

CURRICULUM DI RENATO VOTTA

Renato Votta

Esperienze professionali

Dal 2017 Co-founder e Responsabile Strategie e Sviluppo di Nexting Start up innovativa, in ambito Broadcast Service e New Media

Collaboriamo con Broadcast come Sky, Mediaset, ESPN, Mediapro, Dazn, cui forniamo troupe e service video. Stiamo sviluppando una divisione VR/AR per la progettazione e produzione di contenuti in realtà immersiva. Realizziamo video e campagne di comunicazione.

Dal 2011 al 2017 Co-founder e Direttore di Road Media News, società di comunicazione e formazione multimediale

Dal 1999 ad oggi: Formatore e consulente manageriale

Dal 2016 collaboro con *Talentform*, società di formazione e consulenza, curando corsi di formazione ed interventi individuali di orientamento e ricollocazione professionale per disoccupati di lunga durata o per persone on the job in cerca di sviluppo o di ricollocazione professionale (bilanci di competenze, career counselling). Svolgo sia interventi d'aula in ambito di corsi "Formatemp" sia interventi individuali

Dal 2017 collaboro con l'Agenzia per il Lavoro "Selefor", come Senior Consultant presso i clienti Corporate.

Nel 2017, 2018 e nel 2019 ho curato le docenze in ambito "Soft Skills" ai dirigenti e funzionari della Pubblica Amministrazione nell'ambito del Progetto "Valore PA", per conto dell'ente di formazione "Ebit" di Lecce. Ho tenuto centinaia di ore di docenza in tutta Italia e on line. Ecco i corsi di cui sono stato docente:

"Centralità del cittadino: qualità del servizio pubblico; gestione volta all'eccellenza" versione base

"Gestione delle risorse umane e dei conflitti versione base"

"Gestione delle risorse umane e dei conflitti versione avanzata"

"Problem solving e gestione dei conflitti versione base"

"Problem solving e gestione dei conflitti versione avanzata"

"Tecniche, metodi e strategie per gestire i Social nella PA versione base"

Nel 2018 sono stato uno dei docenti incaricati da **LUISS- KPMG** di curare il percorso formativo "Train the Trainer" dedicato ai Formatori del Gruppo Poste Italiane.

Dal 2014 collaboro presso la **Libera Università del Mediterraneo Jean Monnet**, nell'ambito del Master di I Livello MAHRM, curando la docenza del modulo di "Selezione e Tecniche di Valutazione del Potenziale", "Leadership e Teamworking"

Dal 2011 collaboro come formatore e consulente presso la società di formazione "**Ad Meliora**" di Roma. In particolare:

2015: ho seguito un progetto di Development Center per la Direzione Generale di Mediocredito Centrale

2016-2017: ho curato un progetto di formazione e sviluppo dei team leader del Plant di manutenzione dei treni di Alta Velocità di Alstom

Dal 2016 docente presso **SIDA Group** nei seguenti Master: Master in Gestione Risorse Umane – Master in Pianificazione e Controllo di Gestione – Master in Management delle Aziende farmaceutiche

Dal 2008 collaboro presso **Scuola Superiore di Economia e Finanza del Ministero** dell'Economia Ezio Vanoni in Roma. Tra i principali clienti con cui ho lavorato: Agenzia delle Dogane, Ministero dell'Economia, Agenzia del Territorio, Agenzia delle Entrate, Equitalia.

Dal 2016 al 2019 ho collaborato con la VISH – Vesuvius International School of Hospitality, curando la docenza in lingua inglese dei moduli: Human Resources Management e Leadership dei Master della Scuola

Ho collaborato nel 2015, come orientatore e career coach, con **BPI, società di outplacement del Gruppo Obiettivo Lavoro**, nel percorso di ricollocazione di 40 dipendenti della multinazionale americana "Jabil" a Marcianise

Dal 2004 al 2013 consulente presso il network "**Sestante**" utilizzando la metodologia dell'Empowerment e del Self Empowerment. In particolare ha curato progetti focalizzati su: sviluppo manageriale, counseling e coaching individuale, orientamento professionale, mappatura e bilancio delle competenze, team building, valutazione e sviluppo delle persone

Dal 2009 al 2013 ho seguito vari progetti di formazione professionale presso la Provincia di Bolzano e di Trento, sotto il coordinamento della dottoressa Daniela Ferri, titolare della società "**Metaphora**" di Milano.

