POSIZIONE E FUNZIONI SPECIALISTICHE PER TIPOLOGIA

Indennità di Posizione	Cat. B € 905,00	Cat. C € 1.300,00,	Cat. D € 1.810,00
Funzioni Specialistiche	Cat. B € 905,00	Cat. C € 1.300,00	Cat. D € 1.810,00

Per l'anno 2010 tali importi saranno corrisposti nella misura minima.

Le indennità da corrispondere ai manager e figure assimilate assommano ad € 3000 a.l. per le Categorie D ed € 6000 a.l. per le Categorie C.

Specifici e qualificati incarichi

I criteri generali che l'Amministrazione dovrà applicare per conferire specifici e qualificati incarichi sono:

- Competenza professionale (conoscenze tecniche attinenti alla posizione);

Handwritten signature: V. Horvath

Handwritten signature: [unclear]

*Handwritten signature: Lupanaru
P. Truscescu*

Handwritten signature: [unclear]

Handwritten signature: [unclear]

- Formazione professionale specifica;
- Capacità di analisi e soluzione problemi;
- Esperienza di lavoro maturata in posizione analoga.

Ciascuna posizione organizzativa, funzione specialistica e gli specifici e qualificati incarichi, vengono conferiti con specifico incarico del Direttore Amministrativo e devono contenere:

- descrizione dei compiti affidati e degli obiettivi specifici da conseguire;
- la durata dell'incarico.

Annualmente, in base al fondo di cui all'art.87 il cui utilizzo è oggetto di contrattazione, sarà comunicata l'indennità correlata alla posizione organizzativa, alle funzioni specialistiche e agli specifici e qualificati incarichi.

Valutazione annuale dei dipendenti categoria D cui sono attribuiti specifici e qualificati incarichi

La valutazione è effettuata da un organo di valutazione nominato dal Direttore Amministrativo Il raggiungimento degli obiettivi è valutato in base ai seguenti criteri:

- 1) efficacia dell'azione (capacità di raggiungere gli obiettivi)
- 2) efficienza dell'azione (economia e capacità nell'utilizzo delle risorse umane, finanziarie e tecnologiche)
- 3) rapporti positivi con l'utenza esterna e/o interna
- 4) relazioni istituzionali positive e assiduità nel servizio

Per ognuno dei criteri il valutatore assegna un valore da 1 a 4;

La valutazione è considerata positiva se il dipendente ha ottenuto un coefficiente complessivo almeno pari 10 con un minimo di 2 per ogni criterio.

ART.14 INDENNITA' ACCESSORIA MENSILE –ART. 88 COMMA 2 lettera f del C.C.N.L. 2006/2009

L'indennità accessoria è elevata ad € 100 mensili a decorrere dal 1.1.2010.

ART. 15 ATTIVITA' CONTO TERZI E CONVENZIONI

Il fondo comune di ateneo è costituito dalle seguenti voci:

- prelievo del 7% sulle prestazioni di conto terzi e convenzioni;
- prelievo del 10% sui proventi della legge Merloni, IFTS, Master, corsi di formazione ove non esistano vincoli esterni;
- prelievo del 2% sulla attività di ricerca istituzionale

Con decorrenza 1 gennaio 2010, dovrà essere effettuato un prelievo sui compensi "quota diretta" percepiti come conto terzi, sia del personale tecnico-amministrativo sia del personale docente.

Tale prelievo avverrà utilizzando la seguente tabella :

intervallo		importo da tassare	% tassazione	Importo tassazione su scaglione	Tassazione effettiva	%Tassazione effettiva
DA	A					
€ -	€ 500,00	€ 500,00	8,00%	€ 40,00	€ 40,00	8,0%
€ 501,00	€ 1.500,00	€ 1.000,00	8,50%	€ 85,00	€ 125,00	8,3%
€ 1.501,00	€ 3.000,00	€ 1.500,00	9,50%	€ 142,50	€ 267,50	8,9%
€ 3.001,00	€ 5.000,00	€ 2.000,00	11,00%	€ 220,00	€ 487,50	9,8%
€ 5.001,00	€ 7.500,00	€ 2.500,00	13,00%	€ 325,00	€ 812,50	10,8%
€ 7.501,00	€ 10.500,00	€ 3.000,00	15,50%	€ 465,00	€ 1.277,50	12,2%
€ 10.501,00	€ 14.000,00	€ 3.500,00	18,00%	€ 630,00	€ 1.907,50	13,6%
€ 14.001,00	€ 18.000,00	€ 4.000,00	18,00%	€ 720,00	€ 2.627,50	14,6%
€ 18.001,00	€ 22.500,00	€ 4.500,00	18,00%	€ 810,00	€ 3.437,50	15,3%

