

ALLEGATO 1 – Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo del 29 giugno 2026

Documento di validazione della “Relazione sulla Performance” dell’Università degli Studi di Camerino e “Scheda di monitoraggio”, riferita alle attività svolte nell’anno 2025.

Premesso che

Il Nucleo di Valutazione dell’Università degli Studi di Camerino, con funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione:

A. ha preso in esame, ai sensi dell’art. 14, comma 4, lettera c), del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, la Relazione sulla Performance dell’Università degli Studi di Camerino relativa all’anno 2025, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24 giugno 2026;

B. ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti ritenuti necessari e opportuni, tenendo conto:

- del D.Lgs. n. 150/2009 e successive modificazioni e integrazioni;
- del D.Lgs. n. 74/2017;
- delle Linee guida ANVUR per la gestione integrata del ciclo della performance delle università statali;
- della Nota di indirizzo ANVUR per la gestione del ciclo della performance;
- delle Linee guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane;
- delle Linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di Relazione annuale sulla performance;
- delle Linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di misurazione e valutazione della performance individuale;
- delle Linee guida ANVUR vigenti per la Relazione annuale dei Nuclei di Valutazione;
- del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall’Ateneo per l’anno di riferimento;
- del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell’Ateneo;
- della documentazione istruttoria e degli allegati trasmessi dagli uffici competenti.

C. ha verificato la comprensibilità, la conformità e l’attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella Relazione sulla Performance 2025 e nei relativi allegati;

D. ha analizzato la coerenza della Relazione con gli obiettivi programmati, con il Piano Strategico 2024–2029, con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione e con il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

E. ha preso atto degli esiti del monitoraggio della performance organizzativa e individuale dell’Ateneo, con particolare riferimento alla performance delle strutture tecnico-amministrative, alla valutazione dell’azione del Direttore Generale, alla performance individuale del personale tecnico-amministrativo e agli ulteriori ambiti di rendicontazione richiamati nella Relazione;



F. ha concluso il processo di analisi della documentazione fornita, giungendo alle conclusioni contenute nella scheda di monitoraggio allegata al presente documento, nella quale la validazione è formulata attraverso la verifica delle principali sezioni della Relazione e dei relativi allegati.

Tutto ciò premesso

Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Camerino valida la Relazione sulla Performance dell'Università degli Studi di Camerino relativa all'anno 2025.

Camerino, 29 giugno 2026

Il Presidente del Nucleo di Valutazione
Dott. Antonino Magistrali

Di seguito si riporta l'allegato al documento di validazione della "Relazione sulla Performance" dell'Università degli Studi di Camerino, riferita alle attività svolte nell'anno 2025.

**Scheda di monitoraggio della Relazione sulla Performance 2025 e verifica
del ciclo integrato della performance nell'ambito del PIAO 2026-2028**

Premesse di carattere generale

La presente scheda di monitoraggio sintetizza l'analisi condotta dal Nucleo di Valutazione di Ateneo sulla Relazione sulla Performance 2025 e sui relativi allegati.

La scheda è redatta anche tenendo conto dell'Allegato 3 alle Linee guida ANVUR 2026, relativo all'analisi del ciclo integrato della performance, con particolare riferimento al SMVP 2026 e al PIAO 2026-2028. Il Nucleo riconosce con apprezzamento la struttura complessiva del documento, che mantiene continuità con l'impostazione adottata negli anni precedenti e consente una lettura sintetica ma sufficientemente completa dei risultati conseguiti dall'Ateneo. La Relazione articola in modo ordinato le informazioni relative agli ambiti istituzionali e organizzativi, rinviando agli allegati per gli approfondimenti analitici.

