

**ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE PER LE CATEGORIE B C D – ANNO 2020**

VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritto in data 30 luglio 2020 tra la delegazione di parte pubblica e le delegazioni di parte sindacale in merito all'utilizzo del fondo risorse decentrate per le categorie B C D – anno 2020 ed alla definizione degli altri istituti del Contratto integrativo 2020;

VISTO il parere favorevole espresso dai Revisori dei Conti in data 28 settembre 2020 circa l'utilizzo del fondo risorse decentrate per le categorie B C D – anno 2020 così come proposte;

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 settembre 2020 con la quale è stata approvata l'ipotesi di accordo del 30 luglio 2020 di cui sopra;

TRA LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA E LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1) Utilizzo fondo risorse decentrate per le categorie B C D

Le parti concordano di utilizzare il fondo pari ad € 787.473,95 lordi come di seguito riportato:

Utilizzo Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D anno 2020 (art. 64 CCNL 2016-2018)	fondo 2020 lordo	fondo 2020 con CE
Indennità accessoria mensile	109.997,09	151.465,99
Progressioni Economiche all'interno delle categorie	40.032,99	55.125,43
Indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle categorie B, C e D, in particolare: ad obiettive situazioni di disagio e rischio	8.938,12	12.307,79
Indennità di responsabilità (posizioni organizzative di terzo livello cat. D art. 91 comma 3 e 4 del CCNL del 16/10/2008)	47.071,67	64.817,69
Funzioni specialistiche e di responsabilità (art. 91 comma 1 del CCNL del 16/10/2008)	20.041,67	27.597,38
Quote incentivi funzioni tecniche (art. 113 Dlgs 50/2016)	65.064,30	89.593,55
Compensi avvocati di Ateneo (art. 9 comma 3-6 Legge 114/2014)	9.960,00	13.714,92
Anticipo premi correlati alla performance organizzativa e individuale	192.494,91	265.065,49
Performance organizzativa e individuale derivanti da attività conto terzi	49.073,14	67.573,71
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale	244.800,06	337.089,68
TOTALE	787.473,95	1.084.351,63

2) L'indennità di cui all'art. 64 comma 5 CCNL 19/04/2018 è confermata a decorrere dall'1/01/2020 al personale di Cat. B-C-D nella misura lorda mensile di € 40. L'indennità è proporzionata al regime d'impiego (full-time/part-time).

3) Premi correlati alla performance individuale e organizzativa

Le parti stabiliscono di assegnare una quota di risorse destinate alla performance individuale e organizzativa pari ad € 70 lordi mensili al personale delle categorie contrattuali B-C-D in servizio.

Tale quota viene erogata in considerazione del crescente contributo professionale, del continuo miglioramento e dell'impegno richiesto a tutto il personale per il perseguimento degli obiettivi



strategici dell'Ateneo. Viene considerata un anticipo dei premi correlati alla performance individuale e organizzativa ed è finalizzata a incentivare la promozione di livelli di efficienza, efficacia e qualità dei servizi.

Tale indennità viene corrisposta a condizione che siano positivi gli indicatori previsti dal DM 49/2012 relativi all'anno precedente, in particolare il valore dell'indicatore delle spese di personale inferiore all'80 per cento e l'indicatore di sostenibilità economico finanziaria superiore a 1. A fine anno viene ricalcolata la quota da attribuire a ciascun dipendente in base alla valutazione individuale effettuata dal responsabile di struttura e viene corrisposta la differenza a coloro che hanno raggiunto una valutazione uguale o superiore a 3.

Le parti stabiliscono altresì che i premi correlati alla performance individuale e organizzativa assegnati in seguito alla valutazione della scheda individuale di competenze e alla valutazione delle azioni organizzative, non vengano erogati al personale che abbia percepito compensi derivanti da risorse previste da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 63 lett. c CCNL 2016-2018) e compensi derivanti da fondi esterni di importo superiore ad € 1.000,00.

Camerino, 6 ottobre 2020

Per la delegazione di parte pubblica:

Direttore Generale: Vincenzo Tedesco

ViceResponsabile Area Persone organizzazione e sviluppo: Gisella Claudi

Delegato Responsabile Macro Settore Affari legali atti negoziali e gare: Giulia Giontella

Per le organizzazioni sindacali:

Delegato FLC/CGIL Antonio Renga

Delegato CONFSAL/SNALS Ermanno Pieroni

Delegati CISL Scuola Fabiola Santini e Gian Vincenzo Lebboroni

Componenti della RSU:

Alessia Panunti

Daniela Nizi

Roberto Rossini

Evelina Serri



UNIVERSITÀ
DI CAMERINO

Monica Straini _____ *Monica Straini*

Tomassini Giulio _____ *Giulio Tomassini*

Straini

AS

AS

AS

AS

AS

AS

AS