[Handwritten signatures and initials below the table]

€ 22.501,00	€ 27.500,00	€ 5.000,00	18,00%	€ 900,00	€ 4.337,5	15,8%
€ 27.501,00	€ 33.000,00	€ 5.500,00	18,00%	€ 990,00	€ 5.327,5	16,1%
€ 33.001,00	€ 100.000,00	€ 67.000,00	18,00%	€ 12.060,00	€ 17.387,5	17,4%

Il meccanismo consente l'immediato pagamento dei compensi conto terzi, essendo la trattenuta immediatamente applicabile.

Lo stesso meccanismo perequativo sarà applicato a tutti i compensi provenienti da fondi esterni, quali master, legge Merloni, IFTS, corsi, ecc

Per coloro che percepiscono nel corso dell'anno 2010 i proventi diretti dal conto terzi, Merloni, Master, ecc..., viene disposto, nel 2010, un recupero ulteriore a quello sopra descritto, di un importo pari al 56,51% del costo della propria progressione economica. I recuperi vengono disposti solo sui proventi non ancora liquidati. I recuperi verranno sommati al fondo comune del 2010 eventualmente residuo e verranno ripartiti a favore di coloro che non percepiscono conto terzi e compensi assimilati.

Art. 16 –CONFERIMENTO INCARICHI AL PERSONALE DELLA CATEGORIA EP- RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - REVOCA INCARICHI

L'amministrazione conferisce al personale della categoria EP incarichi comportanti particolari responsabilità gestionali ovvero funzioni professionali richiedenti l'iscrizioni ad ordini professionali o comunque alta qualificazione e specializzazione. Nell'eventualità di più candidati per il medesimo posto viene attivata una procedura di selezione per titoli.

Al personale di categoria EP che abbia attribuite con incarico formale particolari responsabilità di direzione di Aree, strutture complesse o funzioni professionali di alta qualificazione o specializzazione, verrà corrisposta una indennità il cui valore economico sarà stabilito dall'Amministrazione, tenendo conto dell'importanza, della complessità e della responsabilità dell'incarico affidato o della struttura diretta, sulla base dei seguenti criteri:

I criteri di valutazione delle posizioni, per la graduazione dell'indennità in base al livello di responsabilità devono tener conto dei seguenti elementi:

- a. complessità gestionale;
- b. impatto con l'utenza;
- c. responsabilità esterna gestionale e tecnica;
- d. Indice di correlazione con obiettivi strategici di Ateneo.

Indennità di risultato EP

La retribuzione di risultato è finalizzata a remunerare i risultati ottenuti espressi dal dipendente titolare di una posizione organizzativa in termini di efficienza/produttività.

L'indennità viene fissata, in linea con quanto previsto dal CCNL, tra il 10% e il 30% dell'indennità di posizione.

Per identificare l'ammontare dell'indennità viene utilizzata una scheda di valutazione (già definita nel C.d.A. n. 440 del 31.1.2002).

[Handwritten signatures and initials]

La valutazione dei risultati verrà effettuata da un organo di valutazione nominato dal Rettore. Il punteggio di 4 corrisponde all'erogazione del 30%, il punteggio di 3 corrisponde all'erogazione del 20%, il punteggio di 2 corrisponde all'erogazione del 10%, il punteggio di 1 non dà luogo ad erogazione.

In caso di nuove assunzioni o di cessazioni in corso d'anno, la quota da corrispondere a ciascun interessato è proporzionale ai mesi di effettivo servizio svolti nel corso dell'anno di riferimento.

