**IL DIRETTORE GENERALE**

- VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche, e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema Universitario";
- VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche;
- VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del comparto Istruzione e Ricerca in particolare gli artt. 64 e 66;
- VISTO l'art. 76 del C.C.N.L. 16/10/2008 relativo alla retribuzione di posizione e di risultato della cat. EP;
- VISTO inoltre l'91 commi 3 e 4 del C.C.N.L. 16/10/2008 (indennità di responsabilità) relativo alla possibilità di attribuire al personale appartenente alla Cat. D specifici e qualificati incarichi di responsabilità amministrative e tecniche, retribuiti con un'indennità accessoria, annua, lorda, revocabile, di importo variabile da un minimo di 1033,00 a un massimo di 5165,00 tenendo conto del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite, della specializzazione richiesta dai compiti affidati e delle caratteristiche innovative della professionalità richiesta;



- VISTO lo Statuto dell'Università di Camerino emanato con decreto rettorale n. 194 del 30 luglio 2012, pubblicato sulla G.U.R.I. n. 200 del 28 agosto 2012 ed entrato in vigore il 27 settembre 2012, modificato con decreto rettorale n. 179 del 18 settembre 2015, pubblicato sulla G.U.R.I. n. 236 del 10 ottobre 2015 ed entrato in vigore il 9 novembre 2015;
- VISTO il Regolamento Generale dell'Università di Camerino, emanato con decreto rettorale n. 175 del 20 giugno 2017;
- VISTA la disposizione n. 16719 del 25/10/2017 con cui è stato costituito un gruppo di lavoro a supporto della Direzione Generale nella formulazione delle modifiche organizzative;
- VISTA l'informativa resa alle Organizzazioni Sindacali e RSU di Ateneo nella seduta del 29/01/2018 relativamente ai nuovi criteri di riorganizzazione dei Macro Settori amministrativi;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 593 del 31 gennaio 2018 con la quale, sentito il Senato Accademico, sono stati approvati i nuovi criteri di riorganizzazione dei Macro Settori amministrativi;
- VISTO quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta n. 593 del 31/01/2018;
- VISTO l'incontro del Direttore Generale con il Personale tecnico amministrativo svoltosi 12 febbraio 2018, durante il quale sono stati illustrati i criteri di organizzazione dell'Ateneo;
- VISTA la Direttiva n. 2695 del 15/02/2018 con la quale si definiscono i criteri di organizzazione delle strutture amministrative e tecniche dell'Ateneo, l'organizzazione stessa di tali strutture, le posizioni organizzative ivi comprese quelle dirigenziali e i criteri e le modalità di affidamento di incarichi al personale tecnico-amministrativo e le attività di micro organizzazione;



- VISTA la Disposizione direttoriale n.2773 del 16/02/2018 con la quale sono stati costituiti i due Macro Settori: “Servizi per la Didattica, Internazionalizzazione e Post- Laurea”; “Affari Legali, Atti Negoziali e Gare” (strutture organizzative di I livello);
- VISTA la Disposizione direttoriale n.2774 del 16/02/2018 con la quale è attribuito al dott. Giulio Bolzonetti, Dirigente di II Fascia, l’incarico dirigenziale di Responsabile del Macro Settore “Servizi per la Didattica, Internazionalizzazione e Post- Laurea”;
- VISTO il provvedimento n.7923 del 16/05/2018 e il relativo contratto con cui è stata attribuita a decorrere dal 19 giugno 2018 e per un periodo di due anni al dott. Francesco Pezzino la responsabilità del Macro Settore “Affari Legali, Atti Negoziali e Gare”;
- TENUTO CONTO della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 593 del 31 gennaio 2018 in base alla quale il nuovo Modello organizzativo e le singole strutture saranno costantemente monitorate al fine di testarne la validità e una valutazione complessiva del Modello sarà effettuata al termine di due anni dalla data della sua completa attuazione;
- VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione seduta n. 589 del 26 settembre 2017 con la quale il Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell’art. 19 dello Statuto, ha conferito al sottoscritto l’incarico di Direttore Generale per tre anni a decorrere dal 1° ottobre 2017;
- VISTA anche la seduta di contrattazione sindacale tenuta l’8 giugno 2018;
- ACCERTATA la sussistenza della copertura finanziaria per far fronte alla spesa derivante dalla presente disposizione;
- VISTA la disposizione n.5407 del 4 aprile 2018 con cui sono state attuate le nuove strutture organizzative e prorogati fino al 30 giugno 2018 gli attuali incarichi di responsabilità;
- RAVVISATA la necessità di ridefinire un sistema di valutazione per la pesatura delle posizioni organizzative di II e III livello, mediante l’individuazione del peso relativo e all’incidenza degli indicatori di cui ciascun parametro si compone;
- RAVVISATA la necessità di definire nello stesso tempo le posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità di cui ai commi 1 e 2 dell’art 91 del CCNL vigente;



- VISTA la necessità di garantire un meccanismo di rotazione derivante dall'applicazione della legge 190/2012 e dalle modalità di attuazione dei Piani annuali anticorruzione nel quadro di quanto indicato dal Piano Nazionale Anticorruzione vigente con specifico riferimento al comparto Università;
- VISTI gli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2018 sulla voce "Trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo" e la dimensione del budget di Ateneo per il prossimo triennio;
- INFORMATO il Rettore;

DECRETA

Art.1

Al fine dell'applicazione del sistema di valutazione delle posizioni organizzative di II e III livello per il periodo 1 luglio 2018 - 30 giugno 2020, sono definiti i valori dei parametri e delle coppie di indicatori, secondo quanto risulta dal "Sistema di valutazione delle posizioni organizzative" allegato (allegato 1).