Il Nucleo valuta positivamente il collegamento tra la Relazione sulla Performance, il Piano Strategico 2024-2029, il PIAO e il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance. La documentazione consente di apprezzare il contributo delle diverse componenti dell'Ateneo al raggiungimento degli obiettivi programmati e alla produzione di valore pubblico. Si rileva altresì il rafforzamento della rendicontazione riferita alla struttura tecnico-amministrativa, alla valutazione individuale del personale e alla customer satisfaction, ambiti che risultano particolarmente rilevanti anche ai fini della corretta applicazione degli istituti premiali. Il Nucleo ritiene che l'analisi dei punti di forza e delle criticità presenti nella Relazione rappresenti in modo adeguato le principali caratteristiche organizzative dell'Ateneo e fornisca elementi utili per il miglioramento del ciclo della performance nelle annualità successive.

Scheda di monitoraggio

Sez.	Oggetto di verifica ai fini della validazione	Conclusioni raggiunte	Validazione
1	Presentazione della Relazione sulla Performance: finalità, principi generali, risultati della performance e obiettivi del Piano Strategico di Ateneo	L'impostazione della sezione è chiara e consente di comprendere finalità, struttura e contenuti della Relazione. È adeguatamente richiamato il collegamento con il ciclo della performance e con la programmazione strategica dell'Ateneo. Si raccomanda di proseguire nel rafforzamento del collegamento puntuale tra obiettivi strategici, indicatori e risultati rendicontati.	Sì
2	L'Università di Camerino: sintesi delle informazioni di interesse per cittadini e stakeholder esterni	La sezione fornisce un quadro sintetico e comprensibile dell'Ateneo, della sua organizzazione e del contesto di riferimento. Le informazioni risultano utili alla lettura dei risultati conseguiti e alla comprensione del ruolo dell'Ateneo rispetto agli stakeholder interni ed esterni.	Sì
3	Piano Strategico 2024–2029 e monitoraggio degli obiettivi	La sezione consente di ricondurre le attività svolte nel 2025 agli indirizzi strategici dell'Ateneo. Il Nucleo valuta positivamente il richiamo agli ambiti strategici e agli obiettivi del Piano, raccomandando per le prossime annualità un ulteriore sviluppo della rendicontazione analitica degli indicatori strategici.	Sì
4	Sustainable Development Goals dell'Agenda ONU 2030 e sostenibilità	La sezione evidenzia l'impegno dell'Ateneo sui temi della sostenibilità e il collegamento con il Piano Route 2030 e con gli SDGs. Positiva la presenza di strumenti di monitoraggio e rendicontazione dedicati.	Sì
5	Risorse, efficienza ed economicità	La sezione rappresenta in modo adeguato il quadro delle risorse e il contesto finanziario dell'Ateneo. Le informazioni risultano coerenti con la documentazione contabile e con la Relazione al Bilancio. Il Nucleo raccomanda di proseguire nel rafforzamento dell'integrazione tra ciclo della performance e ciclo di bilancio.	Sì
6	Ricerca	La sezione illustra in modo sintetico ma comprensibile le principali attività di ricerca, le linee strategiche, le progettualità e i risultati conseguiti. Gli allegati consentono un approfondimento analitico dei dati rendicontati.	Sì
7	Terza missione, trasferimento tecnologico e public engagement	La sezione descrive le attività svolte e il contributo dell'Ateneo al territorio, al trasferimento di conoscenze e alla valorizzazione dei risultati della ricerca. Le informazioni sono coerenti con la strategia dell'Ateneo e con gli allegati di dettaglio.	Sì
8	Campagna VQR e monitoraggio della produzione scientifica	La sezione dà conto delle attività di monitoraggio, selezione e conferimento dei prodotti, progetti e casi studio, evidenziando il coordinamento delle strutture coinvolte e il rispetto delle scadenze previste.	Sì

Sez.	Oggetto di verifica ai fini della validazione	Conclusioni raggiunte	Validazione
9	Strategia risorse umane per i ricercatori, HRS4R e politiche di sviluppo della ricerca	La sezione evidenzia il percorso di implementazione e monitoraggio delle azioni connesse alla Strategia HRS4R e al miglioramento dell'ambiente di ricerca. Il Nucleo valuta positivamente il collegamento con gli standard europei e con le politiche di Ateneo.	Sì
10	Politiche di parità, inclusione e benessere	La sezione descrive le azioni realizzate in materia di parità, inclusione, benessere e valorizzazione delle diversità. Il Nucleo valuta positivamente il presidio di tali ambiti e il collegamento con la strategia istituzionale.	Sì
11	Formazione e servizi agli studenti	La sezione illustra le principali evidenze relative all'offerta formativa, alla popolazione studentesca, agli immatricolati, agli iscritti e ai laureati. Le informazioni sono presentate in modo comprensibile e risultano utili alla valutazione dell'andamento complessivo dell'Ateneo.	Sì
12	Accreditamento periodico MUR/ANVUR e sistema di assicurazione della qualità	La sezione fornisce un quadro sintetico delle attività svolte in relazione all'accreditamento e alle azioni di miglioramento conseguenti. Il Nucleo valuta positivamente il collegamento con il sistema di assicurazione della qualità.	Sì
13	Sistema di monitoraggio	La sezione descrive gli strumenti adottati per il monitoraggio della performance organizzativa e individuale. Il Nucleo apprezza la scelta dell'Ateneo di estendere il monitoraggio anche alle strutture accademiche e al personale docente, in quanto buona pratica non strettamente richiesta dalla normativa ma utile alla lettura integrata della performance complessiva.	Sì
14	Performance organizzativa delle strutture tecnico-amministrative	Le informazioni e i dati riportati consentono di ricostruire il grado di raggiungimento degli obiettivi attribuiti alle strutture tecnico-amministrative. Il Nucleo rileva l'applicazione degli strumenti previsti dal SMVP e valuta positivamente la presenza di informazioni sugli scostamenti e sulle motivazioni dei risultati conseguiti.	Sì
15	Performance individuale del personale tecnico-amministrativo	La sezione e il relativo allegato illustrano metodologia, perimetro, risultati aggregati e analisi per competenze della valutazione individuale. Il Nucleo valuta positivamente il rafforzamento della parte analitica e raccomanda di proseguire nella differenziazione valutativa e nell'utilizzo degli esiti ai fini formativi e di sviluppo organizzativo.	Sì
16	Valutazione dell'azione del Direttore Generale	La documentazione allegata descrive il processo di valutazione del Direttore Generale, articolato in valutazione quantitativa, qualitativa e customer satisfaction. Il Nucleo ritiene adeguata la struttura del processo e coerente l'applicazione del SMVP.	Sì

Sez.	Oggetto di verifica ai fini della validazione	Conclusioni raggiunte	Validazione
17	Risultati in materia di trasparenza e integrità	La sezione descrive le attività svolte in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione. Le informazioni risultano coerenti con gli adempimenti previsti e con la documentazione pubblicata nella sezione "Amministrazione trasparente".	Sì
18	Punti di forza e di debolezza nell'applicazione del ciclo della performance	La sezione individua in modo adeguato punti di forza e criticità del ciclo della performance. Il Nucleo raccomanda di tradurre tali evidenze in azioni di miglioramento sempre più puntuali e monitorabili.	Sì
19	Allegati alla Relazione	Gli allegati forniscono un quadro informativo adeguato e consentono di approfondire i principali ambiti rendicontati nel documento principale. Il Nucleo valuta positivamente la funzione degli allegati quale supporto tecnico alla validazione.	Sì

Verifica del ciclo integrato della performance nell'ambito del PIAO 2026-2028

In coerenza con le Linee guida ANVUR 2026 per la Relazione annuale dei Nuclei di Valutazione, il Nucleo ha preso in esame anche il funzionamento complessivo del ciclo integrato della performance dell'Ateneo, con riferimento al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato per l'anno 2026 e ai contenuti del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028.