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Cat. EP è stato determinato in base a quanto previsto dall' art.90 del CCNL 16.10.2008.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELLA CATEGORIA ELEVATE PROFESSIONALITA' ART.90	
	FONDO ANNO 2010 (comprensivo di oneri datore di lavoro)
Compensi accessori (1^ e 2^ RS e IX)	155.042,54
0,45% monte salari anno 1997	42.263,37
Art. 4 c. 2 CCNL 13.5.2003 (0,33% monte salari anno 1999)	5.274,02
art.41 CCNL 27.1.2005	8.325,54
CCNL 28.3.2006 ART.5	13.482,00
ccnl 16.10.2008	13.761,00
RISORSE DI ATENEO	76.458,59
Totale	314.607,06
Riduzione 10% DL. 112/2008 art. 67 comma 5	23.668,90
Totale Fondo 2009	290.938,16

UTILIZZO FONDO ART.90

	LORDO (compresi contributi carico Ente)
Indennità di posizione	231.139,50
Indennità di risultato	59.797,66
TOTALE	290.938,16

AL PRESIDENTE DEL COLLEGIO DEI
REVISORI DEI CONTI

Relazione illustrativa tecnico – finanziaria ACCORDO 2010

L' 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

Nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni le scelte dell'Amministrazione, in accordo con le OO.SS/RSU, sono state rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità.

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo, sottoscritta il 17 novembre 2010, sulla base delle intese raggiunte nei tavoli di contrattazione intende definire l'importo dei fondi destinati alla remunerazione del trattamento accessorio del personale tecnico - amministrativo da erogare per l'esercizio 2010, l'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è stato quello di destinare le risorse disponibili per finalità utili e necessarie e per migliorare l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti.

Il fondo per il trattamento accessorio Cat. B-C-D ed il fondo per il trattamento accessorio della Cat. EP sono stati costituiti nel rispetto del limite previsto dalla legge finanziaria 2006 (l. n. 266/05), articolo 1, comma 189 e s.m.i.

La consistenza del fondo delle categorie B-C-D è stata determinata prendendo a riferimento il fondo relativo al 2004, certificato dai revisori dei conti, decurtato dei costi rapportati su base annua delle progressioni economiche all'interno della categoria realizzate negli anni successivi ed incrementato degli aumenti previsti dai Contratti Collettivi Nazionali, della RIA (retribuzione individuale di anzianità) in godimento del personale cessato e del differenziale tra la posizione economica rivestita ed il valore iniziale della categoria di coloro che sono cessati definitivamente dal servizio.

Sull'ammontare complessivo del fondo così determinato è stato applicato l'abbattimento del 10% ex art. 67, c. 5 del D.L. 112/08 convertito con modificazioni con Legge n. 133/08.

Anche il fondo relativo alla Categoria EP "Elevate professionalità" è stato costituito nel rispetto della normativa sopradescritta.

Si allegano le tabelle relative ai fondi per il trattamento accessorio anno 2010

Il Fondo relativo alle Categorie B-C-D è pari ad € 834 788,04 (comprensivi contributi carico ente), la decurtazione del 10% (D.L. 112/08 convertito in legge 133/08) è di € 77.224,16 - importo a disposizione € 757.563,88.

Nel fondo sono state inserite risorse come previsto dall'art.87 comma 4.

La norma in questione prevede l'individuazione di risorse finanziarie destinate ad incentivare il personale coinvolto nella istituzione di nuovi servizi o nell'accrescimento di quelli già esistenti qualora tali processi non abbiano determinato incrementi di organico.

Di seguito si evidenziano le nuove attività avviate sostenute dal personale in servizio in aggiunta alle attività esistenti.

Le attività più significative che l'Ateneo in tutte le sue articolazioni ha svolto per la realizzazione di obiettivi strategici possono essere così sintetizzate:

- Il processo preparatorio per il cambiamento della procedura informatica per la gestione del sistema di contabilità economico patrimoniale ed analitica finalizzato al Controllo di gestione;



- Avvio delle Scuole in applicazione del nuovo Statuto;
- sono state potenziate le attività di supporto ed i servizi agli studenti;
- nel campo della ricerca è stato acquistato un nuovo programma informatico "UGOV Ricerca" che ha comportato un notevole lavoro per l'implementazione dei dati.

