



A Tutto il personale
docente, ricercatore e
tecnico-amministrativo

Prot. n. 65693 del 03/11/2020

OGGETTO: Lavoro agile e congedo straordinario per i genitori durante il periodo di quarantena obbligatoria da COVID-19 per contatti scolastici del figlio convivente e per la sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio convivente.

Integrazione alla circolare prot. n. 62450 del 20/10/2020 a seguito delle modifiche apportate all'art. 21 bis del D.L. 104/2020 dall'art. 22 del D.L. n. 137 del 28/10/2020.

1) Premessa.

Con l'art. 22 del decreto-legge n. 137/2020 (G.U. n. 269 del 28/10/2020 e vigente dal 29/10/2020) vengono modificati i commi 1 e 3 dell'art. 21-bis del decreto-legge n. 104/2020 introdotto dalla legge di conversione n. 126/2020. Tali variazioni modificano come segue le indicazioni diramate con lettera circolare prot. n. 62450 del 20 ottobre scorso.

2) Lavoro agile.

Il lavoro agile ora può essere chiesto sia in caso di quarantena che di sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio minore convivente di anni 16.

Nulla è cambiato in merito alla quarantena che deve essere “... *disposta dal dipartimento di prevenzione della azienda sanitaria locale (ASL) territorialmente competente a seguito di contatto verificatosi all'interno del plesso scolastico, nonché nell'ambito dello svolgimento di attività sportive di base, attività motoria in strutture quali palestre, piscine, centri sportivi, circoli sportivi, sia pubblici che privati*” ovvero “... *se il contatto si è verificato all'interno di strutture regolarmente frequentate per seguire lezioni musicali e linguistiche*”.

Nulla è altresì cambiato in ordine agli altri presupposti: per i giorni in cui l'altro genitore svolge a qualsiasi titolo lavoro agile o fruisce del congedo straordinario in oggetto o comunque non svolge alcuna attività lavorativa, il dipendente Unicam non può chiedere il lavoro agile, salvo che non sia genitore anche di altri figli minori di anni sedici (nell'art. 21-bis compare ancora *anni 14*, ma trattasi di un refuso) avuti da altri soggetti che non stiano a loro volta in lavoro agile o in congedo straordinario.

Il lavoro agile sarà svolto a norma dell'art. 87 del D.L. n. 18/2020 convertito con legge 77/2020 attraverso strumenti informatici nella disponibilità del dipendente.

3) Congedo straordinario.

Anche per il congedo straordinario l'art. 22 del decreto-legge n. 137/2020 ha introdotto una ulteriore ipotesi per la sua fruizione: sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio convivente minore di anni quattordici.

Pertanto per poter chiedere il congedo straordinario è necessario:



- che la quarantena del figlio minore di anni 14 sia stata “... disposta dal dipartimento di prevenzione della azienda sanitaria locale (ASL) territorialmente competente a seguito di contatto verificatosi all'interno del plesso scolastico”;
- che la prestazione lavorativa non possa essere svolta in modalità agile;
- che per i giorni in cui l'altro genitore svolge a qualsiasi titolo lavoro agile o fruisce del congedo straordinario in oggetto o comunque non svolge alcuna attività lavorativa, il dipendente Unicam non può chiedere il congedo straordinario, salvo che non sia genitore anche di altri figli minori di anni quattordici avuti da altri soggetti che non stiano a loro volta in lavoro agile o in congedo straordinario.

Invece cambia il trattamento economico del congedo a seconda che il figlio sia minore di anni 14 o di anni 16:

- 1) nel primo caso (quarantena o sospensione della didattica in presenza del figlio minore di anni 14) è riconosciuta un'indennità pari al 50% della retribuzione calcolata secondo l'art. 23 del D.Lgs 151/2001;
- 2) nel secondo caso (quarantena o sospensione della didattica in presenza del figlio da 14 a 16 anni) il congedo è senza retribuzione o indennità.

Il periodo di congedo è coperto da contribuzione figurativa nel solo caso di figli conviventi minori di anni quattordici.

Si sottolinea che il riconoscimento del congedo straordinario comporta la previa valutazione negativa in ordine alla lavorabilità in modalità agile della prestazione lavorativa che, per il personale tecnico-amministrativo, è di competenza della Direzione Generale.

Per tutte le di compatibilità / incompatibilità tra il lavoro agile/congedo straordinario e altre tipologie di assenza si rimanda a quanto già comunicato con lettera circolare prot. n. 62450 del 20/10/2020.

4) Presentazione della domanda.

La domanda di lavoro agile o di congedo straordinario dovrà essere presentata sulla base degli schemi allegati che sostituiscono quelli trasmessi con la lettera circolare prot. n. 62450 del 20 ottobre.

Per qualsiasi chiarimento rivolgersi all'Area Persone, Organizzazione e Sviluppo (gisella.claudi@unicam.it - 0737/40-2090, emanuela.laliscia@unicam.it - 0737/40-2057, pierluigi.palombi@unicam.it - 0737/40-2028).