Art.2

Le posizioni organizzative di II e III livello (cat.EP e cat.D), attivate a decorrere dal 1 luglio 2018 sono associate alle seguenti fasce di valori.

Posizioni di II livello di categoria Ep:

I Fascia superiore o uguale alla soglia di 90 punti: 10.600 euro annui lordo dipendente per 13 mensilità

II Fascia superiore o uguale alla soglia di 85 punti: 9.600 euro annui lordo dipendente per 13 mensilità

III Fascia superiore o uguale alla soglia di 80 punti: 9.000 euro annui lordo dipendente per 13 mensilità



IV Fascia superiore o uguale alla soglia di 70 Punti 7.500 euro annui lordo dipendente per 13 mensilità

V Fascia superiore o uguale alla soglia di 60 Punti 4.500 euro annui lordo dipendente per 13 mensilità

VI Fascia superiore o uguale alla soglia di 50 Punti 3.099 euro annui lordo dipendente per 13 mensilità

La retribuzione di risultato verrà assegnata nella misura massima del 20% delle indennità di posizione sopra indicate a seguito della valutazione effettuata secondo le modalità indicate nel "Sistema di misurazione e valutazione della performance di Ateneo".

Posizioni di III livello di categoria D:

I fascia: superiore o uguale alla soglia di 90 punti 4.500 euro annui lordo dipendente per 13 mensilità

II fascia superiore o uguale alla soglia di 80 punti 2.500 euro annui lordo dipendente per 13 mensilità

III fascia superiore o uguale alla soglia di 70 punti 1.800 euro annui lordo dipendente per 13 mensilità. Con riferimento ai manager didattico-amministrativi si applica questa soglia per le scuole (Scienze e Tecnologie, Architettura e Design e Bioscienze e Medicina Veterinaria) che superano il 70% dei parametri indicati in allegato).

IV fascia superiore o uguale alla soglia di 60 punti 1.400 euro annui lordo dipendente per 13 mensilità. Con riferimento ai manager didattico-amministrativi si applica questa soglia per le scuole (School of Advanced Studies, Giurisprudenza e Scienze del Farmaco e dei Prodotti della Salute che non superano il 70% dei parametri indicati in allegato).



Un terzo delle indennità sopra indicate verrà corrisposto a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente (art 91 comma 3 del CCNL 16/10/2008). La valutazione dei risultati è effettuata annualmente secondo le modalità indicate nel "Sistema di misurazione e valutazione della performance".

Art.3

Sono individuate inoltre le posizioni organizzative di II e III livello (art.91 comma 3 CCNL quadriennio normativo 2006/2009 e successivi) previste dal nuovo modello organizzativo mediante l'associazione delle stesse alle fasce di valore di cui al precedente articolo e tenuto conto dei criteri generali indicati. Si riportano le strutture dove sono attive le posizioni organizzative e il punteggio attribuito a ciascuna posizione (allegato 1).

Art.4

Sono individuate le posizioni organizzative di cui all'art. 91 commi 1 e 2 del CCNL 16 ottobre 2008 e le modalità di attribuzione degli incarichi e delle indennità annue correlate associate alle strutture di cui al punto 3 (allegato 2). Queste posizioni saranno assegnate successivamente dopo quelle di II e III livello.

Art.5

Il costo nascente dalla predetta disposizione graverà sulle corrispondenti voci di bilancio.

Art.6

Il presente provvedimento decorre dal 1 luglio 2018; sostituisce, a ogni effetto, tutte le disposizioni emanate in materia con esso incompatibili.

Art.7

Il presente decreto è soggetto alle forme di pubblicità previste dalla normativa di Unicam.

Art.8

Resta inteso che il numero e la configurazione degli incarichi potranno subire modifiche e/o integrazioni in relazione all'emergere di nuove e differenti esigenze organizzative, imputabili al consolidamento dell'organizzazione, all'attuazione di nuovi processi e alle risultanze delle



attività finalizzate alle variazioni e/o incremento del fondo accessorio per il personale tecnico-amministrativo.

Camerino, 22 GIU. 2018

Direttore Generale

(Vincenzo Tedesco)

AREA PIANIFICAZIONE FINANZA E CONTROLLO

PARAMETRO1	20,00		PARAMETRO1		TOTALE
I1	6,00	IND1	10	6,00	
I2	14,00	IND2	10	14,00	20,00
PARAMETRO2	30,00		PARAMETRO2		
I1	12,00	IND1	10	12,00	
I2	18,00	IND2	10	18,00	30,00
PARAMETRO3	30,00		PARAMETRO3		
I1	21,00	IND1	10	21,00	
I2	9,00	IND2	6	5,40	26,40
PARAMETRO4	20,00		PARAMETRO4		
	20,00	IND1	6,00	20,00	20,00
					96,40



AREA PERSONE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO

PARAMETRO1	20,00		PARAMETRO1		TOTALE
I1	6,00	IND1	10	6,00	
I2	14,00	IND2	10	14,00	20,00
PARAMETRO2	30,00		PARAMETRO2		
I1	12,00	IND1	10	12,00	
I2	18,00	IND2	10	18,00	30,00
PARAMETRO3	30,00		PARAMETRO3		
I1	21,00	IND1	10	21,00	
I2	9,00	IND2	6	5,40	26,40
PARAMETRO4	20,00		PARAMETRO4		
	20,00	IND1	6,00	20,00	20,00
					96,40



AREA EDILIZIA MANUTENZIONI E SICUREZZA

PARAMETRO1	20,00		PARAMETRO1			TOTALE
I1	6,00	IND1		10	6,00	
I2	14,00	IND2		6	8,40	14,40
PARAMETRO2	30,00		PARAMETRO2			
I1	12,00	IND1		10	12,00	
I2	18,00	IND2		10	18,00	30,00
PARAMETRO3	30,00		PARAMETRO3			
I1	21,00	IND1		6	12,60	
I2	9,00	IND2		10	9,00	21,60
PARAMETRO4	20,00		PARAMETRO4			
	20,00	IND1		6,00	20,00	20,00
						86,00

AREA COMUNICAZIONE UFFICIO STAMPA E MARKETING

PARAMETRO1	20,00		PARAMETRO1		TOTALE
I1	6,00	IND1	6	3,60	
I2	14,00	IND2	6	8,40	12,00
PARAMETRO2	30,00		PARAMETRO2		
I1	12,00	IND1	10	12,00	
I2	18,00	IND2	10	18,00	30,00
PARAMETRO3	30,00		PARAMETRO3		
I1	21,00	IND1	10	21,00	
I2	9,00	IND2	6	5,40	26,40
PARAMETRO4	20,00		PARAMETRO4		
	20,00	IND1	6,00	20,00	20,00
					88,40



AREA PROGRAMMAZIONE VALUTAZIONE E SISTEMI DI QUALITA'

PARAMETRO1	20,00		PARAMETRO1		TOTALE
I1	6,00	IND1	6	3,60	
I2	14,00	IND2	10	14,00	17,60
PARAMETRO2	30,00		PARAMETRO2		
I1	12,00	IND1	10	12,00	
I2	18,00	IND2	10	18,00	30,00
PARAMETRO3	30,00		PARAMETRO3		
I1	21,00	IND1	10	21,00	
I2	9,00	IND2	10	9,00	30,00
PARAMETRO4	20,00		PARAMETRO4		
	20,00	IND1	3,00	10,00	10,00
					87,60

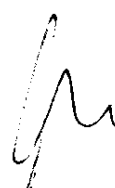
AREA RICERCA TRASFERIMENTO TECNOLOGICO E GESTIONE PROGETTI

PARAMETRO1	20,00		PARAMETRO1		TOTALE
I1	6,00	IND1	10	6,00	
I2	14,00	IND2	6	8,40	14,40
PARAMETRO2	30,00		PARAMETRO2		
I1	12,00	IND1	6	7,20	
I2	18,00	IND2	10	18,00	25,20
PARAMETRO3	30,00		PARAMETRO3		
I1	21,00	IND1	10	21,00	
I2	9,00	IND2	6	5,40	26,40
PARAMETRO4	20,00		PARAMETRO4		
	20,00	IND1	6,00	20,00	20,00
					86,00



AREA SEGRETERIE DI DIREZIONE ORGANI ACCADEMICI E RELAZIONI ESTERNE

PARAMETRO1	20,00		PARAMETRO1		TOTALE
I1	6,00	IND1	6	3,60	
I2	12,00	IND2	6	7,20	10,80
PARAMETRO2	30,00		PARAMETRO2		
I1	12,00	IND1	6	7,20	
I2	18,00	IND2	10	18,00	25,20
PARAMETRO3	30,00		PARAMETRO3		
I1	21,00	IND1	10	21,00	
I2	9,00	IND2	6	5,40	26,40
PARAMETRO4	20,00		PARAMETRO4		
	20,00	IND1	6,00	20,00	20,00
					82,40



AREA AFFARI LEGELI

PARAMETRO1	20,00		PARAMETRO1		TOTALE
I1	6,00	IND1	10	6,00	
I2	14,00	IND2	6	8,40	14,40
PARAMETRO2	30,00		PARAMETRO2		
I1	12,00	IND1	6	7,20	
I2	18,00	IND2	10	18,00	25,20
PARAMETRO3	30,00		PARAMETRO3		
I1	21,00	IND1	6	12,60	
I2	9,00	IND2	10	9,00	21,60
PARAMETRO4	20,00		PARAMETRO4		
	20,00	IND1	3,00	10,00	10,00
					71,20



AREA GARE ACQUISTI E PATRIMONIO

PARAMETRO1	20,00		PARAMETRO1		TOTALE
I1	6,00	IND1	6	3,60	
I2	12,00	IND2	10	12,00	15,60
PARAMETRO2	30,00		PARAMETRO2		
I1	12,00	IND1	6	7,20	
I2	18,00	IND2	6	10,80	18,00
PARAMETRO3	30,00		PARAMETRO3		
I1	21,00	IND1	10	21,00	
I2	9,00	IND2	3	2,70	23,70
PARAMETRO4	20,00		PARAMETRO4		
	20,00	IND1	6,00	20,00	20,00
					77,30



AREA BIBLIOTECHE SERVIZI DOCUMENTALI E DIGITALI

PARAMETRO1	20,00		PARAMETRO1		TOTALE
I1	6,00	IND1	3	1,80	
I2	14,00	IND2	6	8,40	10,20
PARAMETRO2	30,00		PARAMETRO2		
I1	12,00	IND1	6	7,20	
I2	18,00	IND2	6	10,80	18,00
PARAMETRO3	30,00		PARAMETRO3		
I1	21,00	IND1	10	21,00	
I2	9,00	IND2	6	5,40	26,40
PARAMETRO4	20,00		PARAMETRO4		
	20,00	IND1	6,00	20,00	20,00
					74,60

AREA TECNICO SCIENTIFICA E GRANDI APPARECCHIATURE

PARAMETRO1	20,00		PARAMETRO1		TOTALE
I1	6,00	IND1	6	3,60	
I2	14,00	IND2	6	8,40	12,00
PARAMETRO2	30,00		PARAMETRO2		
I1	12,00	IND1	6	7,20	
I2	18,00	IND2	6	10,80	18,00
PARAMETRO3	30,00		PARAMETRO3		
I1	21,00	IND1	10	21,00	
I2	9,00	IND2	6	5,40	26,40
PARAMETRO4	20,00		PARAMETRO4		
	20,00	IND1	6,00	20,00	20,00
					76,40

COORDINAMENTO GESTIONE AMMINISTRATIVA MANAGEMENT DIDATTICO

PARAMETRO1	20,00		PARAMETRO1	CAT EP	TOTALE
I1	6,00	IND1	6	3,60	
I2	14,00	IND2	3	4,20	7,80
PARAMETRO2	30,00		PARAMETRO2		
I1	12,00	IND1	6	7,20	
I2	18,00	IND2	6	10,80	18,00
PARAMETRO3	30,00		PARAMETRO3		
I1	21,00	IND1	10	21,00	
I2	9,00	IND2	6	5,40	26,40
PARAMETRO4	20,00		PARAMETRO4		
	20,00	IND1	3,00	10,00	10,00
					62,20



STAFF POLO MUSEALE

PARAMETRO1	20,00		PARAMETRO1	CAT EP	TOTALE
I1	6,00	IND1	6	3,60	
I2	14,00	IND2	3	4,20	7,80
PARAMETRO2	30,00		PARAMETRO2		
I1	12,00	IND1	6	7,20	
I2	18,00	IND2	6	10,80	18,00
PARAMETRO3	30,00		PARAMETRO3		
I1	21,00	IND1	10	21,00	
I2	9,00	IND2	6	5,40	26,40
PARAMETRO4	20,00		PARAMETRO4		
	20,00	IND1	3,00	10,00	10,00
					62,20



AREA INFRASTRUTTURE SERVIZI INFORMATICI E AMMINISTRAZIONE DIGITALE

PARAMETRO1	20,00		PARAMETRO1	CAT EP	TOTALE
I1	6,00	IND1	6	3,60	
I2	14,00	IND2	6	8,40	12,00
PARAMETRO2	30,00		PARAMETRO2		
I1	12,00	IND1	6	7,20	
I2	18,00	IND2	6	10,80	18,00
PARAMETRO3	30,00		PARAMETRO3		
I1	21,00	IND1	6	12,60	
I2	9,00	IND2	6	5,40	18,00
PARAMETRO4	20,00		PARAMETRO4		
	20,00	IND1	6,00	20,00	20,00
					68,00





Allegato 1 al provvedimento di pesatura delle posizioni organizzative

Sistema di valutazione delle posizioni organizzative.

1. I parametri individuati sono in numero volutamente ridotto e sono mirati sulle caratteristiche dei processi facenti capo alle varie posizioni organizzative tenuto conto della realtà di UNICAM.
2. I parametri sono tendenzialmente applicabili a tutte le tipologie di posizione, amministrativa, gestionale e tecnica.

