



Camerino, 24 febbraio 2016

*Al Magnifico Rettore
Al Direttore Generale*

Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli studi di Camerino, per procedere alla validazione del Piano triennale della Performance 2016-18, sulla base del D.lgs. 150/2009 e secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della performance adottato dall'Ateneo (punto 3, comma c) ha analizzato i seguenti documenti elaborati dall'amministrazione e trasmessi al Nucleo il 8 febbraio 2016:

- Piano triennale della performance 2016-2018
- All1: Linee Guida per il calcolo degli indicatori per la valutazione della performance organizzativa e la determinazione del budget annuale delle Scuole di Ateneo.
- All2: Obiettivi delle linee guida per la valutazione della performance organizzativa delle strutture tecnico-amministrative dell'Ateneo.
- All3: Documento di monitoraggio delle attività del personale docente-ricercatore
- All4: Schede per la valutazione individuale dei responsabili delle strutture tecnico amministrative e per la valutazione individuale dei collaboratori ad esse attribuiti.

L'attività di validazione è stata svolta tenendo conto delle linee guida dettate dalle delibere CIVIT n.1/2012, n.6/2013 e n.112/2010. L'esame del NVA è stato svolto attraverso l'analisi dell'impostazione e dei contenuti del Piano triennale della Performance, valutando in particolare i seguenti aspetti:

- Conformità alle disposizioni del D.lgs. 150/2009;
- Attendibilità dei contenuti;
- Validità dell'impostazione.

Il Nucleo conferma l'apprezzamento per lo sforzo d'integrazione dei vari documenti di programmazione delle attività dell'Ateneo derivanti dalle norme vigenti per il sistema universitario e per le amministrazioni pubbliche, ed invita a tendere progressivamente verso un unico documento di programmazione e controllo.

Sottolinea inoltre l'ampiezza dell'ambito della programmazione che comprende tutte le missioni istituzionali dell'Ateneo senza limitarsi a quelle del contesto tecnico amministrativo, in coerenza con la pianificazione strategica.

Come già rilevato il panel di indicatori individuato per la misurazione delle performance delle Scuole di Ateneo ed il sistema di monitoraggio delle attività del personale docente-ricercatore, aggiornato e rivisto a dicembre 2015, sono da segnalare come 'buone pratiche'. Il NVA riscontra anche che, come per il precedente piano triennale, è appena accennata l'integrazione tra ciclo del bilancio e ciclo della performance e che quindi tale aspetto è affrontato ad un livello troppo superficiale.

Tutto ciò premesso il Nucleo valida il piano triennale della performance 2016-18.

Il Presidente del NVA