



UNIVERSITÀ
BICAMERALE

COMPARTO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LAVORO ANNO 2007

Il giorno 9 febbraio 2009 alle ore 12 presso il Rettorato dell'Università si sono incontrate le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale per sottoscrivere il presente C.C.I.L. che riunisce gli accordi di contrattazione integrativa intervenuti tra le parti relativamente all'anno 2007.

Sono presenti per la Parte Pubblica :

Il Rettore Prof. Fulvio Esposito,
Il Direttore Amministrativo Dott. Luigi Tapanelli.

Per le organizzazioni sindacali:

Vittorio Massimi Segretario di Ateneo CGIL
Luciano Pasqualini Delegato dal Sindacato SNALS
Pierluigi Rossi Delegato dal Sindacato CISL
Roberto Pennesi Delegato dal Sindacato CISL
Cesare Lebboroni Segretario UIL

Componenti della RSU:

Monica Straini
Roberto Rossini
Michele Cucculelli
Gian Marco Quacquarelli
Gentili Daniela
Piero Andresciani

Alle ore 12....., preso atto del parere espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti nella riunione del 26.5.2008 le parti sottoscrivono il presente CCIL.

Per l'Amministrazione

Il Rettore Prof. Fulvio Esposito

Il Direttore Amministrativo Dott. Luigi Tapanelli Luigi Tapanelli

Per le organizzazioni sindacali:

Vittorio Massimi Segretario di Ateneo CGIL Vittorio Massimi

Luciano Pasqualini Delegato dal Sindacato SNALS Luciano Pasqualini

Pierluigi Rossi Delegato dal Sindacato CISL Pierluigi Rossi

Roberto Pennesi Delegato dal Sindacato CISL Roberto Pennesi

Cesare Lebboroni Segretario UIL Cesare Lebboroni

Componenti della RSU:

Monica Straini Monica Straini

Roberto Rossini Roberto Rossini

Michele Cucculelli Michele Cucculelli

Gian Marco Quacquarelli Gian Marco Quacquarelli

Gentili Daniela Gentili Daniela

Piero Andresciani Piero Andresciani

La seduta viene chiusa alle ore 14.....

ART. 1

CAMPO D'APPLICAZIONE E DURATA

Il presente CCIL contiene l'accordo per l'anno 2007 relativamente alle materie previste dall'art. 4 comma 2 lettere a), b) e d) del CCNL che richiedono verifiche annuali.

Il presente contratto si applica a tutto il personale tecnico-amministrativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, esclusi i Dirigenti di ruolo, dipendente dall'Università degli Studi di Camerino.

ART. 2

Si intendono confermate tutte le disposizioni contrattuali del CCIL sottoscritto in data 27.02.2007 non espressamente modificate o sostituite dalla normativa contrattuale che segue.

ART. 3

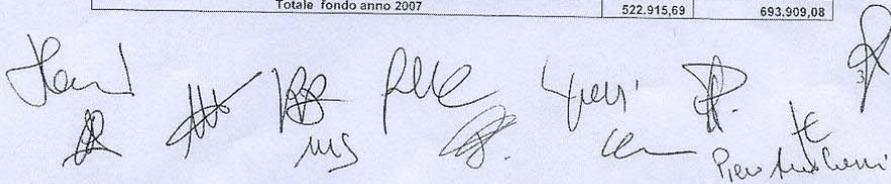
FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE E PER LA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ED INDIVIDUALE

L'art. 8 del CCIL 27.02.2007 è sostituito come segue:

Il fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale per l'anno 2007 è costituito come segue:

