

**DETERMINAZIONE FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE E PER LA
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE ART. 87 ANNO 2008**

| CCNL | FONDO 2008 | FONDO ANNO 2008 (comprensivo di oneri datore di lavoro) | |
|------------------------------------|---|---|-------------------|
| Art. 67 c.1 lett.a) | <i>Risorse di cui all'art. 3 del CCNL 5.9.96, con riferimento all'anno 1998</i> | 378.991,51 | 502.921,73 |
| | <i>1% monte salari 1995- ex art. 67, punto 1/b</i> | 60.707,77 | 80.559,21 |
| | <i>0,6 monte salari 1995 - ex art. 67, punto 1/b</i> | 36.424,66 | 48.335,52 |
| | Totale risorse anno 1999 | 476.123,93 | 631.816,46 |
| | <i>(Monte salari anno 1997 - € 6.787.005,88)</i> | - | - |
| Art. 67 c.1 lett.a) p.1 | <i>2,92% monte salari 1997 (€ 6.787.005,88) -art.65 CCNL 9.8.2000</i> | - 198.180,57 | - 262.985,62 |
| Art. 67 c.1 lett.a) p.2 | <i>compensi accessori anno 1999 -ex qualifiche IX 1^ -2^ RS che confluiscono nel fondo art.70 CCNL</i> | - 89.520,91 | - 118.794,25 |
| Art. 67 c.1 lett.a) p.3 | <i>Risorse per la corresponsione dei compensi per lavoro straordinario art.66 comma 1 CCNL 9.8.2000</i> | - 96.596,83 | - 128.183,99 |
| | Totale punto 1, lettera a), art. 67 | 91.825,62 | 121.852,60 |
| Art. 67 c.1 lett.b | <i>Risorse aggiuntive trattamento accessorio anno 1999 art. 42 CCNL 21.5.96 e art. 4 CCNL 5.9.96</i> | - | - |
| Art. 67 c.1 lett.c | <i>Somme derivanti dalla attuazione dell'art.43 della legge 449/1997</i> | - | - |
| Art. 67 c.1 lett.d | <i>Economie da part-time</i> | 11.963,19 | 15.875,15 |
| Art. 67 c.1 lett.e | <i>Risparmi applicazione art.2, c. 3 D.lgs 165/2001</i> | 54.746,81 | 72.649,02 |
| Art. 67 c.1 lett.f | <i>Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale-Fondo Comune</i> | 62.270,61 | 82.633,10 |
| | <i>Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale-Fondo Comune</i> | 83.784,45 | 111.181,97 |
| Art. 67 c.1 lett.g | <i>Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 66 del CCNL</i> | - | - |
| Art. 67 punto 3 | <i>Integrazione 1,55% monte salari anno 1997 in presenza di controllo di gestione e valutazione produttività e risultati</i> | 105.198,59 | 139.598,53 |
| Art. 67 punto 4 | <i>Integrazione per attivazione nuovi servizi</i> | 355.371,00 | 471.577,32 |
| Art. 4 comma 1 contratto 13.5.2003 | <i>Integrazione 0,10% monte salari 1999 (€ 6.833.881,77)</i> | 6.833,88 | 9.068,56 |
| Art. 4 comma 2 contratto 13.5.2003 | <i>Integrazione 0,33% monte salari 99 (€ 6.833.881,77) 22551,81 x 83,10%</i> | 18.740,55 | 24.868,71 |
| Art.41 CCNL 27.1.2005 | <i>Integrazione 0,21% Monte salari 2001(€ 6.981.564,06) € 14.661,28x 83,10%</i> | 12.183,53 | 16.167,54 |
| Art.41 CCNL 27.1.2005 | <i>Integrazione 0,30% Monte salari 2001(€ 6.981.564,06) € 20.944,7 x 83,10%</i> | 17.405,04 | 23.096,49 |
| Art. 68 c. 2 lettera a) | <i>Differenziale tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria di coloro che sono cessati definitivamente dal servizio</i> | 130.931,05 | 173.745,50 |
| ART. 41 c. 2 | <i>RIA in godimento personale cessato</i> | 83.151,68 | 110.342,28 |
| CCNL 28.3.2006 Art.5 | <i>0,50% monte salari 2003</i> | 26.893,00 | 35.687,01 |
| CCNL 16.10.2008 ART.87 | <i>0,5 monte salari 2005</i> | 28.732,47 | 38.127,99 |

[Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature]

L'indennità accessoria mensile in applicazione dell'art. 88 del CCNL 16.10.2008 è incrementata a decorrere dal 1.1.2008 di € 8, pertanto l'importo mensile da erogare sarà pari ad € 86.

Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri rischi e disagi - criteri generali per la corresponsione (€48.738,45)

Per quanto riguarda i criteri generali per la corresponsione delle indennità, restano invariate le tipologie di indennità ed i relativi importi previsti nell'accordo di contrattazione relativo all'anno 2006 sottoscritto in data 27.2.2007.

Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi -criteri generali per l'attribuzione alle strutture e per la corresponsione (€ 73.408,26)

L'Amministrazione e le OO.SS./RSU concordano di ripartire tra tutte le strutture la somma complessiva utilizzando gli stessi criteri adottati per la distribuzione della "quota B" del budget, così come avvenuto per il 2007 con qualche correttivo per consentire a tutte le strutture di avere un minimo di assegnazione e precisamente:

- ripartizione del fondo in relazione al numero delle persone afferenti ai macro gruppi;
- variazione numero del personale rispetto triennio precedente
- calcolo della media dello scostamento tra il valore produttività e il valore personale
- attribuzione al massimo scostamento negativo il punteggio 1.

I valori sono riferiti all'ultimo anno disponibile confrontati con la media del triennio precedente.

Tale sistema ha lo scopo di premiare le strutture che a fronte di un aumento del carico di lavoro, indicatore con valore positivo (aumento di attività o riduzione del personale per cessazioni o trasferimenti), hanno provveduto a svolgere le attività con una riduzione del costo del personale o con minor personale.

Premesso che i compensi incentivanti finanziati sul Fondo non possono prescindere dalle valutazioni delle prestazioni individuali, i responsabili di Struttura, destineranno la quota della produttività a coloro che hanno contribuito in modo significativo, non solo al regolare funzionamento dei servizi ma anche ad un loro miglioramento.

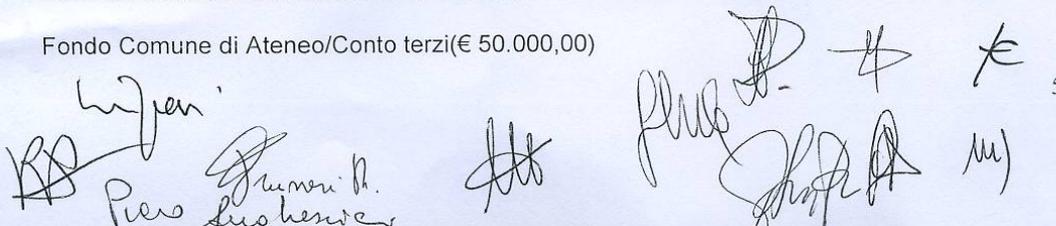
Al fine di evitare arbitri, le risorse in questione prima vengono ripartite per le strutture secondo parametri di valutazione applicati alle strutture. Una volta che la cifra è stata messa nella disponibilità della struttura, dovrà essere ripartita tra i lavoratori.

Il Responsabile di struttura dopo aver effettuato la valutazione, segnalerà all'Amministrazione, i dipendenti ai quali erogare compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi con i relativi importi e le motivazioni.

Criteri generali per la corresponsione dell'indennità di responsabilità(€ 182.500,00)

L'Amministrazione e le OO.SS./RSU concordano di adottare, per la corresponsione dell'indennità di responsabilità, gli stessi criteri adottati negli anni 2006-2007 e previsti nel CCIL del 2006 sottoscritto in data 27.2.2007.

Fondo Comune di Ateneo/Conto terzi(€ 50.000,00)



Rimangono invariati i criteri previsti nell'art. 3 del CCIL anno 2007 sottoscritto in data 9.2.2009.

ART. 4

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELLA CATEGORIA ELEVATE PROFESSIONALITA' ART.90 – CONFERIMENTO INCARICHI

L'Amministrazione propone di adottare, per la corresponsione dell'indennità di posizione e risultato della Cat. EP, gli stessi criteri adottati nell'anno 2007 e previsti nell'art. 5 del CCIL anno 2007 sottoscritto in data 9.2.2009.

| FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELLA CATEGORIA ELEVATE PROFESSIONALITA'ART.90 | |
|--|--|
| | FONDO ANNO 2008 (comprensivo di oneri datore di lavoro) |
| Compensi accessori (1 ^a e 2 ^a RS e IX) 64839+16598 +9699 | 126.115,02 |
| 0,45% monte salari anno 1997 | 42.263,37 |
| Art. 4 c. 2 CCNL 13.5.2003 (0,33% monte salari anno 1999) | 5.274,02 |
| art.41 CCNL 27.1.2005 | 8.325,54 |
| CCNL 28.3.2006 ART.5 | 13.482,00 |
| ccnl 16.10.2008 | 13.761,00 |
| RISORSE DI ATENEIO | 49.313,70 |
| Totale Fondo 2008 | 258.534,65 |

UTILIZZO FONDO ART. 90

| | |
|------------------------|------------------|
| Indennità di Posizione | 217331,3 |
| Indennità di Risultato | 41203,35 |
| TOTALE | 258534,65 |