Il Nucleo rileva che il PIAO costituisce il principale strumento di raccordo tra pianificazione strategica, programmazione operativa, performance, organizzazione, capitale umano, prevenzione della corruzione e trasparenza. In tale prospettiva, la valutazione della Relazione sulla Performance 2025 è stata letta anche in continuità con l'impostazione del ciclo di programmazione 2026-2028, al fine di verificare la coerenza tra risultati rendicontati, obiettivi futuri e strumenti di miglioramento.

Con riferimento al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, il Nucleo prende atto dell'applicazione del modello vigente e della sua articolazione in performance organizzativa, performance individuale, valutazione del Direttore Generale, valutazione del personale tecnico-amministrativo e utilizzo di strumenti di customer satisfaction. Il sistema appare complessivamente idoneo a supportare la misurazione dei risultati e l'applicazione degli istituti premiali, pur richiedendo un progressivo rafforzamento della capacità di differenziazione valutativa e del collegamento tra risultati individuali, obiettivi organizzativi e qualità dei servizi.

Con riferimento alla sezione Valore Pubblico del PIAO, il Nucleo raccomanda di continuare a rafforzare la definizione degli obiettivi in termini di impatto atteso sugli stakeholder interni ed esterni, individuando per ciascun obiettivo indicatori, fonti dati, baseline e target. Tale impostazione risulta essenziale per rendere più evidente il contributo dell'Ateneo alla produzione di valore pubblico e per assicurare la tracciabilità del collegamento tra Piano Strategico, PIAO, Relazione sulla Performance e sistemi di monitoraggio.

Il Nucleo rileva positivamente la presenza, nella programmazione dell'Ateneo, di obiettivi riconducibili alla sostenibilità, all'inclusione, alla qualità dei servizi, alla digitalizzazione, alla ricerca, alla didattica e

alla terza missione. Tali ambiti risultano coerenti con gli obiettivi strategici dell'Ateneo e con gli indirizzi del sistema universitario nazionale. Si raccomanda tuttavia di rendere sempre più esplicito il collegamento tra tali obiettivi e le dimensioni di Valore Pubblico, anche mediante il richiamo agli stakeholder interessati e agli effetti attesi.

Con riferimento alla sezione Performance del PIAO, il Nucleo ritiene opportuno che gli obiettivi organizzativi siano ulteriormente collegati agli obiettivi di Valore Pubblico e che, ove possibile, siano associati a indicatori multidimensionali, comprendenti non solo la realizzazione dell'attività o il rispetto delle scadenze, ma anche dimensioni di efficacia, efficienza, qualità percepita e impatto sui destinatari dei servizi.

Il Nucleo raccomanda inoltre di rafforzare il collegamento tra obiettivi di performance e risorse finanziarie, anche al fine di migliorare l'integrazione tra ciclo della performance e ciclo di bilancio. Tale integrazione rappresenta un elemento rilevante per valutare la sostenibilità degli obiettivi programmati e la coerenza tra priorità strategiche, allocazione delle risorse e risultati attesi.

Con riferimento alla customer satisfaction, il Nucleo valuta positivamente l'utilizzo di strumenti di rilevazione della soddisfazione degli utenti interni ed esterni, compresi i dati derivanti da indagini di Ateneo e da progetti di benchmarking. Si raccomanda di proseguire nell'utilizzo sistematico di tali evidenze ai fini della definizione degli obiettivi di performance, della valutazione dei servizi e dell'individuazione delle azioni di miglioramento.

Il Nucleo richiama infine l'opportunità di consolidare le attività di monitoraggio infrannuale degli obiettivi di performance, prevedendo modalità strutturate di verifica dello stato di avanzamento, analisi degli scostamenti e individuazione tempestiva di eventuali azioni correttive. In tale ambito, il Nucleo potrà programmare verifiche a campione sulle misurazioni relative ai risultati, al fine di rafforzare ulteriormente l'attendibilità del processo valutativo.

