



## Curriculum Vitae Europass

### Informazioni personali

Nome(i) / Cognome(i) **Renato Votta**

Indirizzo(i)

Telefono(i)

Cellulare

E-mail

Cittadinanza

Data di nascita

Sesso

### Settore professionale

**Direttore Generale - Consulente di formazione manageriale e comportamentale**

### Esperienza professionale

Dal 2011: Start-upper e Imprenditore

Date

Dal 2017 Co-founder di Nexting Start up innovativa, in ambito Broadcast Service e New Media Collaboriamo con Broadcast come Sky, Mediaset, ESPN e forniamo troupe e service video. Stiamo sviluppando una divisione VR/AR per la progettazione e produzione di contenuti in realtà immersiva.

Dal 2011 → Co-founder e Direttore di **Road Media News**, società di comunicazione e formazione multimediale

Con un socio abbiamo creato una start-up, che ha ricevuto finanziamenti da Invitalia, che gestisce due testate giornalistiche e crea progetti di comunicazione crossmediale. Abbiamo lavorato con clienti come Coca Cola, Unicef, Auchan. Dicofarm, Guacci, Johnson & Johnson. Abbiamo acquisito particolari expertise in ambito di organizzazione di congressi ed eventi scientifici ed aziendali. L'azienda si avvale di un network di quindici collaboratori e professionisti. Abbiamo avuto modo di sviluppare modalità innovative

Dal 1999 →

Lavoro o posizione ricoperti

**Formatore e consulente manageriale**

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| Principali attività e responsabilità | <p><i>Nei mesi di gennaio e febbraio 2021 ho effettuato docenze nell'ambito del corso "Gestione Risorse Umane" per la società "FO.R.UM, con codice 82365 nell'ambito del Piano di Attuazione Regionale di "Garanzia Giovani" della Regione Puglia</i></p> <p><i>Da 12 giugno 2019 sono iscritto all'Albo Nazionale dei componenti degli OIV presso il Dipartimento della Funzione Pubblica con la Fascia 1 (nr. 4669)</i></p> <p><i>Dal 2016 collaboro con <b>Talentform, società di formazione e consulenza</b>, curando corsi di formazione ed interventi individuali di orientamento e ricollocazione professionale per disoccupati di lunga durata o per persone on the job in cerca di sviluppo o di ricollocazione professionale (bilanci di competenze, career counselling). Svolgo sia interventi d'aula in ambito di corsi "Formatemp" sia interventi individuali</i></p> <p><i>Dal 2017 collaboro con l'<b>Agenzia per il Lavoro "Selefor"</b>, come Senior Consultant presso i clienti Corporate.</i></p> <p><i>Dal 2018 curo le docenze in ambito "Soft Skills" ai dirigenti e funzionari della Pubblica Amministrazione nell'ambito del <b>Progetto "Valore PA"</b>, per conto dell'ente di formazione "Ebit" di Lecce. Ho tenuto centinaia di ore di docenza in tutta Italia.</i></p> <p><i>Nel 2018 sono stato uno dei docenti incaricati da <b>LUISS- KPMG</b> di curare il percorso formativo "Train the Trainer" dedicato ai Formatori del Gruppo Poste Italiane.</i></p> <p><i>Dal 2014 collaboro presso la Libera Università del Mediterraneo <b>Jean Monnet</b>, nell'ambito del Master di I Livello MAHRM, curando la docenza del modulo di "Tecniche di Valutazione del Potenziale"</i></p> <p><i>Dal 2011 collaboro presso la società di formazione "<b>Ad Meliora</b>" di Roma</i></p> <p><i>Ho curato i seguenti corsi:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>"Il colloquio di selezione: strumenti e tecniche"</i></li> <li><i>"Tecniche innovative di selezione del personale"</i></li> <li><i>"Hr metrics: misurare la Direzione HR"</i></li> <li><i>"Il ROI della Formazione"</i></li> <li><i>"Compensation Management"</i></li> <li><i>"Il sistema di carriere come leva motivazionale"</i></li> </ul> <p><i>2015: ho seguito un progetto di Development Center per la Direzione Generale di Mediocredito Centrale</i></p> <p><i>2016-2017: ho curato un progetto di formazione e sviluppo dei team leader del Plant di manutenzione dei treni di Alta Velocità di Alstom</i></p> <p><i>DI 2016: docente presso <b>SIDA Group</b> nei seguenti Master: Master in Gestione Risorse Umane – Master in Pianificazione e Controllo di Gestione – Master in Management delle Aziende farmaceutiche</i></p> <p><i>Dal 2008 collaboro presso <b>Scuola Superiore di Economia e Finanza del Ministero dell'Economia</b> in Roma: curo corsi in ambito di "comportamento organizzativo", tra cui:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>"Lavorare in gruppo";</i></li> <li><i>"Negoziazione base";</i></li> <li><i>"Negoziazione avanzato"</i></li> <li><i>"Accoglienza al pubblico"</i></li> <li><i>"Spirito di iniziativa e auto sviluppo"</i></li> <li><i>"Problem solving"</i></li> <li><i>"Leadership e Managerialità"</i></li> </ul> <p><i>Tra I principali clienti con cui ho lavorato: Agenzia delle Dogane, Ministero dell'Economia, Agenzia del Territorio, Agenzia delle Entrate, Equitalia.</i></p> <p><i>Dal 2016 collaboro con la <b>VISH – Vesuvius International School of Hospitality</b>, curando la docenza in lingua inglese dei moduli: Human Resources Management e Leadership dei Master della Scuola. La scuola ospita alunni, laureati e professional, provenienti da tutto il mondo</i></p> <p><i>Ho collaborato nel 2015 con <b>BPI, società di outplacement del Gruppo Obiettivo Lavoro</b>, nel percorso di ricollocazione di 40 dipendenti della multinazionale americana "Jabil" a Marcianise</i></p> |
|--------------------------------------|--|