Tali maggiori attività, sostenute grazie alla costituzione di nuovi servizi ovvero a processi di riorganizzazione e/o di riallocazione di personale e /o di attribuzione di nuovi e maggiori compiti, hanno visto il coinvolgimento di un numero consistente di personale tecnico amministrativo.

In merito alla disposizione dell'articolo 87 comma 3 si fa presente che il fondo è stato incrementato di una somma pari all'1,55% del monte salari 97 per poter finanziare la corresponsione di trattamenti accessori al personale che è stato coinvolto nella realizzazione di programmi correlati agli obiettivi di efficienza di efficacia ed economicità e controllo di gestione.

Per la realizzazione del sistema di controllo di gestione è stato necessario effettuare analisi e simulazioni di modelli e strumenti idonei a tal fine.

E' stato elaborato un modello per la determinazione dei costi del personale di ruolo (docente e tecnico amministrativo) per struttura con possibilità di analisi sia annuale che pluriennale.

L'importo relativo alla RIA ed al differenziale delle posizioni economiche di coloro che cessano dal servizio è stato aggiornato in quanto nel 2010 sono cessati n. 10 dipendenti appartenenti alle seguenti categorie:

- n. 1 Cat. B
- n. 3 Cat. C
- n. 3 Cat. D
- n. 3 Cat. EP

Il Fondo è stato decurtato anche degli importi relativi agli scorrimenti orizzontali avvenuti nel 2009 pari ad € 148.552,01.

E' stato inserito nella voce " Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale" le entrate per Fondo comune di Ateneo.

Nell'ambito dell'utilizzo del fondo (art.88CCNL), l'importo destinato ai compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi è rimasto invariato rispetto allo scorso anno.

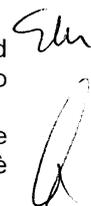
Il fondo destinato alle progressioni economiche orizzontali consentirà di finanziare le progressioni economiche per una parte del personale che parteciperà alla selezione cioè in possesso dei requisiti.

Il finanziamento necessario per l'applicazione della presente ipotesi di contratto collettivo integrativo trova copertura nel budget relativo all'anno 2010.

Camerino, li 9.12.2010

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Luigi Tapanelli)

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELLA CATEGORIA ELEVATE PROFESSIONALITA'ART.70	
	FONDO ANNO 2010 (comprensivo di oneri datore di lavoro)
Compensi accessori (1^ e 2^ RS e IX)	155.042,54
0,45% monte salari anno 1997	42.263,37
Art. 4 c. 2 CCNL 13.5.2003 (0,33% monte salari anno 1999)	5.274,02
art.41 CCNL 27.1.2005	8.325,54
CCNL 28.3.2006 ART.5	13.482,00
ccnl 16.10.2008	13.761,00
RISORSE DI ATENEO	76.458,59
Totale Fondo	314.607,06
	10%
Totale Fondo 2010	23.668,90
	290.938,16

anno 2004	236.689,00
art.41 CCNL 27.1.2005	8.325,54
CCNL 28.3.2006 ART.5	13.482,00
ACCESSORI PERSONALE CAT. B-c-d	42.349,52
CCNL 16.10.2008 ART. 87	13.761,00
TOTALE DA NON SUPERARE	314.607,06
riduzione 10%	23.668,00
	290.939,06

Handwritten signatures:
 1. A large, stylized signature, possibly "G. ...".
 2. A smaller signature below it.
 3. A signature at the bottom, possibly "G. ...".

