



## ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE PER LE CATEGORIE B C D – ANNO 2018

Il giorno 22 ottobre 2018 presso il Campus universitario in via D'Accorso n.16, alle ore 16, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e le delegazioni di parte sindacale per sottoscrivere l'accordo sull'utilizzo del fondo risorse decentrate per le categorie B C D – anno 2018 e per definire gli altri istituti del Contratto integrativo 2018.

### Utilizzo fondo risorse decentrate per le categorie B C D

Le parti concordano di utilizzare il fondo pari ad € 648.788,69 lordi come di seguito riportato:

PROPOSTA UTILIZZO RISORSE CERTE	fondo 2018 lordo	fondo 2018 con CE
Indennità accessoria mensile art. 64 comma 5 CCNL 19/04/2018	130.255,02	179.361,16
Progressioni Economiche all'interno delle categorie	65.204,88	89.787,12
Compensi che comportano oneri rischi e disagi	8.938,12	12.307,79
Indennità di responsabilità	44.491,67	61.265,03
premi correlati alla performance organizzativa e individuale	399.899,00	550.660,92
<b>TOTALE</b>	<b>648.788,69</b>	<b>893.382,02</b>

L'indennità di cui all'art. 64 comma 5 CCNL 19/04/2018 è rideterminata a decorrere dal 1.1.2018 al personale di Cat. B-C-D nella misura lorda mensile di € 47. L'indennità è proporzionata al regime d'impiego (full-time/part-time).

### Premi correlati alla performance individuale

Le parti stabiliscono di assegnare una quota di risorse destinate alla performance individuale pari ad € 63 lordi mensili al personale delle categorie contrattuali B-C-D in servizio.

Tale quota viene erogata in considerazione del crescente contributo professionale, del continuo miglioramento e dell'impegno aggiuntivo richiesto a tutto il personale per l'implementazione della nuova organizzazione delle strutture dell'Ateneo (approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31/01/2018). Viene considerata un anticipo dei premi correlati alla performance individuale ed è finalizzata a incentivare la promozione di livelli di efficienza, efficacia e qualità dei servizi.

Tale indennità viene corrisposta a condizione che siano positivi gli indicatori previsti dal DM 49/2012 relativi all'anno precedente, in particolare il valore dell'indicatore delle spese di personale inferiore all'80 per cento e l'indicatore di sostenibilità economico finanziaria superiore a 1. A fine



anno viene ricalcolata la quota da attribuire a ciascun dipendente in base alla valutazione individuale effettuata dal responsabile di struttura e viene corrisposta la differenza a coloro che hanno raggiunto una valutazione normalizzata uguale o superiore a 3.

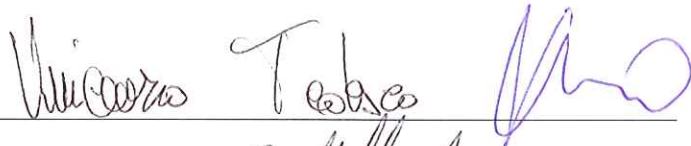
### I criteri e le modalità di selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno delle categorie

Le parti sottoscrivono il "contratto collettivo integrativo sui criteri e sulle modalità di selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno delle categorie anni 2018 - 2021", parte integrante del presente accordo.

SOTTOSCRITTO IL 26-11-2018

Per la delegazione di parte pubblica:

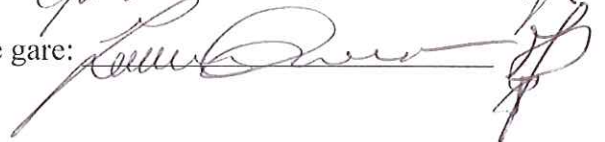
Direttore Generale: Vincenzo Tedesco



Responsabile Area Persone organizzazione e sviluppo:

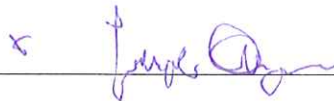


Responsabile Macro Settore Affari legali atti negoziali e gare:



Per le organizzazioni sindacali:

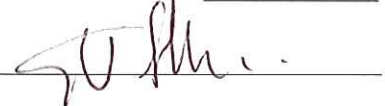
Delegato FLC/CGIL Antonio Renga



Delegato CONFSAL Federazione SNALS Università - CISAPUNI Ermanno Pieroni



Delegati CISL Scuola Fabiola Santini e Gian Vincenzo Lebboroni

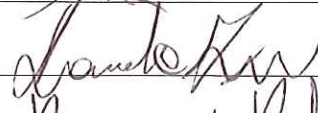


Componenti della RSU:

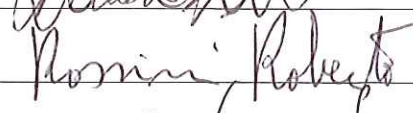
Alessia Panunti



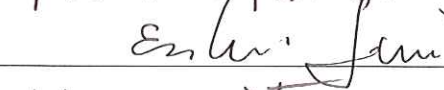
Daniela Nizi



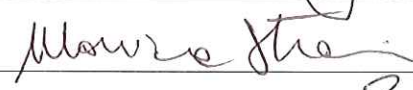
Roberto Rossini



Evelina Serri



Monica Straini



Tomassini Giulio