Cordiali saluti,

Il Direttore Generale

Vincenzo Tedesco



Allegati:

- Schema modulo n. 1: Lavoro Agile;
- Schema modulo n. 2: Congedo straordinario per quarantena obbligatoria da COVID-19 per contatti scolastici o per sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio convivente;
- Art. 21-bis del D.L. 104/2020 introdotto dalla legge di conversione n. 126/2020 e successivamente modificato dall'art. 22 del decreto-legge n. 137 del 28/10/2020.



Schema modulo 1

LAVORO AGILE

Al Direttore Generale

apo@unicam.it

OGGETTO: Domanda di lavoro agile per i genitori durante il periodo di quarantena obbligatoria da COVID 19 per contatti scolastici o per sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio convivente minore di anni 16 (art. 21-bis D.L. n. 104/2020 modificato dall'art. 22 del D.L. n. 137/2020).

Il/La sottoscritto/a nato/a a il
..... chiede di poter svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile dal al

A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità (*selezionare l'opzione d'interesse*):

1. che per il proprio figlio convivente (*nome e cognome*) nato il

è stata disposta la quarantena dal al dal dipartimento di prevenzione della azienda sanitaria locale (ASL) territorialmente competente a seguito di contatto verificatosi all'interno del plesso scolastico, nonché nell'ambito dello svolgimento di attività sportive di base, attività motoria in strutture quali palestre, piscine, centri sportivi, circoli sportivi, sia pubblici che privati nonché all'interno di strutture regolarmente frequentate per seguire lezioni musicali e linguistiche;

ovvero

è stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza.

2. di essere l'unico genitore convivente (*andare al punto 8*)

di non essere l'unico genitore convivente (*proseguire con le successive dichiarazioni*)

3. che l'altro genitore convivente per lo stesso periodo svolge attività lavorativa;

4. che l'altro genitore convivente per lo stesso periodo non svolge, a qualunque titolo, attività lavorativa in modalità agile;

5. che l'altro genitore convivente per lo stesso periodo non fruisce del congedo straordinario disciplinato dall'art. citato nell'oggetto;

6. (*selezionare se d'interesse*) che l'altro genitore convivente per lo stesso periodo fruisce del lavoro agile o del congedo straordinario per altro figlio avuto da altro soggetto;

7. che non ricorre nessuna delle situazioni di incompatibilità indicate nella circolare prot. n. 62450 del 20/10/2020.

8. Le attività che saranno svolte in modalità agile sono le seguenti: (*indicare sinteticamente le attività*)
.....

Il/La sottoscritto/a si impegna a comunicare immediatamente ogni variazione rispetto a quanto dichiarato e di cessare dal lavoro agile al ricorrere delle incompatibilità o al venir meno dei presupposti per il riconoscimento del lavoro agile oggetto della presente richiesta.

Luogo e data



UNIVERSITÀ
di CAMERINO

Firma

La presente richiesta deve essere presentata e sottoscritta in presenza del dipendente dell'Area Persone, Organizzazione e Sviluppo o sottoscritta e presentata via e-mail **con allegata la scansione di un documento di riconoscimento** ovvero sottoscritta con firma elettronica avanzata, digitale o qualificata.

Amministrazione
www.unicam.it
C.F. 81001910439
P.IVA 00291660439
protocollo@pec.unicam.it

Area persone, organizzazione e sviluppo

62032 Camerino (Italy)
Via Gentile III da Varano, 5
Tel. +39 0737 402028
pierluigi.palombi@unicam.it



Schema modulo 2

CONGEDO STRAORDINARIO

Al Direttore Generale

apo@unicam.it

OGGETTO: Domanda di congedo straordinario per i genitori durante il periodo di quarantena obbligatoria da COVID-19 per contatti scolastici o per sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio convivente (art. 21-bis D.L. n. 104/2020 modificato da D.L. n. 137/2020).

Il/La sottoscritto/a nato/a a il
..... chiede di poter fruire per il figlio (nome e cognome) nato il

(selezionare l'opzione d'interesse)

- del congedo straordinario retribuito con un'indennità pari al 50% dal al (per figlio minore di 14 anni);
 del congedo straordinario non retribuito e senza riconoscimento di contribuzione figurativa dal ... al.... (per figlio da 14 a 16 anni)

in quanto, a parere del/della sottoscritto/a, la prestazione lavorativa non può essere svolta in modalità agile per i seguenti motivi: *(indicare sinteticamente i motivi)*
.....

A tal fine sotto la propria responsabilità dichiara *(selezionare l'opzione di interesse)*:

1. che nei confronti del proprio figlio convivente è stata disposta la quarantena dal al dalla ASL a seguito di contatto verificatosi all'interno del plesso scolastico;

ovvero

che è stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza.