**DETERMINAZIONE FONDO PER LE
PROGRESSIONI ECONOMICHE E PER LA
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE
ART. 87 ANNO 2010**

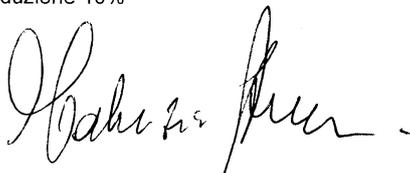
CCNL	FONDO ANNO 2010 (comprensivo di oneri datore di lavoro)
Art. 67 c.1 lett.a)	Risorse di cui all'art. 3 del CCNL 5.9.96, con riferimento all'anno 1998
	502.921,73
	1% monte salari 1995- ex art. 67, punto 1/b
	80.559,21
	0,6 monte salari 1995 - ex art. 67, punto 1/b
	48.335,52
	Totale risorse anno 1999
	631.816,46
	(Monte salari anno 1997 - € 6.787.005,88)
	-
Art. 67 c.1 lett.a) p.1	2,92% monte salari 1997 (€ 6.787.005,88) -art.65 CCNL 9.8.2000
	262.985,62
Art. 67 c.1 lett.a) p.2	compensi accessori anno 1999 -ex qualifiche IX 1^2^ RS che confluiscono nel fondo art.70 CCNL
	120.937,95
Art. 67 c.1 lett.a) p.3	Risorse per la corresponsione dei compensi per lavoro straordinario art.66 comma 1 CCNL 9.8.2000
	128.183,99
	compensi accessori anno 1999 -ex qualifiche IX 1^2^ RS che confluiscono nel fondo art.70 CCNL
	28.928,97
	Totale punto 1, lettera a), art. 67
	90.779,93
Art. 67 c.1 lett.b	Risorse aggiuntive trattamento accessorio anno 1999 art. 42 CCNL 21.5.96 e art. 4 CCNL 5.9.96
	-
Art. 67 c.1 lett.c	Somme derivanti dalla attuazione dell'art.43 della legge 449/1997
	-
Art. 67 c.1 lett.d	Economie da part-time
	-
Art. 67 c.1 lett.e	Risparmi applicazione art.2, c. 3 D.lgs 165/2001
	72.649,02
Art. 67 c.1 lett.f	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale
	82.633,10
Art. 67 c.1 lett.g	Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 66 del CCNL
	97.240,74
Art. 67 punto 3	Integrazione 1,55% monte salari anno 1997 in presenza di controllo di gestione e valutazione produttività e risultati
	139.598,53
Art. 67 punto 4	Integrazione per attivazione nuovi servizi
	458.703,02
Art. 4 comma 1 contratto 13.5.2003	Integrazione 0,10% monte salari 1999 (€ 6.833.881,77)
	9.068,56
Art. 4 comma 2 contratto 13.5.2003	Integrazione 0,33% monte salari 99 (€ 6.833.881,77) 22551,81 x 83,10%
	24.868,71
Art.41 CCNL 27.1.2005	Integrazione 0,21% Monte salari 2001(€ 6.981.564,06) € 14.661,28x 83,10%
	16.167,54
Art.41 CCNL 27.1.2005	Integrazione 0,30% Monte salari 2001(€ 6.981.564,06) € 20.944,7 x 83,10%
	23.096,49
Art. 68 c. 2 lettera a)	Differenziale tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria di coloro che sono cessati definitivamente dal servizio
	339.642,13
ART. 41 c. 2	RIA in godimento personale cessato
	205.598,69
CCNL 28.3.2006 Art.5	0,50% monte salari 2003
	35.687,01
CCNL 16.10.2008 Art.87	0,50% monte salari 2005
	38.127,99
CCNL 16.10.2008 Art.87	Differenziale tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria nel caso di passaggi di categoria
	86.441,67
art. 68 c. 3	progressioni orizzontali decorrenza 9.8.2000 -
	14.869,69
art. 68 c. 3	progressioni orizzontali decorrenza 1.1.2001 -
	112.677,22
art. 68 c. 3	progressioni orizzontali decorrenza 1.1.2002-conciliazione -
	1.413,59
art. 68 c. 3	progressioni orizzontali decorrenza 1.1.2003/9.8.2003 -
	185.581,47
art. 68 c. 3	progressioni orizzontali decorrenza 16.6.2004 -
	117.514,91
art. 68 c. 3	progressioni orizzontali decorrenza 6.8.2005 -
	1.596,78
art. 68 c. 3	progressioni orizzontali decorrenza 1.1.2006 e 1.9.2006 -
	207.929,37
art. 88 c. 4	progressioni orizzontali decorrenza 1.1.2008 -
	95.380,05
art. 88 c. 4	progressioni orizzontali decorrenza 1.1.2009 -
	148.552,01
	Totale fondo anno 2010
	834.788,04
	riduzione 10% D.L. 112/2008 Art.67 comma 5
	77.224,16
	Totale fondo anno 2010
	757.563,88