Ho curato: seminari di orientamento al lavoro per i ragazzi che stanno per ottenere la qualifica, progetti di riqualificazione di persone non occupate, progetti di auto imprenditorialità per migranti.

Dal 2008 ad oggi: Moderatore di Focus Group e Mystery Shopper

Istituto Piepoli: ho curato vari progetti di analisi di campagne pubblicitarie/sensibilizzazione sociale nel periodo 2017-2019

Ho fatto da Mystery Shopper in una campagna di una nota azienda Retail nazionale nel 2018

Unicab (2007-2009) Ho fatto parte di un progetto innovativo di rilevazione degli ascolti delle Radio Italiane per conto di Auditel

Esperienze professionali in azienda

Dal 1 Febbraio 2004-31 agosto 2008 **Direttore Generale dell'EPAP**

Ero il responsabile del raggiungimento di tutti i risultati aziendali, riportando al CdA.

Nel corso di questi anni sono stati registrati, tra gli altri, i seguenti risultati economico-finanziari. Il nostro patrimonio è cresciuto di oltre il 70%; il rendimento dei nostri investimenti copre completamente gli obblighi di rivalutazione dei montanti; i nostri iscritti sono passati da 18.000 a oltre 22.000; le ricongiunzioni attive a favore dell'Ente si sono più che decuplicate. E' stata effettuata una riorganizzazione dell'Ente per razionalizzare le competenze delle varie aree. L'organico è stato correttamente dimensionato sulla base dei carichi di lavoro e quindi conseguentemente ampliato (da 10 a 19 risorse); sono state avviate e messe a regime politiche evolute di valutazione e sviluppo delle persone in azienda. Abbiamo ottenuto la certificazione di qualità ISO 9001 dell'Ente (giugno 2007). E' stata realizzata l'attivazione di nuovi servizi a favore degli iscritti (call center, modalità di pagamento interattive, servizi assicurativi e assistenziali, semplificazione della modulistica) E' stato messo a regime il database delle posizioni amministrativo-contabili degli iscritti.

Date 01/09/2001 - 15/02/2004 Responsabile Sviluppo Organizzativo dell'INPDAP

Con l'inquadramento a dirigente, riportavo direttamente al Direttore Generale dell'Organizzazione e Formazione.

Sono stato, tra gli altri incarichi:

- Project Manager del progetto interdirezionale di realizzazione di un sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali dell'Azienda (settembre 2001-marzo 2002);
- Project Manager del progetto interdirezionale di realizzazione della nuova scheda di valutazione delle prestazioni dei dipendenti (gennaio-settembre 2002);
- Responsabile della Pianificazione Strategica dell'Ente nel 2002;
- Project Manager del progetto interdirezionale di realizzazione del nuovo sistema di valutazione della dirigenza aziendale (2003).

08/11/1992 - 31/08/2001 Quadro Direttivo in Deutsche Bank

Ho iniziato come Operatore di Sportello, per poi proseguire come Addetto Commerciale e Gestore clientela Affluent, presso varie agenzie della Campania.

Nel maggio 1996 ho ottenuto la promozione ed trasferimento a Milano con la mansione di: "Business Analyst" presso la Direzione Generale Servizio Organizzazione e Information Technology". Fino al novembre 1997 sono stato uno dei tre componenti del gruppo di lavoro incaricato di seguire il progetto: "Private Banking" per l'apertura del "Private Banking" della Deutsche Bank" in Italia.

A partire dal maggio 1998 sono diventato Project Manager, con il grado di "quadro" (tre promozioni in poco più di un anno). Da aprile 1999 sono stato promosso al grado di funzionario e trasferito presso la Direzione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo di Milano. Ho seguito da subito, prima in affiancamento e poi in autonomia, la gestione del "Recruiting" e della Selezione (tramite Discussioni di Gruppo) dei neo-laureati e neo-diplomati in azienda. Sono stato il "focal point" per il Progetto Internazionale: "Competenze commissionato da Casa Madre in tema di HR.

Da gennaio 2000 ho ottenuto il ruolo di "Human Resources Advisor" per la Divisione Retail Banking della Deutsche Bank SpA. Ho Seguito, nell'ambito della Direzione Generale ed interfacciandomi con le strutture locali, tutti gli aspetti gestionali e di sviluppo, in termini di carriera, di retribuzione e di prospettive

professionali, delle oltre duemila risorse operanti in questo business. Ero il responsabile del sistema MbO di Deutsche Bank. Mi occupavo anche della ricerca di personale qualificato per la Divisione. Sono stato membro della Delegazione Nazionale dell'Azienda per le Relazioni Sindacali.

Pubblicazioni e attività editoriale

- Dal 2011 ad oggi: Direttore della testata giornalistica "Road Tv Italia"

- Pubblicazione di un libro, per la Franco Angeli, dal titolo: "Hr Metrics: misurare le performance della Direzione Risorse Umane ai tempi della crisi" nel 2012
- Pubblicazione di un libro, per la "Franco Angeli", dal titolo: "Il Bilancio d'Esercizio: analisi e riflessi fiscali", nel 1996.
- Varie pubblicazioni in ambito finanziario e bancario nel periodo 1998-2008 con la casa editrice "Simone".
- Pubblicazione di un libro per la Casa editrice CesiMultimedia, di un libro su: "Banca e Impresa" nel 2008
- Pubblicazione di un libro, di genere umoristico, dal titolo: "Botti, Croc e Tasso fesso: strafalcioni e lapsus dei clienti bancari" per la Casa Editrice Nutrimenti di Roma nel 2007
- Pubblicazione di un libro di genere umoristico, dal titolo: "Quel bastardo del mio capo – manuale di sopravvivenza aziendale per dipendenti, impiegati e sottoposti" per la Casa Editrice Airone nel 2007
- Speaker e autore di una rubrica radiofonica di "infotainment" su Radio24" nel 1998-99
- Dal novembre 1992 al luglio 1995 Giornalista presso la "Rotopress", agenzia di stampa, che lavora per "Il Mattino" di Napoli. Dal maggio 1995 Giornalista Pubblicista.
- Esperienza pluriennale come "speaker" radiofonico e come autore e presentatore televisivo presso Radio CRC Targato Italia"

Esperienze in Associazioni e di impegno sociale

Dal 2016 ad oggi Socio fondatore e Vice-Presidente dell'Associazione Onlus: "**L'isola che c'è**" a Napoli

E' un'Associazione che si occupa di creare laboratori ludico-didattici finalizzati a favore interazione tra bambini normodotati e diversamente abili. In più si prende cura delle madri dei bambini diversamente abili. E' un progetto unico in Italia, che ha già avuto il Patrocinio di Unicef e del Garante dell'Infanzia e dell'Adolescenza della Regione Campania. Presto il mio lavoro e il mio impegno come volontario.

Dal 2015 ad oggi: Consigliere del Direttivo dell'**AIDP** (Associazione Direzione del Personale) della Campania

Istruzione e formazione

1990 Laurea in Scienze Politiche Indirizzo Politico Internazionale, in tre anni e una sessione con 110/110 presso Università Federico II di Napoli

1993 Laurea in Economia e Commercio Indirizzo Economico Internazionale con 107/110 Università Federico II di Napoli

2000 Corso di specializzazione in "Analisti del personale" - SDA BOCCONI MILANO - Corso di Specializzazione della durata di tre mesi

Iscritto all'Albo Nazionale dei componenti degli Organismi di Valutazione (OIV) dal 2019

Giornalista Pubblicista presso l'Ordine della Campania dal marzo 1995

Abilitato alla professione di Dottore Commercialista presso l'Ordine di Napoli dal 1995

Autorizzo il trattamento dei dati personali, ivi compresi quelli sensibili, ai sensi e per gli effetti del regolamento Ue 679/2016 (GDPR).