2. di essere l'unico genitore convivente *(andare al punto 7)*

di non essere l'unico genitore convivente *(proseguire con le successive dichiarazioni)*

3. che l'altro genitore convivente per lo stesso periodo svolge attività lavorativa;

4. che l'altro genitore convivente per lo stesso periodo non svolge, a qualunque titolo, attività lavorativa in modalità agile;

5. che l'altro genitore convivente per lo stesso periodo non fruisce del congedo straordinario disciplinato dall'art. citato nell'oggetto;

6. *(selezionare se d'interesse)* che l'altro genitore convivente per lo stesso periodo fruisce del lavoro agile o del congedo straordinario per altro figlio avuto da altro soggetto;

7. che non ricorre nessuna delle situazioni di incompatibilità indicate nella circolare prot. n. 62450 del 20/10/2020.



UNIVERSITÀ
di CAMERINO

Il/La sottoscritto/a si impegna a comunicare immediatamente ogni variazione rispetto a quanto dichiarato e di cessare dal congedo straordinario al ricorrere delle incompatibilità o al venir meno dei presupposti per il riconoscimento del congedo straordinario oggetto della presente richiesta.

Luogo e data

Firma

La presente richiesta deve essere presentata e sottoscritta in presenza del dipendente dell'Area Persone, Organizzazione e Sviluppo o sottoscritta e presentata via e-mail **con allegata la scansione di un documento di riconoscimento** ovvero sottoscritta con firma elettronica avanzata, digitale o qualificata.



Art. 21 bis del D.L. 104/2020 modificato dalla legge di conversione 126/2020 e successivamente modificato dall'art. 22 del D.L. n. 137/2020 del 28/10/2020

1. Un genitore lavoratore dipendente può svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile per tutto o parte del periodo corrispondente alla durata della quarantena del figlio convivente, minore di anni sedici, disposta dal dipartimento di prevenzione della azienda sanitaria locale (ASL) territorialmente competente a seguito di contatto verificatosi all'interno del plesso scolastico, nonché nell'ambito dello svolgimento di attività sportive di base, attività motoria in strutture quali palestre, piscine, centri sportivi, circoli sportivi, sia pubblici che privati nonché nel caso in cui sia stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio convivente minore di anni sedici.

2. E' altresì possibile svolgere la prestazione di lavoro agile se il contatto si è verificato all'interno di strutture regolarmente frequentate per seguire lezioni musicali e linguistiche.

3. Nelle sole ipotesi in cui la prestazione lavorativa non possa essere svolta in modalità agile e comunque in alternativa alla misura di cui ai commi 1 e 2, uno dei genitori, alternativamente all'altro, può astenersi dal lavoro per tutto o parte del periodo corrispondente alla durata della quarantena del figlio, minore di anni quattordici, disposta dal dipartimento di prevenzione della ASL territorialmente competente a seguito di contatto verificatosi all'interno del plesso scolastico, nonché nel caso in cui sia stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio convivente minore di anni quattordici. In caso di figli di età compresa fra 14 e 16 anni, i genitori hanno diritto di astenersi dal lavoro senza corresponsione di retribuzione o indennità né riconoscimento di contribuzione figurativa, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro.

4. Per i periodi di congedo fruiti ai sensi del comma 3 è riconosciuta, in luogo della retribuzione e ai sensi del comma 7, un'indennità pari al 50 per cento della retribuzione stessa, calcolata secondo quanto previsto dall'articolo 23 del testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità', di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, ad eccezione del comma 2 del medesimo articolo 23. I suddetti periodi sono coperti da contribuzione figurativa.

5. Per i giorni in cui un genitore fruisce di una delle misure di cui ai commi 1, 2 o 3, o svolge anche ad altro titolo l'attività di lavoro in modalità agile o comunque non svolge alcuna attività lavorativa, l'altro genitore non può chiedere di fruire di alcuna delle predette misure, salvo che non sia genitore anche di altri figli minori di anni quattordici avuti da altri soggetti che non stiano fruendo di una delle misure di cui ai commi 1, 2 o 3.

6. Il beneficio di cui al presente articolo può essere riconosciuto, ai sensi del comma 7, per periodi in ogni caso compresi entro il 31 dicembre 2020.



7. Il beneficio di cui ai commi da 3 a 6 è riconosciuto nel limite di spesa di 93 milioni di euro per l'anno 2020. L'INPS provvede al monitoraggio del limite di spesa di cui al presente comma. Qualora dal predetto monitoraggio emerga che è stato raggiunto anche in via prospettica il limite di spesa, l'INPS non prende in considerazione ulteriori domande.

8. Al fine di garantire la sostituzione del personale docente, educativo, amministrativo, tecnico ed ausiliario delle istituzioni scolastiche che usufruisce dei benefici di cui ai commi da 3 a 6, è autorizzata la spesa di 4 milioni di euro per l'anno 2020.

9. Agli oneri derivanti dai commi 7 e 8, pari a 51,5 milioni di euro per l'anno 2020, si provvede mediante corrispondente riduzione dell'autorizzazione di spesa di cui all'articolo 22-ter, comma 1, primo periodo, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e successive modificazioni.

10. Le amministrazioni pubbliche provvedono alle attività di cui al presente articolo con le risorse umane, strumentali e finanziarie previste a legislazione vigente e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica.