

UNIVERSITÀ
DI CAMERINO

Oggetto: Sistema di valutazione delle posizioni organizzative e delle funzioni specialistiche di cui all'art. 91 CCNL periodo 1° luglio 2022 – 31 dicembre 2024.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche, e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema Universitario";

VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del comparto Istruzione e Ricerca in particolare gli artt. 64;

VISTO l'art. 91 commi 1 e 2 del C.C.N.L. 16/10/2008 relativo alla possibilità di individuare funzioni specialistiche e di responsabilità da assegnare a personale professionalmente qualificato appartenente alle categorie B, C e D;

VISTO inoltre l'art. 91 commi 3 e 4 del C.C.N.L. 16/10/2008 relativo alla possibilità di attribuire al personale appartenente alla Cat. D specifici e qualificati incarichi di responsabilità amministrative e tecniche, retribuiti con un'indennità accessoria, annua, lorda, revocabile, di importo variabile da un minimo di 1.033,00 a un massimo di 5.165,00 tenendo conto del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite, della specializzazione richiesta dai compiti affidati e delle caratteristiche innovative della professionalità richiesta;

VISTO lo Statuto dell'Università di Camerino emanato con Decreto Rettorale n. 194 del 30 luglio 2012, pubblicato sulla G.U.R.I. n. 200 del 28 agosto 2012 ed entrato in vigore il 27 settembre 2012, modificato con decreto rettorale n. 179 del 18 settembre 2015, pubblicato sulla G.U.R.I. n. 236 del 10 ottobre 2015 ed entrato in vigore il 9 novembre 2015;

VISTO il Regolamento Generale dell'Università di Camerino, emanato con Decreto Rettorale n. 175 del 20 giugno 2017;



VISTA l’informativa resa alle Organizzazioni Sindacali e RSU di Ateneo nella seduta del 23/03/2022 relativamente ai nuovi criteri di riorganizzazione;

VISTE le delibere del Senato accademico e del Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 30 marzo 2022 con le quali è stato approvato il nuovo organigramma dando attuazione alla prima fase di razionalizzazione organizzativa alla quale sarebbero poi seguite tutte le disposizioni attuative a firma del Direttore Generale;

VISTO quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dal CdA nella seduta del 3 maggio 2022, sentito il parere del Senato accademico riunitosi in data 29 aprile 2022;

VISTO Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024 approvato dal CdA nella seduta del 3 maggio 2022, sentito il parere del Senato accademico riunitosi in data 29 aprile 2022;

VISTI gli stanziamenti del Bilancio di Previsione alla voce “Trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo”;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20/12/2021 con cui è stato approvato, tra l’altro, il budget unico di esercizio per gli anni 2023/2024;

PRESO ATTO che in questi mesi la Direzione Generale si è focalizzata nel “ridisegnare” le aree sulla base delle opportunità e delle omogeneità dei processi e delle procedure in particolare organizzare i servizi trasversali a tutte le aree amministrative in staff alla Direzione ed al Rettorato per la particolarità delle attività che svolgono;

CONSIDERATO che per Unità professionali sono da intendersi professionalità che svolgono attività e progetti specifici affidati dalla Direzione e che possiedono come diretto responsabile il Direttore Generale;

CONSIDERATA la definizione di Area quale struttura costituita anche da più uffici e coordinata da figure di Categoria EP alla quale fanno capo tutte le procedure e tutti i processi delle attività ad essa afferenti;

CONSIDERATO che per Ufficio è da intendersi l’unità all’interno dell’Area formata da almeno tre unità di personale coordinata da un Responsabile di Categoria D;

CONSIDERATO che i Responsabili sono stati coinvolti nella rivisitazione di tutte le attività e di tutti i processi che confluiranno poi nel nuovo manuale dei processi;

VISTA la Disposizione n. 48331 dell’11 luglio 2022 con la quale è stata definita la nuova organizzazione delle Strutture di Ateneo ed è stata approvata la nuova micro-organizzazione delle Aree/Strutture di Ateneo ivi compresa l’assegnazione delle unità di personale alle singole Aree/Strutture.



CONSIDERATO che la configurazione dell'organizzazione interna, le assegnazioni di personale, il numero, le attività ed i processi di competenza potranno subire modifiche e/o integrazioni in relazione all'emergere di nuove e differenti esigenze organizzative, imputabili al consolidamento dell'organizzazione ed alla conseguenza della stessa con le finalità istituzionali

RAVVISATA la necessità di ridefinire un sistema di valutazione per la pesatura delle funzioni specialistiche di cui all'art. 91 comma 1, mediante l'individuazione delle fasce di valori e dei criteri;

INFORMATO il Rettore;

DISPONE

Art. 1

Alle posizioni organizzative di cui al comma 3 art. 91 CCNL vigente, attivate a decorrere dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2024, è attribuita un'indennità associata ad un'unica fascia di valore pari ad euro 2.000 annui lordo dipendente di cui un terzo da corrispondere a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti in base al sistema di valutazione vigente.

Art. 2

Le funzioni specialistiche di cui al comma 1 art. 91 CCNL vigente, attivate a decorrere dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2024 sono associate alle seguenti fasce di valori.

I fascia: **intervallo tra 8 e 9 punti** 3.500 euro annui lordo dipendente

II fascia: **intervallo tra 6 e 7 punti** 2.500 euro annui lordo dipendente

III fascia: **intervallo 4 e 5 punti** 1.500 euro annui lordo dipendente.

IV fascia: **fino a 3 punti** 500 euro annui lordo dipendente

Art. 3

Le funzioni specialistiche di cui all'articolo precedente sono valutate sulla base dei seguenti criteri:

- a) Responsabilità
- b) Complessità tecnica
- c) Ricaduta economica/Rapporti con l'esterno

A ciascun criterio viene assegnato un valore da 1 a 3. La somma degli stessi consentirà l'associazione alle fasce di valore di cui al precedente articolo.

Art. 4



Il presente provvedimento decorre dal 1° luglio 2022 e sostituisce, a ogni effetto, tutte le disposizioni emanate in materia con esso incompatibili.

Art. 5

Resta inteso che il numero e la configurazione degli incarichi potranno subire modifiche e/o integrazioni in relazione all'emergere di nuove e differenti esigenze organizzative, imputabili al consolidamento dell'organizzazione, all'attuazione di nuovi processi e alle risultanze delle attività finalizzate alle variazioni e/o incremento del fondo accessorio per il personale tecnico-amministrativo.

Il Direttore Generale
(Ing. Andrea Braschi)