



La riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo, convocata dal Presidente con comunicazione del 18 gennaio 2019 (Prot.n. 1608), ha luogo il giorno **25 gennaio 2019** in modalità telematica.

Punti all'ordine del giorno:

- 1) Sistema di misurazione e valutazione della performance: aggiornamento annuale.
- 2) Proposta di istituzione del Corso di laurea Magistrale in "Gestione dei fenomeni migratori e politiche di integrazione nell'Unione Europea", Classe di corso di studio LM-90: analisi preliminare.
- 3) Valutazione curricula professori 'a contratto' - Art. 23, comma 1, legge 240/2010.
- 4) Procedura e criteri di valutazione dei curricula dei professori 'a contratto' - Art.23, comma 1, legge 240/2010: verifica ipotesi di nuova formulazione.

Partecipano:

Gli esperti esterni: Giovanni FINOCCHIETTI, Antonino MAGISTRALI (Presidente), Alberto Domenicali, Maria Annunziata PANNONE.

I rappresentanti degli studenti: Agnese CAMILLONI, Giuseppe Gabriele FINOCCHIARO

Partecipano inoltre, invitati dal Presidente: prof. Alessandro MALFATTI, delegato del Rettore ai rapporti con il NVA.

Forniscono il supporto tecnico amministrativo: Fabrizio Quadrani, Area programmazione, valutazione e sistemi qualità dell'Ateneo.

#### Analisi dei punti all'OdG:

##### 1) Sistema di misurazione e valutazione della performance: aggiornamento annuale.

Il 9 gennaio 2019, l'Ufficio per la Valutazione della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) ha emanato una [circolare](#) contenente "Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance". La circolare si aggiunge a quanto già comunicato dall'ANVUR nel dicembre 2017, quando aveva pubblicato una nota<sup>1</sup> in cui forniva indirizzi alle Università Statali e agli Enti Pubblici di Ricerca in merito alle novità introdotte dal d.lgs. 74/2017, cui era seguito nel maggio 2018 un documento di approfondimento sulle modalità con cui la normativa era stata recepita dal comparto.

La circolare DFP richiamata in precedenza ribadisce che *l'art. 7, comma 1 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, prevede che le amministrazioni pubbliche "adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance". La previsione ha la finalità di indurre le amministrazioni a valutare, ogni anno, l'adeguatezza del proprio Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo Indipendente di Valutazione e il contesto organizzativo di riferimento per procedere all'eventuale aggiornamento. Occorre, quindi, dare conto*


---

<sup>1</sup> Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020 - Approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20/12/2017



*dell'esito di tale valutazione annuale. [...] Qualora, invece, l'amministrazione ritenga che non vi sia l'esigenza di aggiornare il SMVP occorre comunque fare una comunicazione allo scrivente Ufficio, previa acquisizione dell'assenso dell'OIV, e darne evidenza, allo stesso modo, nel Portale della performance e nella sezione Amministrazione trasparente del sito web istituzionale.*

Il Presidente informa i colleghi sull'intenzione dell'Ateneo, comunicata dal Direttore Generale con lettera del 23 gennaio, Prot.n. 2198, che si riporta di seguito, di non modificare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato a gennaio 2018 ([LINK](#)), dato che non si è ancora concluso il primo ciclo di applicazione dei meccanismi di monitoraggio e valutazione previsti dallo stesso documento e non sono emerse nel frattempo particolari esigenze o situazioni che ne suggeriscano una riformulazione:



UNIVERSITÀ  
di CAMERINO

Pagina 1 di 1

**Camerino, 23 GENNAIO 2019**  
**Prot.n. 2198**

**Al Presidente del Nucleo di Valutazione**

**Oggetto: Sistema di Misurazione e Valutazione della performance - aggiornamento annuale.**

Caro Presidente,

in relazione all'oggetto, come ricorderai, lo scorso anno in occasione della ridefinizione del documento avevamo convenuto con il Nucleo la necessità di procedere, nel 2019, ad un ulteriore affinamento del documento stesso.