Dal 2004 al 2013 consulente presso il network "Sestante" utilizzando la metodologia dell'*Empowerment* e del *Self Empowerment*. In particolare ha curato progetti focalizzati su:

- sviluppo manageriale,
- counseling e coaching individuale
- orientamento professionale
- mappatura e bilancio delle competenze
- team building.
- Valutazione e sviluppo delle persone

Alcuni dei clienti presso cui ho lavorato

*Alstom Italia*  
*Mediocredito Centrale*  
*Saras SpA*  
*Akhela*  
*Sartec SpA*  
*Gruppo Linea*  
*Capital Money*  
*Deutsche Bank*  
*Coopservice*  
*Amgen*  
*Credito Emiliano*  
*Deltadator*  
*British Petroleum*

Dal 2009 al 2013 ho seguito vari progetti di formazione professionale presso la Provincia di Bolzano e di Trento, sotto il coordinamento della dottoressa Daniela Ferri, titolare della società "**Metaphora**" di Milano. In particolare sono il responsabile del progetto "Project Work" per i ragazzi del corso Addetti Informatica d'Ufficio e del corso "Progetto Olympia"

Ho curato:

- seminari di orientamento al lavoro per i ragazzi che stanno per ottenere la qualifica.
- progetti di riqualificazione di persone non occupate
- progetti di auto imprenditorialità per migranti.

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| Nome e indirizzo del datore di lavoro | Vari committenti                                |
| Tipo di attività o settore            | Formazione e gestione risorse umane/soft skills |
| Date                                  | 01 Febbraio 2004-31 agosto 2008                 |
| Lavoro o posizione ricoperta          | <b>Direttore Generale</b>                       |
| Tipo di attività o settore            | Ente previdenziale privato                      |

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| Principali attività e responsabilità  | <p>Da febbraio 2004 a agosto 2008 sono stato il Direttore Generale di EPAP, un Ente di previdenza privato in Roma. Si trattava di una struttura giovane (esiste dalla fine del 2001) e in espansione. Ero il responsabile del raggiungimento di tutti i risultati aziendali, riportando al CdA.</p> <p><i>Nel corso di questi anni sono stati registrati, tra gli altri, i seguenti risultati economico-finanziari.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Il nostro avanzo di gestione è cresciuto costantemente a due cifre percentuali;</li> <li>• Il nostro patrimonio è cresciuto di oltre il 70%</li> <li>• Il rendimento dei nostri investimenti copre completamente gli obblighi di rivalutazione dei montanti</li> <li>• I nostri iscritti sono passati da 18.000 a oltre 22.000</li> <li>• Le ricongiunzioni attive a favore dell'Ente si sono più che decuplicate.</li> </ul> <p><i>Altri obiettivi raggiunti</i></p> <p>E' stata effettuata una riorganizzazione dell'Ente per razionalizzare le competenze delle varie aree. L'organico è stato correttamente dimensionato sulla base dei carichi di lavoro e quindi conseguentemente ampliato (da 10 a 19 risorse); sono state avviate e messe a regime politiche evolute di valutazione e sviluppo delle persone in azienda</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Abbiamo ottenuto la certificazione di qualità ISO 9001 dell'Ente (giugno 2007),</li> <li>• E' stata realizzata l'attivazione di nuovi servizi a favore degli iscritti (call center, modalità di pagamento interattive, servizi assicurativi e assistenziali, semplificazione della modulistica)</li> <li>• E' stato messo a regime il database delle posizioni amministrativo-contabili degli iscritti.</li> </ul> <p>Da agosto 2008 al 2010 EPAP mi ha conferito l'incarico di "Consulente per l'ottimizzazione delle attività dell'EPAP destinate alla promozione del rapporto con l'utente finale", con un ambizioso e lungimirante piano di attività.</p> |
| Nome e indirizzo del datore di lavoro | EPAP – Ente di Previdenza ed Assistenza Pluricategoriale Via del Tritone, 169 00184 Roma  |
| Date                                  | 01/09/2001 - 15/02/2004   |
| Lavoro o posizione ricoperti          | <b>Responsabile Sviluppo Organizzativo</b>  |
| Principali attività e responsabilità  | <p>con l'inquadramento a dirigente. Riportavo direttamente al Direttore Generale dell'Organizzazione e Formazione. Mi occupavo di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- assicurare la coerenza dell'assetto organizzativo aziendale con le priorità strategiche individuate;</li> <li>- anticipare, rilevare e valutare le esigenze organizzative dell'Azienda,</li> <li>- individuare criteri e metodi per il dimensionamento di risorse umane (circa 8000 persone) di tutte le unità organizzative dell'Ente,</li> <li>- sviluppare, d'intesa con la Direzione del Personale, il sistema di career management dell'Azienda;</li> <li>- implementare i sistemi di valutazione e retribuzione del management e del personale.</li> </ul> <p>In tal senso sono stato, tra gli altri incarichi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Project Manager del progetto interdirezionale di realizzazione di un sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali dell'Azienda (settembre 2001-marzo 2002);</li> <li>- Project Manager del progetto interdirezionale di realizzazione della nuova scheda di valutazione delle prestazioni dei dipendenti (gennaio-settembre 2002);</li> <li>- Responsabile della Pianificazione Strategica dell'Ente nel 2002;</li> <li>- Responsabile della esecuzione di un'indagine sul Benessere Organizzativo dei dipendenti in collaborazione con la Presidenza della Facoltà di Psicologia 2 di Roma (settembre 2002-aprile 2003);</li> <li>- Project Manager del progetto interdirezionale di realizzazione del nuovo sistema di valutazione della dirigenza aziendale (2003).</li> </ul>   |
| Nome e indirizzo del datore di lavoro | <b>Inpdap</b> via Ballarin 00100 Roma   |
| Tipo di attività o settore            | Ente Pubblico non economico   |