Stu
Ju

RIDETERMINAZIONE IN BASE AI CONTRATTI SUCCESSIVI

ANNO 2010

fondo anno 2004 (comprensivo dell' Ind. Ateneo)	772.241,00
Differenza applicazione art. 4 comma 2 contratto 13.5.2003	2.963,66
Differenziale tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria di coloro che sono cessati definitivamente dal servizio (art. 68 comma 2 lettera a)	312.623,06
Art.41 CCNL 27.1.2005 2002/2005 biennio ec. 2002-2003 0,21% Monte salari 2001 € 6.981.564,06 = 14.661 x 83,10%	16.167,54
Art.41 CCNL 2002/2005 biennio ec. 2002-2003 0,30% Monte salari 2001 € 6.981.564,06 = 20944,69 x 83,10%	23.096,49
ART. 41 COMMA 2 (RIA in godimento personale cessato)	205.598,69
CCNL 28,03,2006 art.5 0,50% salari 2003	35.687,01
ccnl 16.10.2008 art. 87 comma 1	38.127,99
Differenziale tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria di coloro che sono cessati per progressione verticale	86.441,67
TOTALE	1.492.947,11
<i>compensi accessori anno 1999 -ex qualifiche IX 1^2^ RS che confluiscono nel fondo art.70 CCNL</i>	-43.058,14
Scorrimenti	- 570.973,12
TOTALE FONDO VIRTUALE	878.915,85
riduzione 10%	-77.224,16
	801.691,69





Verbale n. 8/2010

Il giorno 9 dicembre 2010 si è riunito in Camerino alle ore 9,30, nella sede della Direzione Amministrativa dell'Università degli Studi di Camerino, il Collegio dei revisori dei conti dell'Ateneo, nelle persone del Dott. Fabrizio Ariotti, Presidente e delle Dottoresse Rosanna Mirabasso e Giuseppina Mosca, componenti, per discutere il seguente ordine del giorno:

- 1) Bilancio di previsione CUIA 2010
- 2) Contratto collettivo integrativo anno 2010 - Preintesa
- 3) Variazioni di budget
- 4) Verifiche presso la Scuola di Scienze del Farmaco e dei Prodotti della Salute (esame documenti richiesti nella seduta del 29 ottobre u.s.)
- 5) Varie ed eventuali.

Omissis.....

2) Contratto collettivo integrativo anno 2010 - Preintesa

Il Collegio ha esaminato l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo definito dalla delegazione trattante unitamente alle tabelle relative alla costituzione dei fondi di cui agli artt. 87 e 90.

Per quanto attiene alla sussistenza del presupposto della compatibilità dei costi sostenuti dalla contrattazione in esame con i vincoli del bilancio, il Collegio, verificati i dati contenuti nei prospetti e nella relazione tecnica redatta dal Direttore Amministrativo in data odierna, accerta la loro concordanza con i dati del bilancio.

Nel merito il Collegio, prende atto che l'ateneo ha destinato risorse finanziarie per la produttività collettiva individuale prevista dall'art. 88 del CCNL 2008, pari a quelle apprestate a tale fine nel 2009, in seguito alla rimodulazione del fondo per il compenso accessorio, la cui percentuale volta a premiare la produttività della

prestazione lavorativa era stata elevata, accogliendo, sul punto, le osservazioni formulate dal Collegio stesso nel verbale n. 5 del 9.11.2009.

Omissis.....

Esauriti gli argomenti all'ordine del giorno, il Presidente dispone la chiusura del presente verbale alle ore 13,45.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Collegio dei revisori dei conti

Dott. Fabrizio Arioti

F.to Fabrizio Arioti

Dott.ssa Rosanna Mirabasso

F.to Rosanna Mirabasso

Dott.ssa Giuseppina Mosca

F.to Giuseppina Mosca