Sez.	Oggetto di verifica ai fini della validazione	Conclusioni raggiunte	Validazione
20	SMVP 2026	Il Nucleo prende atto dell'applicazione del SMVP e della sua idoneità a supportare il ciclo della performance. Si raccomanda di rafforzare il collegamento tra valutazione individuale, performance organizzativa e qualità dei servizi.	Sì
21	PIAO 2026-2028 – Valore pubblico	Il PIAO rappresenta lo strumento di raccordo tra strategia e programmazione operativa. Si raccomanda di esplicitare per ciascun obiettivo stakeholder, indicatori, fonti dati, baseline e target.	Sì
22	PIAO 2026-2028 – Performance	Gli obiettivi di performance risultano coerenti con le linee strategiche dell'Ateneo. Si raccomanda di rafforzare l'uso di indicatori multidimensionali e il collegamento con le risorse.	Sì

Sez.	Oggetto di verifica ai fini della validazione	Conclusioni raggiunte	Validazione
23	Customer satisfaction e valutazione esterna	Positivo l'utilizzo di strumenti di rilevazione della soddisfazione. Si raccomanda di utilizzare tali evidenze in modo più sistematico nella definizione degli obiettivi e nella valutazione dei servizi.	Sì
24	Monitoraggio e verifiche OIV/NVA	Il Nucleo rileva la presenza di attività di monitoraggio degli obiettivi e raccomanda di consolidare verifiche infrannuali e controlli a campione sulle misurazioni finali.	Sì

Valutazione degli allegati alla relazione

Allegato	Oggetto	Conclusioni raggiunte	Validazione
1	Performance organizzativa e individuale del personale tecnico-amministrativo	Il report illustra metodologia, perimetro della valutazione e risultati conseguiti. Positiva la distinzione tra performance organizzativa, valutazione del Direttore Generale e performance individuale del personale.	Sì
2	Risultati campagna partecipazione VQR	Il documento contiene dati e informazioni utili alla ricostruzione dell'attività di conferimento e monitoraggio della produzione scientifica, anche in relazione agli adempimenti VQR.	Sì
3	Relazione del Direttore Generale sulla gestione tecnico-amministrativa	Il documento illustra le principali attività svolte dalla struttura tecnico-amministrativa e il raggiungimento degli obiettivi assegnati, fornendo elementi utili alla valutazione complessiva dell'azione amministrativa.	Sì
4	Report sulla performance organizzativa e individuale delle Scuole di Ateneo e del personale docente	Il documento rappresenta una buona pratica dell'Ateneo e contribuisce al monitoraggio integrato dell'attività complessiva, pur non essendo espressamente richiesto dalla normativa sul ciclo della performance.	Valutazione positiva anche se non richiesta da normativa
5	Relazione sull'attività di ricerca e di trasferimento tecnologico	La relazione presenta un quadro approfondito delle attività di ricerca, progettazione, trasferimento tecnologico e terza missione, con dati coerenti e utili alla verifica dei risultati.	Sì
6	Relazione al Bilancio Unico Consuntivo 2025	Il documento consente di ricostruire il quadro economico-finanziario dell'Ateneo e supporta l'integrazione tra ciclo della performance e ciclo di bilancio.	Sì
7	Good Practice 2024/25: Report finale Università di Camerino	Il report fornisce elementi di confronto e benchmark sull'efficacia e l'efficienza dei servizi tecnico-amministrativi, utili anche per il miglioramento della qualità dei servizi e per la lettura della customer satisfaction.	Sì



Conclusioni

Alla luce dell'analisi svolta, il Nucleo di Valutazione ritiene che la Relazione sulla Performance 2025 dell'Università degli Studi di Camerino sia complessivamente:

- comprensibile nella struttura e nell'esposizione dei contenuti;
- conforme al quadro normativo e metodologico di riferimento;
- coerente con il ciclo di programmazione e valutazione dell'Ateneo;
- supportata da dati e informazioni attendibili;
- idonea a rappresentare i risultati conseguiti dall'Ateneo nell'anno 2025.

Il Nucleo di Valutazione valida pertanto la Relazione sulla Performance dell'Università degli Studi di Camerino relativa all'anno 2025.

Camerino, 29 giugno 2026