|                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| Date                                  | 08/11/1992 - 31/08/2001  |
| Lavoro o posizione ricoperti          | <b>Quadro Direttivo in Deutsche Bank</b>   |
| Principali attività e responsabilità  | <p>Ho iniziato come Operatore di Sportello, per poi proseguire come Addetto Commerciale e Gestore clientela Affluent, presso varie agenzie della Campania.</p> <p>Nel maggio 1996 ho ottenuto la promozione ed trasferimento a Milano con la mansione di: "Business Analyst" presso la Direzione Generale Servizio Organizzazione e Information Technology".</p> <p>Fino al novembre 1997 sono stato uno dei tre componenti del gruppo di lavoro incaricato di seguire il progetto: "Private Banking" per l'apertura del "Private Banking" della Deutsche Bank" in Italia.</p> <p>A partire dal maggio 1998 sono diventato Project Manager, con il grado di "quadro" (tre promozioni in poco più di un anno) del progetto: "Sviluppo Nuove Gestioni Patrimoniali", in termini anche di adeguamento alla normativa sul "capital gain" e del progetto: "Sviluppo Posizione Globale", sempre per il Private Banking.</p> <p>Da aprile 1999 sono stato promosso al grado di funzionario e trasferito presso la Direzione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo di Milano. Ho seguito da subito, prima in affiancamento e poi in autonomia, la gestione del "Recruiting" e della Selezione (tramite Discussioni di Gruppo) dei neo-laureati e neo-diplomati in azienda. Sono stato il "focal point" per il Progetto Internazionale: "Competenze commissionato da Casa Madre in tema di HR.</p> <p>Da gennaio 2000 ho ottenuto il ruolo di "Human Resources Advisor" per la Divisione Retail Banking della Deutsche Bank SpA. Ho Seguito, nell'ambito della Direzione Generale ed interfacciandomi con le strutture locali, tutti gli aspetti gestionali e di sviluppo, in termini di carriera, di retribuzione e di prospettive professionali, delle oltre duemila risorse operanti in questo business. Ero il responsabile del sistema MbO di Deutsche Bank.</p> <p>Mi occupavo anche della ricerca di personale qualificato per la Divisione, ma ho continuato a seguire il "recruiting" e la selezione dei "neo" in azienda, acquisendo l'autonomia anche come assessor nelle valutazioni del potenziale effettuate sul personale.</p> <p>Sono stato membro della Delegazione Nazionale dell'Azienda per le Relazioni Sindacali.</p> <p>A dicembre 2000 ho avuto la promozione a quadro direttivo di quarto livello oltre ad un miglioramento economico di circa dieci milioni di lire.</p> |
| Nome e indirizzo del datore di lavoro | <b>Deutsche Bank Piazza del Calendario, Milano</b>   |
| Tipo di attività o settore            | istituto bancario  |
| Date                                  | 2000 →   |
| Lavoro o posizione ricoperti          | <b>Autore di pubblicazioni scientifiche</b>  |
| Principali attività e responsabilità  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Pubblicazione di un libro</b>, per la "Franco Angeli", dal titolo: "<b>Il Bilancio d'Esercizio: analisi e riflessi fiscali</b>", nel 1996.</li> <li>- <b>Pubblicazione di numerose monografie</b> su tematiche organizzativo-gestionali per lo studio professionale Ghini di Milano nel periodo 1998-2004</li> <li>- <b>Pubblicazione di un libro</b> per la Simone dal titolo: "<b>Finanziare l'impresa</b>" nel 2004</li> <li>- <b>Pubblicazione di un libro</b> per la Simone dal titolo: "<b>La professione di commercialista</b>" nel 2004 (ho curato tutta la parte relativa alle banche)</li> <li>- <b>Pubblicazione di un libro</b> per la Simone dal titolo: "<b>Manuale per l'esame di promotore finanziario</b>" – nel 2008 e nel 2009</li> <li>- <b>Pubblicazione di un libro</b> per la Simone, dal titolo: "<b>I titoli di credito</b>" nel 2008.</li> <li>- <b>Pubblicazione di un libro</b> per la Casa editrice CesiMultimedia, di un libro su: "Banca e Impresa" nel 2008</li> <li>- <b>Pubblicazione di un libro</b>, per la Franco Angeli, dal titolo: "<b>Hr Metrics: misurare le performance della Direzione Risorse Umane ai tempi della crisi</b>" nel 2012</li> </ul>   |
| Date                                  | 1992 →   |
| Lavoro o posizione ricoperti          | <b>Giornalista - Autore – Presentatore</b>   |

## Principali attività e responsabilità

### Esperienze nel campo della Comunicazione

- Dal novembre 1992 al luglio 1995 **Giornalista presso la "Rotopress"**, agenzia di stampa, che lavora per "Il Mattino" di Napoli. **Dal maggio 1995 Giornalista Pubblicista.**

- Varie collaborazioni come **"free-lance" presso numerose testate giornalistiche** anche radiofoniche, in qualità di autore di articoli di economia e management per una rivista specializzata

- Esperienza pluriennale come **"speaker" radiofonico e come autore e presentatore televisivo** presso Radio CRC Targato Italia" e "TeleLuna Partenope" .

