



Parere del Nucleo di Valutazione sul Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Università di Camerino

(aggiornamento gennaio 2020)

In ottemperanza dell'art. 7, c.1, del Dlgs. 150/2009, così come modificato dal Dlgs. 74/2017, il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Camerino, in qualità di Organismo Indipendente di Valutazione (nel seguito NdV), esprime il proprio parere sul "Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Università di Camerino (aggiornamento gennaio 2020)", ricevuto in data 20 gennaio 2020 con nota telematica del responsabile dell'Area Programmazione, valutazione e sistemi qualità di UNICAM.

Il NdV ha proceduto all'analisi dell'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP), tenendo conto anche di quanto già espresso nei pareri del gennaio 2018 e 2019. Il NdV ha considerato, inoltre, quanto emerso nel documento ANVUR "Feedback sul Piano della Performance 2017-2019".

Il NdV apprezza lo sforzo dell'Amministrazione UNICAM nel recepire parte delle raccomandazioni già espresse nei pareri citati in precedenza, provvedendo ad un adeguamento di natura tecnica del SMVP. A seguito dell'analisi dei contenuti del documento, il NdV lo considera sicuramente meglio strutturato e più completo rispetto alle precedenti versioni e apprezza anche lo sforzo compiuto per ricomprendere al suo interno tutti gli ambiti di misurazione della performance previsti dalle disposizioni normative e dai documenti dell'ANVUR: **esprime pertanto un parere positivo**, fornendo le seguenti **raccomandazioni** in vista del prossimo aggiornamento annuale:

- è opportuna una maggiore chiarezza ed organicità delle procedure relative al coinvolgimento degli utenti esterni nel processo di misurazione e valutazione, introducendo, anzitutto, una esauriente descrizione di tali utenti (esterni ed interni) ed esplicitando soprattutto come la valutazione degli utenti incida nel processo di valutazione e pesi sui risultati della valutazione organizzativa ed individuale.
- tenendo conto di quanto indicato in premessa nel SMVP circa l'inclusione della componente accademica nel sistema della valutazione della performance organizzativa ed individuale, si considera necessario descrivere meglio come gli effetti della valutazione sulle strutture responsabili di ricerca e formazione (Scuole di Ateneo) e quella sui docenti si raccordino concretamente con norme e regolamenti emanati in questo ambito, sia a livello nazionale, sia di Ateneo.
- è opportuno integrare la descrizione del "Raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio" evidenziando meglio il collegamento, anche solo per alcuni casi, fra risorse appositamente stanziati per determinati obiettivi e azioni finanziate e svolte per il perseguimento degli obiettivi stessi, precisando le modalità di monitoraggio periodico sullo stato di utilizzo di tali risorse dedicate.

Camerino 27 gennaio 2020

Il Presidente

Dott. Antonino Magistrali