Tale affinamento sarebbe dovuto servire, in parte ad implementare ulteriormente le indicazioni fornite dal legislatore sugli ambiti di rilevazione della performance organizzativa e individuale, in parte ad ampliare tutto quanto previsto sul ruolo attivo dei cittadini ai fini della valutazione della performance, anche mediante una definizione puntuale di sistemi di rilevamento della soddisfazione degli utenti in merito alla qualità dei servizi resi.


Si era anche ritenuto che fosse necessario attendere la conclusione dell'importante fase di riorganizzazione che era già stata avviata e che ha riguardato, nel 2018, tutto l'apparato tecnico-amministrativo dell'Ateneo.

Ad oggi la nuova organizzazione non può ancora considerarsi del tutto 'a regime' e, durante l'anno, sono stati necessarie numerose rimodulazioni degli obiettivi che erano stati assegnati alle singole strutture. Questo ha provocato uno slittamento delle tempistiche previste per il monitoraggio e la verifica finale del raggiungimento degli obiettivi e, di conseguenza, anche il rinvio della fase di valutazione per l'applicazione dei meccanismi premiali previsti dal sistema, che potremo svolgere realisticamente non prima del mese di febbraio/marzo.

Per questi motivi riteniamo opportuno, non essendosi conclusa la fase applicativa del nuovo SMVP, di non apportare modifiche al documento stesso, rimandando al gennaio 2020 gli affinamenti già individuati come necessari ed anche quelli che potranno evidenziarsi al termine del ciclo di applicazione degli strumenti e dei meccanismi di valutazione in esso contenuti.

Ti saluto cordialmente.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Vincenzo Tedesco



Direzione Generale UNICAM  
www.unicam.it  
C.F. 81001910439  
P.IVA 00291660439  
[protocollo@pec.unicam.it](mailto:protocollo@pec.unicam.it)



A tale proposito il Dott. Domenicali propone di: “prendere atto positivamente della nota prot. 2198 del 23 gennaio 2019 della direzione generale con cui viene motivata con un prolungamento della fase di riorganizzazione tecnico-amministrativa l’opportunità di non procedere, per il 2019, ad una modifica del Sistema di misurazione della performance già oggetto di revisione nel 2018. Nella stessa nota si indica gennaio 2020 come realistica data per assumere nel Sistema di Misurazione della performance gli affinamenti e i completamenti in parte già individuati e in parte ancora in fase di individuazione al termine dell’attuale ciclo di valutazione. Si raccomanda pertanto di non prolungare ulteriormente la tempistica indicata al fine di consentire la piena e completa applicazione di tutte le dimensioni previste nel ciclo di valutazione della performance secondo la normativa vigente”.

Il Dott. Finocchietti ritiene: “che la proposta di non modificare il Sistema approvato a gennaio 2018 possa essere accettata per le motivazioni indicate dall’Ateneo e ulteriormente precisate dalla Comunicazione del Direttore generale del 23 gennaio scorso” e “concorda con le osservazioni di Alberto Domenicali proponendo che il NVA le faccia proprie”.

La prof.ssa Pannone: “prende atto dell’intenzione dell’Ateneo di non modificare il SMVP per l’anno 2019 e condivide con Alberto Domenicali la raccomandazione di completare il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance entro gennaio 2020, così come ha indicato la direzione generale dell’Ateneo nella sua nota del 23 gennaio 2019”.

Il rappresentante degli studenti, Gabriele Finocchiaro: suggerisce - se ritenuto utile - di “richiedere una relazione semestrale di monitoraggio in ordine allo stato dell’arte da produrre entro Giugno/Luglio 2018”.

Il Presidente si dichiara anch’egli d’accordo con quanto proposto dai colleghi e sintetizza la decisione del Nucleo di sostanziale presa d’atto e condivisione della proposta di proroga al 2020 delle modifiche e dei perfezionamenti necessari al SMVP dell’Ateneo e si impegna a comunicare al Direttore Generale le raccomandazioni e le puntualizzazioni emerse, in primo luogo la raccomandazione a non prolungare ulteriormente la tempistica indicata al fine di consentire la piena e completa applicazione di tutte le dimensioni previste nel ciclo di valutazione della performance secondo la normativa vigente.

[...] OMISSIS

La riunione si chiude alle ore 18.00

F.to Dott. Antonino Magistrali (Presidente NVA)

F.to Fabrizio Quadrani (segretario verbalizzante)