- **Pubblicazione di un libro, di genere umoristico**, dal titolo: **"Botti, Croc e Tasso fesso: strafalcioni e lapsus dei clienti bancari"** per la Casa Editrice Nutrimenti di Roma nel 2007

- **Pubblicazione di un libro di genere umoristico**, dal titolo: **"Quel bastardo del mio capo – manuale di sopravvivenza aziendale per dipendenti, impiegati e sottoposti"** per la Casa Editrice Airone nel 2007

- **Speaker** e autore di una rubrica radiofonica di "infotainment" su **Radio24"**

- **Autore e conduttore** di una trasmissione sul canale satellitare **"Nessuno tv"**

- **Autore e conduttore** di una trasmissione per il **canale "Sport" della "Tre"**

**Fondatore e Direttore** di una web tv locale: **www.roadtvitalia.it** (esperienza partita dal 2011 e tuttora in corso)

**Fondatore e Direttore** di una web tv universitaria: **www.federicotv.it** (esperienza partita dal 2012 e tuttora in corso)

Dal 2016 ad oggi Socio fondatore e Vice-Presidente **dell'Associazione Onlus:"L'isola che c'è" a Napoli**

E' un'Associazione che si occupa di creare laboratori ludico-didattici finalizzati a favore interazione tra bambini normodotati e diversamente abili. In più si prende cura delle madri dei bambini diversamente abili. E' un progetto unico in Italia, che ha già avuto il Patrocinio di Unicef e del Garante dell'Infanzia e dell'Adolescenza della Regione Campania. Presto il mio lavoro e il mio impegno come volontario.

Dal 2015 ad oggi: Consigliere del Direttivo dell'AIDP (Associazione Direzione del Personale) della Campania

## Istruzione e formazione

|  |  |
|--|--|
| Date   | 1990 →   |
| Titolo della qualifica rilasciata                                    | Laurea in Scienze Politiche  |
| Principali tematiche/competenza professionali possedute              | Indirizzo Politico Internazionale in tre anni e una sessione con 110/110 |
| Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione | Università Federico II di Napoli   |
| Livello nella classificazione nazionale o internazionale             | Laurea   |
| Date   | 1993 →   |
| Titolo della qualifica rilasciata                                    | Laurea in Economia e Commercio   |
| Principali tematiche/competenza professionali possedute              | Indirizzo Economico Internazionale con 107/110                           |
| Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione | Università Federico II di Napoli   |
| Livello nella classificazione nazionale o internazionale             | Laurea   |
| Date   | 2007 →   |
| Titolo della qualifica rilasciata                                    | Corso di specializzazione a distanza in Gestione e Strategie aziendali   |
| Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione | Sole 24 Ore Formazione   |
| Date   | 2000 →   |
| Titolo della qualifica rilasciata                                    | Corso di specializzazione in "Analisti del personale"                    |

Principali tematiche/competenza professionali possedute | Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione | SDA BOCCONI MILANO

Livello nella classificazione nazionale o internazionale | Corso di Specializzazione della durata di tre mesi

**Capacità e competenze personali**

Altra(e) lingua(e)

Autovalutazione

Livello europeo (\*)

**inglese**

**francese**

| Comprensione |                 |         |                 | Parlato           |                 |                  |                 | Scritto |                 |
|--------------|-----------------|---------|-----------------|-------------------|-----------------|------------------|-----------------|---------|-----------------|
| Ascolto      |                 | Lettura |                 | Interazione orale |                 | Produzione orale |                 |         |                 |
| B1           | Utente autonomo | C1      | Utente avanzato | B1                | Utente autonomo | B2               | Utente autonomo | B1      | Utente autonomo |
| A2           | Utente base     | B1      | Utente autonomo | A1                | Utente base     | A1               | Utente base     | A2      | Utente base     |

(\*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

*Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 76 della D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali.*

*Inoltre, il sottoscritto autorizza il trattamento dei propri dati personali ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2003 n°196 – “Codice in materia di protezione dei dati personali” e dell'art. 13 GDPR 679/16 – “Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali”*

Renato Votta