fc

CCNL	FONDO ANNO 2007	FONDO ANNO 2007 (comprensivo di oneri datore di lavoro)
Art. 67 c.1 lett.a)	Risorse di cui all'art. 3 del CCNL 5.9.96, con riferimento all'anno 1998	378.991,51
	1% monte salari 1995- ex art. 67, punto 1/b	60.707,77
	0,6 monte salari 1995 - ex art. 67, punto 1/b	36.424,66
	Totale risorse anno 1999	476.123,94
	(Monte salari anno 1997 - € 6.787.005,88)	
Art. 67 c.1 lett.a) p.1	2,92% monte salari 1997 (€ 6.787.005,88) -art.65 CCNL 9.8.2000	- 198.180,57
Art. 67 c.1 lett.a) p.2	compensi accessori anno 1999 -ex qualifiche IX 1^2^ RS che confluiscono nel fondo art.70 CCNL	- 89.520,91
Art. 67 c.1 lett.a) p.3	Risorse per la corresponsione dei compensi per lavoro straordinario art.66 comma 1 CCNL 9.8.2000	- 96.596,83
	Totale punto 1, lettera a), art. 67	91.825,63
Art. 67 c.1 lett.b	Risorse aggiuntive trattamento accessorio anno 1999 art. 42 CCNL 21.5.96 e art. 4 CCNL 5.9.96	-
Art. 67 c.1 lett.c	Somme derivanti dalla attuazione dell'art.43 della legge 449/1997	-
Art. 67 c.1 lett.d	Economie da part-time	11.963,19
Art. 67 c.1 lett.e	Risparmi applicazione art.2, c. 3 D.lgs 165/2001	54.746,81
Art. 67 c.1 lett.f	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale	137.628,61
Art. 67 c.1 lett.g	Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 66 del CCNL	-
Art. 67 punto 3	Integrazione 1,55% monte salari anno 1997 in presenza di controllo di gestione e valutazione produttività e risultati	105.198,59
Art. 67 punto 4	Integrazione per attivazione nuovi servizi	361.340,37
Art. 4 comma 1 contratto 13.5.2003	Integrazione 0,10% monte salari 1999. (€ 6.833.881,77)	6.833,88
Art. 4 comma 2 contratto 13.5.2003	integrazione 0,33% monte salari 99 (€ 6.833.881,77) 22551,81 x 83,10%	18.740,55
Art.41 CCNL 27.1.2005	Integrazione 0,21% Monte salari 2001(€ 6.981.564,06) € 14.661,28x 83,10%	12.183,53
Art.41 CCNL 27.1.2005	Integrazione 0,30% Monte salari 2001(€ 6.981.564,06) € 20.944,7 x 83,10%	17.405,04
Art. 68 c. 2 lettera a)	Differenziale tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria di coloro che sono cessati definitivamente dal servizio	95.903,77
ART. 41 c. 2	RIA in godimento personale cessato	65.736,53
CCNL 28.3.2006 Art.5	0,50% monte salari 2003	26.893,00
art. 68 c. 3	progressioni orizzontali decorrenza 9.8.2000	- 11.205,49
art. 68 c. 3	progressioni orizzontali decorrenza 1.1.2001	- 84.911,24
art. 68 c. 3	progressioni orizzontali decorrenza 1.1.2002-conciliazione	- 1.065,25
art. 68 c. 3	progressioni orizzontali decorrenza 1.1.2003/9.8.2003	- 139.850,39
art. 68 c. 3	progressioni orizzontali decorrenza 16.6.2004	- 88.556,83
art. 68 c. 3	progressioni orizzontali 6.8.2005	- 1.203,30
art. 68 c. 3	progressioni orizzontali decorrenza 1.1.2006 e 1.9.2006	- 156.691,31
	Totale fondo anno 2007	522.915,69
		693.909,08



 ms
 Pierluigi

La quota diretta del personale che partecipa alla realizzazione del conto terzi, corsi viene erogata in due tranches:

- 50% ogni singola prestazione effettuata cioè nel corso dell'anno 2007;
- 50% cumulativamente dopo aver acquisito tutti gli atti contabili dell'anno di riferimento, compatibilmente con la presenza di vincoli esterni quali rendicontazioni per IFTS, Master e Corsi.

Considerato che la quota parte delle "risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale", c.d. fondo comune di ateneo, concorre al pagamento della indennità accessoria fissa mensile - ovvero al pagamento delle altre voci del salario accessorio -, a congruaggio sugli importi da prestazioni dirette, viene effettuato a fine anno sulla seconda quota (50%), un recupero equivalente alla media procapite del Fondo Comune di Ateneo. Qualora la media procapite sia superiore al 50% della quota diretta, il recupero sarà pari all'importo ancora da liquidare.

Inoltre, a fine anno, sulla quota diretta, viene applicato un'ulteriore tassazione per l'anno in corso, di natura perequativa, al fine di recuperare una somma da destinare al personale che non partecipa direttamente alle prestazioni di conto terzi/convenzioni, Merloni, IFTS, Master, corsi di formazione:

Per poter applicare il meccanismo di tassazione, viene preliminarmente calcolato quanto nell'anno il dipendente dovrebbe percepire a titolo di indennità di responsabilità, Prestazioni e Convenzioni e sugli importi è applicata la seguente decurtazione che verrà recuperata sulla quota cumulativa del 50% da liquidare al termine della contabilizzazione delle prestazioni:

Indenn.pos./Funz.spec. e ind.SQI + Prestaz/Conv.: fino a 4.000 = 0%

Indenn.Pos./Funz.spec. e ind.SQI + Prestaz/Conv.: da 4001 fino a 5.000 = 20% di € 1.000

Indenn.Pos./Funz.spec. e ind.SQI + Prestaz/Conv.: da 5001 fino a 6.000 = 35% di € 1.000

Indenn.Pos./Funz.spec. e ind.SQI + Prestaz./Conv.: importi superiori a 6.001 = 50%

Le somme recuperate ai sensi dei precedenti punti, sommate alle risorse rimanenti del fondo comune di ateneo, vengono assegnate al personale che non partecipa direttamente alle prestazioni di conto terzi, convenzioni, legge Merloni, IFTS, Master, corsi di formazione, salvo congruaggio a favore di questi ultimi se posizionati al di sotto della media.

Il fondo comune di ateneo è pertanto costituito dalle seguenti voci:

- prelievo del 7% sulle prestazioni di conto terzi e convenzioni;
- prelievo del 10% sui proventi della legge Merloni, IFTS, Master, corsi di formazione ove non esistano vincoli esterni;
- prelievo del 2% sulla attività di ricerca istituzionale

ART. 4

UTILIZZO DEL FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE E PER LA
PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ED INDIVIDUALE

[Handwritten signatures and initials]

L'art. 9 del 27.02.2007 è sostituito come segue:
Il fondo 2007 viene così utilizzato:

	LORDO DIPENDENTE	COSTO TOTALE (Compresi contributi carico Ente)
Indennità accessoria mensile	264.359	350.804,39
Indennità di responsabilità	137.941	183.047,71
Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri rischi e disagi	55.565	73.734,29
Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	65.051	86.322,69
TOTALE	522.916	693.909,08

L'indennità accessoria mensile viene aumentata ad € 78 lordi mensili.
L'indennità di responsabilità verranno corrisposte sulla base dei criteri indicati nell'art. 11 del
CCIL del 27.02.2007.

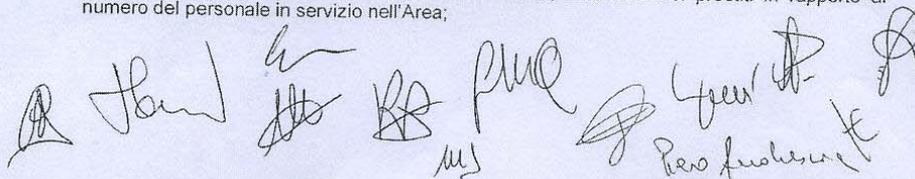
La quota relativa ai compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei
servizi pari ad € 86.322,69 (compresi contributi carico Ente) viene distribuita come segue:

- 1) € 61.322,69 dall'Amministrazione, al personale che ha contribuito in maniera
particolarmente significativa al miglioramento qualitativo dei servizi erogati, tenendo conto di
relazioni motivate dei responsabili di struttura per un importo non superiore a € 1.000 lordi per
ciascun lavoratore destinatario di detta incentivazione;
- 2) € 25.000 alle strutture in base ai criteri utilizzati per la ripartizione della quota B del Budget
di Ateneo e precisamente:

- ripartizione de fondo in relazione al numero delle persone afferenti ai macro gruppi;
- inserimento del parametro personale
- calcolo della media dello scostamento tra il valore produttività e il valore personale
- attribuzione al massimo scostamento negativo il punteggio zero.

Gli indicatori presi in considerazione per la ripartizione della quota di cui al precedente punto
2 sono:

- AREA RICERCA E SISTEMI DIPARTIMENTALI E AREA FINANZIARIA- € movimentati in
rapporto al costo del personale dell'Area;
- AREA TECNICA EDILIZIA-importo complessivo dei lavori in rapporto al costo del personale
dell'Area ;
- AREA PERSONALE- numero dei lavoratori gestiti dall'Area in rapporto al numero del
personale in servizio nell'Area;
- AREA SERVIZI AGLI STUDENTI E INTERNAZIONALIZZAZIONE- numero degli studenti in
mobilità internazionale in entrata ed in uscita, n. delle scuole visitate per orientamento, n.
partecipanti iniziative porte aperte + stage in UNICAM, numero studenti utilizzatori servizio
Tutorato in rapporto alle unità di personale dell'Area;
- AREA BIBLIOTECHE- numero dei visitatori Museo, il numero dei prestiti in rapporto al
numero del personale in servizio nell'Area;



Handwritten signatures and initials at the bottom of the document, including names like "Piero..." and "Piero...".

-AREA GESTIONE PROCESSI FORMATIVI- numero degli iscritti, numero dei laureati, numero dei trasferiti in ingresso in rapporto al numero del personale in servizio nell'Area;
-STRUTTURE IN STAFF- CENTRO SERVIZI INFORMATICI -SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE- budget amministrato ultimo anno utile in rapporto al budget amministrato nella media del biennio precedente.

Ulteriore indicatore è dato dal personale afferente alla struttura nell'anno 2007 rapportato al personale afferente alla stessa struttura nel biennio precedente
I valori sono riferiti all'ultimo anno disponibile confrontati con la media del triennio precedente.

Tale sistema ha lo scopo di premiare le strutture che a fronte di un aumento del carico di lavoro indicatore con valore positivo (aumento di attività o riduzione del personale per cessazioni o/trasferimenti) hanno provveduto a svolgere le attività con una riduzione del costo del personale o con minor personale.

Il Responsabile di struttura segnalerà i dipendenti ai quali erogare compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi con i relativi importi e le motivazioni.

ART. 5

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELLA CATEGORIA ELEVATE PROFESSIONALITA'-CONFERIMENTO INCARICHI

L'art. 14 "Conferimento incarichi al personale di Categoria EP-Retribuzione di posizione e di risultato-revoca incarichi è sostituito come segue:

L'amministrazione conferisce al personale della categoria EP incarichi comportanti particolari responsabilità gestionali ovvero funzioni professionali richiedenti l'iscrizione ad ordini professionali o comunque alta qualificazione e specializzazione.

Al personale di categoria EP che abbia attribuite con incarico formale particolari responsabilità di direzione di Aree, strutture complesse o funzioni professionali di alta qualificazione o specializzazione, verrà corrisposta una indennità, denominata indennità di posizione, il cui valore economico sarà stabilito annualmente dall'Amministrazione, tenendo conto dell'importanza, della complessità e della responsabilità dell'incarico affidato o della struttura diretta, sulla base dei seguenti criteri:

- a. complessità gestionale;
- b. impatto con l'utenza;
- c. responsabilità esterna gestionale e tecnica;
- d. Indice di correlazione con obiettivi strategici di Ateneo.

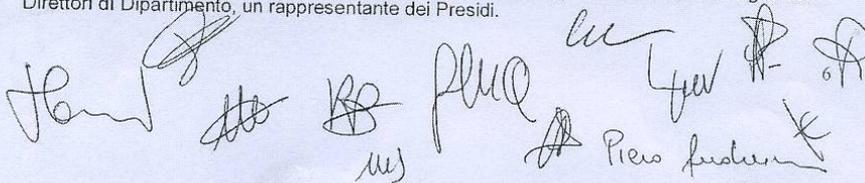
Indennità di risultato EP

La retribuzione di risultato è finalizzata a remunerare i risultati ottenuti espressi dal dipendente titolare di una posizione organizzativa in termini di efficienza/produttività.

L'indennità viene fissata, in linea con quanto previsto dal CCNL, tra il 10% e il 30% dell'indennità di posizione.

Per quantificare l'ammontare dell'indennità viene utilizzata una scheda di valutazione (già definita nel C.d.A. n. 440 del 31.1.2002).

La valutazione dei risultati verrà effettuata da un organo di valutazione composto da: Rettore (o suo delegato), Pro-Rettore, Direttore Amministrativo, un rappresentante del Consiglio dei Direttori di Dipartimento, un rappresentante dei Presidi.


The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. From left to right, there are approximately eight distinct signatures, some appearing to be initials or names like 'Piero' and 'Fulvio'.

Il punteggio di 4 corrisponde all'erogazione del 30%, il punteggio di 3 corrisponde all'erogazione del 20%, il punteggio di 2 corrisponde all'erogazione del 10%, il punteggio di 1 non dà luogo ad erogazione.

In caso di nuove assunzioni o di cessazioni in corso d'anno, la quota da corrispondere a ciascun interessato è proporzionale ai mesi di effettivo servizio svolti nel corso dell'anno di riferimento.

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della categoria elevate professionalita' è stato determinato nel rispetto del CCNL.

L'incremento finanziato con fondi di bilancio si è reso necessario per corrispondere l'indennità ai dipendenti che nell'anno precedente avevano occupato la posizione di EP solo per alcuni mesi e per un ulteriore lavoratore assunto nella stessa categoria in corso d'anno. Va inoltre evidenziato che ad alcuni dipendenti di Cat. EP sono state attribuite funzioni di maggior rilievo e responsabilità che hanno comportato un aumento delle prestazioni con conseguente incremento dell'indennità.

	FONDO ANNO 2007	FONDO ANNO 2007 (comprensivo di oneri datore di lavoro)
Compensi accessori (1 ^a e 2 ^a RS e IX) 64839+16598 +9699	91.136	126.115,02
0,45% monte salari anno 1997	30.542	42.263,37
Art. 4 c. 2 CCNL 13.5.2003 (0,33% monte salari anno 1999)	3.811	5.274,02
art.41 CCNL 27.1.2005	6.016	8.325,54
CCNL 28.3.2006 art.5	9.743	13.482
Risorse di Ateneo	40.458	54.934,36
Totale Fondo 2007	181.706	250.394,31

Le parti si accordano sul seguente utilizzo:

	FONDO ANNO 2007	FONDO ANNO 2007 (comprensivo di oneri datore di lavoro)
Indennità di Posizione	163.211	225.851,84
Indennità di Risultato	18495	24.542,47
Totale Utilizzo Fondo 2007	181.706	250.394,31