I parametri sono applicabili, con i necessari adattamenti, sia alle posizioni di secondo (EP) che di terzo livello (D). L'unico correttivo con riferimento alle posizioni di terzo livello (D) è quello per cui in presenza della figura di II livello di riferimento la fascia per la pesatura della posizione di III livello è in ogni caso la seconda.

I parametri sono 4, di cui i primi 3 di carattere più qualitativo, l'ultimo di carattere più quantitativo. I parametri saranno applicati nell'ottica di non sovradimensionare o sottodimensionare incongruamente nessuna tipologia o singola posizione, sia in senso assoluto, che in rapporto con le altre posizioni affini o di diversa tipologia.

Con riferimento alla pesatura dei manager didattici-amministrativi (posizione di III livello di categoria D) si è ritenuto di prendere come riferimento l'incidenza percentuale della somma dei seguenti 4 parametri.

1. Numero Studenti 2017/2018
2. CDS Attivati 2017/2018
3. Professori a Contratto 2017/2018
4. Missioni gestite

PARAMETRI ED INDICATORI

1) COMPLESSITA' (20%)

Grado di difficoltà della funzione attribuita alla posizione organizzativa, sia in relazione alla numerosità e tipologia di processi da gestire, sia in relazione all'influenza dell'imponderabilità degli eventi che agiscono sulle attività.

Si ritiene che tale parametro sia riconducibile alla numerosità ed eterogeneità dei processi gestiti, al contesto di relazione in cui agisce la posizione ed alla maggiore o minore interrelazione (interdipendenza) con le altre posizioni organizzative.

Indicatore 1: numerosità ed eterogeneità dei processi gestiti

numero processi pochi/standard ed omogenei = 3 punti

numero processi pochi/standard ed eterogenei oppure elevato ed omogenei = 6 punti

numero processi elevato ed eterogenei = 10 punti

incidenza dell'indicatore sul parametro= (30%)

Indicatore 2: complessità derivante dalla necessità di interrelazione

indipendente o poco dipendente dalle altre unità organizzative = 3 punti

dipendenza standard dalle altre unità organizzative=6 punti

alta dipendenza dalle altre unità organizzative = 10 punti



incidenza dell'indicatore sul parametro = (70%)

2) RESPONSABILITA' (30%)

Grado di responsabilità correlata all'autonomia decisionale e al livello di influenza della posizione organizzativa.

Si ritiene che per misurare l'autonomia decisionale ci si possa riferire alla discrezionalità di cui è titolare la posizione organizzativa. La discrezionalità è rilevabile dall'analisi dei macro-processi che ad essa fanno capo. quanto maggiore sarà il grado di scelta possibile all'interno delle procedure gestite dalla posizione, tanto maggiore sarà il punteggio attribuibile a quella posizione. Per misurare invece il livello di influenza bisogna vedere quanto ampio e vario è l'impatto della posizione organizzativa in termini di conseguenze sul sistema Ateneo.

Indicatore 1 procedure e discrezionalità

le attività della posizione sono prevalentemente legate a procedure prestabilite da normative o da protocolli = 3 punti

le attività della posizione sono legate sia a procedure prestabilite da normative o da protocolli che discrezionali = 6 punti

le attività della posizione sono prevalentemente legate a scelte discrezionali = 10 punti

incidenza dell'indicatore sul parametro = (40%)

Indicatore 2 : impatto della posizione

impatto sull'esterno (economico-relazionale-organizzativo)

minimo = 3 punti

medio = 6 punti

elevato = 10 punti

incidenza dell'indicatore sul parametro = (60%)

3) COMPETENZE (30%)

Grado delle competenze e/o abilitazioni richieste dalla posizione organizzativa.

Si ritiene che tare parametro sia correlato alla complessità e variabilità del contesto operativo della posizione. Misura della variabilità è la prevedibile frequenza con la quale le modifiche del contesto operativo (innovazioni normative o tecnologiche ed anche eventi che incidano sullo svolgimento delle attività) richiedano operazioni di adattamento e problem solving.

Indicatore 1: capacità di problem solving

Il contesto operativo della posizione richiede tempi di reazione predefiniti correlati a scadenze derivanti da eventi ponderabili = 3 punti

Il contesto operativo della posizione, pur non essendo caratterizzato di norma da frequenti innovazioni normative o tecnologiche, può richiedere tempi di reazione non predefiniti correlati in prevalenza al verificarsi di eventi imponderabili = 6 punti

Il contesto operativo della posizione può richiedere in misura significativa tempi di reazione non predefiniti, correlati sia ad innovazioni normative o tecnologiche che ad eventi imponderabili; gli interventi possono svolgersi all'interno di un processo non strutturato a priori e con conseguenze rilevanti = 10 Punti

Incidenza dell'indicatore sul parametro (70%)

Indicatore 2: formazione specifica



Università di Palermo

Svolgimento di attività correlate a professioni legalmente riconosciute o a qualifiche/conoscenze specialistiche

minimo = 3 punti

medio = 6 punti

elevato = 10 punti

Incidenza dell'indicatore sul parametro (30%)

4) GESTIONE RISORSE 20%

Grado di coinvolgimento di risorse umane

Si ritiene che per quanto riguarda le risorse umane tale dimensione è riconducibile al solo numero delle unità gestite e coordinate dalla posizione organizzativa.

Indicatore 1: risorse umane riconducibili alla posizione

Ordine di grandezza delle risorse umane gestite e coordinate dalla posizione organizzativa (tempo indeterminato, determinato e contratti di collaborazione varie tipologie). Sono previste fasce di numerosità diverse in relazione alle posizioni organizzative.

Incidenza dell'indicatore sul parametro (100%)

Posizioni organizzative di II Livello (EP) da 1 a 7 unità gestite punti 3, oltre 7 punti 6

Posizioni organizzative di III livello (D) da 1 a 10 unità gestite punti 3, oltre 10 punti 6

4



Allegato 2 al provvedimento di pesatura delle posizioni organizzative

Procedura relativa all'individuazione di posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità di cui ai commi 1 e 2 dell'art 91 del CCNL quadriennio normativo 2006/2009, attribuzione delle posizioni e funzioni e correlazione di indennità accessoria.

Al fine di valorizzare la professionalità del personale tecnico-amministrativo e di favorire un'organizzazione del lavoro funzionale alle attività istituzionali, si individuano le modalità di attivazione delle posizioni organizzative di cui all'art. 91 commi 1 e 2 del CCNL 16 ottobre 2008 e le modalità di attribuzione degli incarichi e delle indennità correlati.

Criteri di individuazione delle posizioni organizzative e di attribuzione dei correlati incarichi al personale tecnico-amministrativo di categoria B, C e D

- semplificazione delle procedure e ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse
- centralità dell'utenza interna ed esterna
- qualità dei servizi e facilità di accesso agli stessi
- chiarezza nella definizione delle posizioni organizzative e dei relativi ambiti di responsabilità
- valorizzazione del personale tecnico-amministrativo
- rotazione nell'affidamento degli incarichi nei contesti in cui essa è attuabile
- rispetto dei principi di trasparenza, equità e delle professionalità dei singoli
- pari opportunità per il personale nell'accesso agli incarichi

Posizioni organizzative attivabili – tipologie

Presso gli uffici dell'Ateneo sono attivabili le seguenti tipologie di posizioni organizzative:

- 1) referente con compiti di coordinamento di attività omogenee a condizione che le attività in questione non facciano capo ad un responsabile di categoria D con incarico ex art. 91 comma 3;
- 2) referente con compiti di coordinamento di attività omogenee a condizione che, pur in presenza di un responsabile di categoria D ex art. 91 comma 3, il personale tecnico amministrativo addetto a tali attività sia numericamente uguale/maggiore di 2 dipendenti; nel computo delle persone non vi è da contare il funzionario di categoria D con incarico ex art. 91 comma 3;
- 3) referente con compiti di coordinamento di attività omogenee trasversali ad una struttura o più strutture che non facciano capo ad un responsabile di categoria D con incarico ex art. 91 comma 3;
- 4) referente con compiti di coordinamento di attività omogenee trasversali ad una struttura o più strutture (impiego in due o più uffici);
- 5) referente con compiti specialistici su specifiche attività.

Indennità correlata agli incarichi

Al dipendente è attribuita l'indennità accessoria lorda, di importo variabile, correlata alla posizione organizzativa, alle tipologie attivabili e all'Ufficio cui fa riferimento articolata in due fasce:

- Fascia 1 1000,00 lordo dipendente
- Fascia 2 700,00 lordo dipendente

L'indennità in questione è incompatibile con l'indennità ex art. 91 comma 3 dello stesso CCNL.

STUDENTI 2017/2018 (ESCLUSI VECCHIO ORDINAMENTO)

SCUOLA	NUM	PERC
Scuola di Scienze del Farmaco e dei Prodotti della Salute	1731	26,4%
Scuola di Bioscienze e Medicina Veterinaria	1465	22,3%
Scuola di Scienze e Tecnologie	1427	21,8%
Scuola di Giurisprudenza	1004	15,3%
Scuola di Architettura e Design	932	14,2%
Totale complessivo UNICAM	6559	100,0%

CDS ATTIVATI 2017/2018

SCUOLA	NUM	PERC
Scuola di Scienze e Tecnologie	11	44,0%
Scuola di Bioscienze e Medicina Veterinaria	5	20,0%
Scuola di Architettura e Design	4	16,0%
Scuola di Scienze del Farmaco e dei Prodotti della Salute	3	12,0%
Scuola di Giurisprudenza	2	8,0%
Totale complessivo UNICAM	25	100,0%

PROFESSORI A CONTRATTO a.a. 2017/2018

SCUOLA	NUM	PERC
Scuola di Scienze e Tecnologie	66	34,4%
Scuola di Architettura e Design	58	30,2%
Scuola di Bioscienze e Medicina Veterinaria	45	23,4%
Scuola di Scienze del Farmaco e dei Prodotti della Salute	15	7,8%
Scuola di Giurisprudenza	8	4,2%
Totale complessivo UNICAM	192	100,0%

MISSIONI

SCUOLA	NUM	PERC
Scuola di Scienze e Tecnologie	1067	34,9%
Scuola di Bioscienze e Medicina Veterinaria	760	24,9%
Scuola di Scienze del Farmaco e dei Prodotti della Salute	567	18,6%
Scuola di Architettura e Design	539	17,7%
Scuola di Giurisprudenza	120	3,9%
Totale complessivo UNICAM	3053	100,0%

STUDENTI 2017/2018 (ESCLUSI VECCHIO ORDINAMENTO)

SCUOLA	NUM	PERC
Scuola di Scienze del Farmaco e dei Prodotti della Salute	1731	26,4%
Scuola di Bioscienze e Medicina Veterinaria	1465	22,3%
Scuola di Scienze e Tecnologie	1427	21,8%
Scuola di Giurisprudenza	1004	15,3%
Scuola di Architettura e Design	932	14,2%
SAS	142	2,2%
Totale complessivo UNICAM	6701	102,2%

CDS ATTIVATI 2017/2018

SCUOLA	NUM	PERC
Scuola di Scienze e Tecnologie	11	44,0%
Scuola di Bioscienze e Medicina Veterinaria	5	20,0%
Scuola di Architettura e Design	4	16,0%
SAS	4	16,0%
Scuola di Scienze del Farmaco e dei Prodotti della Salute	3	12,0%
Scuola di Giurisprudenza	2	8,0%
Totale complessivo UNICAM	29	116,0%

PROFESSORI A CONTRATTO a.a. 2017/2018

SCUOLA	NUM	PERC
Scuola di Scienze e Tecnologie	66	34,4%
Scuola di Architettura e Design	58	30,2%
Scuola di Bioscienze e Medicina Veterinaria	45	23,4%
Scuola di Scienze del Farmaco e dei Prodotti della Salute	15	7,8%
Scuola di Giurisprudenza	8	4,2%
Totale complessivo UNICAM	192	100,0%

MISSIONI

SCUOLA	NUM	PERC
Scuola di Scienze e Tecnologie	1067	34,9%
Scuola di Bioscienze e Medicina Veterinaria	760	24,9%
Scuola di Scienze del Farmaco e dei Prodotti della Salute	567	18,6%
Scuola di Architettura e Design	539	17,7%
SAS	169	5,5%
Scuola di Giurisprudenza	120	3,9%
Totale complessivo UNICAM	3222	105,5%



I1 Numerosità ed eterogeneità processi gestiti	3 Punti - 6 Punti - 10 Punti	I1 Capacità Problem Solving	3 Punti - 6 Punti - 10 Punti
I2 Complessità derivante dalla necessità correlazione	3 Punti - 6 Punti - 10 Punti	I2 Formazione specifica	3 Punti - 6 Punti - 10 Punti
1) legame con procedure prestabilite, discrezionalità, etc	3 Punti - 6 Punti - 10 Punti	Indicatore 1 Posizioni Organizzative II Livello o III livello	3 Punti e 6 Punti
I2 Impatto della posizione	3 Punti - 6 Punti - 10 Punti		

Responsabile Ufficio logistica e patrimonio

PARAMETRO1	20,00		PARAMETRO1		TOTALE
I1	6,00	IND1	6	3,60	
I2	14,00	IND2	6	8,40	12,00
PARAMETRO2	30,00		PARAMETRO2		
I1	12,00	IND1	6	7,20	
I2	18,00	IND2	6	10,80	18,00
PARAMETRO3	30,00		PARAMETRO3		
I1	21,00	IND1	6	12,60	
I2	9,00	IND2	6	5,40	18,00
PARAMETRO4	20,00		PARAMETRO4		
	20,00	IND1	6,00	20,00	20,00
					68,00

Coordinamento Didattico

PARAMETRO1	20,00		PARAMETRO1		TOTALE
I1	6,00	IND1	3	1,80	
I2	14,00	IND2	6	8,40	10,20
PARAMETRO2	30,00		PARAMETRO2		
I1	12,00	IND1	6	7,20	
I2	18,00	IND2	6	10,80	18,00
PARAMETRO3	30,00		PARAMETRO3		
I1	21,00	IND1	10	21,00	
I2	9,00	IND2	6	5,40	26,40
PARAMETRO4	20,00		PARAMETRO4		
	20,00	IND1	3,00	10,00	10,00
					64,60

K

Vice responsabile Area Pianificazione finanza e controllo

PARAMETRO1	20,00		PARAMETRO1		TOTALE
I1	6,00	IND1	6	3,60	
I2	12,00	IND2	10	12,00	15,60
PARAMETRO2	30,00		PARAMETRO2		
I1	12,00	IND1	6	7,20	
I2	18,00	IND2	10	18,00	25,20
PARAMETRO3	30,00		PARAMETRO3		
I1	21,00	IND1	10	21,00	
I2	9,00	IND2	6	5,40	26,40
PARAMETRO4	20,00		PARAMETRO4		
	20,00	IND1	6,00	20,00	20,00
					87,20

h

Vice responsabile Area ricerca trasferimento tecnologico e gestione progetti

PARAMETRO1	20,00		PARAMETRO1	CAT EP	TOTALE
I1	6,00	IND1	6	3,60	
I2	14,00	IND2	6	8,40	12,00
PARAMETRO2	30,00		PARAMETRO2		
I1	12,00	IND1	10	12,00	
I2	18,00	IND2	6	10,80	22,80
PARAMETRO3	30,00		PARAMETRO3		
I1	21,00	IND1	10	21,00	
I2	9,00	IND2	6	5,40	26,40
PARAMETRO4	20,00		PARAMETRO4		
	20,00	IND1	6,00	20,00	20,00
					81,20

Responsabile Gruppo di supporto anticorruzione e trasparenza

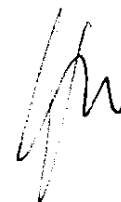
PARAMETRO1	20,00		PARAMETRO1		TOTALE
I1	6,00	IND1	10	6,00	
I2	14,00	IND2	6	8,40	14,40
PARAMETRO2	30,00		PARAMETRO2		
I1	12,00	IND1	10	12,00	
I2	18,00	IND2	6	10,80	22,80
PARAMETRO3	30,00		PARAMETRO3		
I1	21,00	IND1	10	21,00	
I2	9,00	IND2	6	5,40	26,40
PARAMETRO4	20,00		PARAMETRO4		
	20,00	IND1	3,00	10,00	10,00
					73,60

Vice responsabile Area Persone organizzazione e sviluppo

PARAMETRO1	20,00		PARAMETRO1		TOTALE
I1	6,00	IND1	10	6,00	
I2	12,00	IND2	10	12,00	18,00
PARAMETRO2	30,00		PARAMETRO2		
I1	12,00	IND1	10	12,00	
I2	18,00	IND2	10	18,00	30,00
PARAMETRO3	30,00		PARAMETRO3		
I1	21,00	IND1	10	21,00	
I2	9,00	IND2	6	5,40	26,40
PARAMETRO4	20,00		PARAMETRO4		
	20,00	IND1	6,00	20,00	20,00
					94,40

Responsabile segreteria studenti

PARAMETRO1	20,00		PARAMETRO1		TOTALE
I1	6,00	IND1	10	6,00	
I2	14,00	IND2	6	8,40	14,40
PARAMETRO2	30,00		PARAMETRO2		
I1	12,00	IND1	10	12,00	
I2	18,00	IND2	10	18,00	30,00
			PARAMETRO3		
PARAMETRO3	30,00	IND1	10	21,00	
I1	21,00	IND2	10	9,00	30,00
I2	9,00		PARAMETRO4		
PARAMETRO4	20,00	IND1	6,00	20,00	20,00
	20,00				94,40



Responsabile servizi agli studenti

PARAMETRO1	20,00		PARAMETRO1		TOTALE
I1	6,00	IND1	10	6,00	
I2	14,00	IND2	6	8,40	14,40
PARAMETRO2	30,00		PARAMETRO2		
I1	12,00	IND1	10	12,00	
I2	18,00	IND2	10	18,00	30,00
			PARAMETRO3		
PARAMETRO3	30,00	IND1	10	21,00	
I1	21,00	IND2	10	9,00	30,00
I2	9,00		PARAMETRO4		
PARAMETRO4	20,00	IND1	6,00	20,00	20,00
	20,00				94,40

Responsabile Ufficio Gare

PARAMETRO1	20,00		PARAMETRO1		TOTALE
I1	6,00	IND1	6	3,60	
I2	14,00	IND2	6	8,40	12,00
PARAMETRO2	30,00		PARAMETRO2		
I1	12,00	IND1	10	12,00	
I2	18,00	IND2	10	18,00	30,00
PARAMETRO3	30,00		PARAMETRO3		
I1	21,00	IND1	10	21,00	
I2	9,00	IND2	10	9,00	30,00
PARAMETRO4	20,00		PARAMETRO4		
	20,00	IND1	6,00	20,00	20,00
					92,00



Vice responsabile Area Infrastrutture servizi informatici e amministrazione digitale

PARAMETRO1	20,00		PARAMETRO1		TOTALE
I1	6,00	IND1	10	6,00	
I2	14,00	IND2	6	8,40	14,40
PARAMETRO2	30,00		PARAMETRO2		
I1	12,00	IND1	10	12,00	
I2	18,00	IND2	6	10,80	22,80
PARAMETRO3	30,00		PARAMETRO3		
I1	21,00	IND1	10	21,00	
I2	9,00	IND2	6	5,40	26,40
PARAMETRO4	20,00		PARAMETRO4		
	20,00	IND1	6,00	20,00	20,00
					83,60