



**L COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI
CAMERINO**

Oggetto: Relazione tecnico finanziaria per la costituzione del fondo risorse decentrate personale dell'Area EP Anno 2025 ai sensi dell'art. 121 CCNL 2019/2021.

FONDO ART. 121 CCNL 2019/2021 – ANNO 2025

La presente relazione illustra i criteri di costituzione del Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP. Il quadro normativo in vigore per la costituzione del Fondo 2025 tiene conto di:

- quanto disposto dal nuovo CCNL 2019-2021, siglato in data 18 gennaio 2024;
- quando previsto nell'art. 23 c.2 del D. Lgs. 75/2017: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELL'AREA EP.

SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

Il totale delle risorse fisse con carattere di certezza e stabilità, illustrate di seguito, ammonta a euro 167.891,19. Tale cifra è il risultato della somma delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità del fondo consolidato ex art. 63, comma 1, del CCNL 19/04/2018, ed il totale degli incrementi con carattere di certezza e stabilità ai sensi dell'art. 121 CCNL 2019/2021.

Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità del fondo certificato anno 2023

In questa voce sono inserite le risorse certificate nell'anno 2023 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, decurtate dall'importo per le progressioni orizzontali anno 2022 come previsto dall'art. 121 comma 1 CCNL 2019/2021. Questa voce costituita da un unico importo consolidato ammonta in totale a euro 159.171,39.

Incremento risorse stabili

In questa sezione sono inserite unicamente voci con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle voci precedenti, possono subire nel tempo ulteriori incrementi. In particolare, si tratta di:

- *Art. 121, c.1, lett. a), CCNL 18/1/2024 - RIA personale cessato*: questa voce del Fondo è alimentata dalla Retribuzione Individuale di Anzianità in misura intera del personale cessato nel corso del 2024. Questa voce ammonta ad euro 193,57.
- *Art. 121, c.1, lett. b), CCNL 18/1/2024 - Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*. Voce non valorizzata.

Amministrazione

www.unicam.it
C.F. 81001910439
P.IVA 00291660439
protocollo@pec.unicam.it

Area Persone, Organizzazione e Sviluppo

Responsabile dott.ssa Gisella Claudi
gisella.claudi@unicam.it
tel. + 39 0737402090
Indirizzo /Address:
Via Pieragostini, 18 - 62032 Camerino (Italy)

Ufficio Sviluppo Organizzativo

Resp. dott.ssa Claudia Caprodossi
tel. +39 0737404618
claudia.caprodossi@unicam.it

- Art. 121, c.1, lett. c) CCNL 18/01/2024 - Risorse stanziare dalle amministrazioni, nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio, per far fronte ai maggiori oneri per i trattamenti economici a carico del presente fondo, derivanti da stabili incrementi del personale dell'Area delle Elevate Professionalità. Voce non valorizzata.
- Art. 121, c.1, lett. d), CCNL 18/01/2024 - Differenziale cessati o passaggi categoria. questa voce è alimentata dalla somma dei differenziali fra la posizione goduta al momento della cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione economica orizzontale: questa voce ammonta ad euro 7.755,58.
- Art. 121, c.1, lett. e), CCNL 18/01/2024 - Incremento 0,1% del monte salari 2015 relativo al personale EP, con decorrenza 31/12/2018 e a valere dal 2019 con destinazione vincolata PEO. Si tratta di incrementi non modificabili, previsti dal CCNL vigente, in particolare lo 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale di categoria EP, con destinazione vincolata alle progressioni economiche del personale EP (CCNL 19/21 art. 121 comma 1 lett. e). Questa voce ammonta ad euro 770,65.

SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili comprendono poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità, possono subire variazioni sia di carattere positivo che negativo. Per tale motivo, non possono essere consolidate e devono essere quantificate espressamente in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno. Il totale ammonta a euro 70.278,76.

Incrementi variabili sottoposti al limite.

- Art. 121, c.2, lett. a) CCNL 18/01/2024 Risparmi di gestione art. 43 L. 449/97: voce non valorizzata.
- Art. 121, c.2, lett. b) CCNL 18/01/2024 Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98): voce non valorizzata.
- Art. 121, c.2, lett. f) CCNL 18/01/2024 delle risorse autonomamente stanziare dall'amministrazione, nell'ambito della propria capacità di bilancio, per far fronte a proprie esigenze organizzative e gestionali, anche in correlazione con l'attuazione di piani e programmi UE: voce non valorizzata.

Incrementi variabili non sottoposti al limite.

- Art. 121, c.2, lett. a) CCNL 18/01/2024 risorse derivanti da attività in conto terzi: la somma di euro 22.412,95 corrisponde a risorse derivanti dal gettito del conto terzi annuale come determinato dal regolamento d'Ateneo.
- Art. 121, c.2, lett. d) CCNL 18/01/2024 Ratei di RIA di cui al comma 2 lett. d) del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, mensilità residue (art. 65 comma 3 lett. d) CCNL 2016/2018): questa voce è alimentata una tantum dalle quote di risorse risparmiate dall'Amministrazione dalla RIA non pagati alle unità di personale cessate nel corso del 2024, con riferimento alle mensilità residue alla data di cessazione (considerando le frazioni di mese superiori a 15 giorni, oltre alla tredicesima mensilità), questa voce ammonta ad euro 125,08.
- Art. 121, c.2, lett. d) CCNL 18/01/2024 Ratei dei differenziali retributivi di cui al comma 2 lett. d) del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, mensilità residue (art. 65 comma 3 lett. d) CCNL 2016/2018): questa voce ammonta ad euro 5.011,30.
- Art. 121, c.2, lett. c) CCNL 18/01/2024 Art. 45 D.lgs 36/2023 risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale: quote incentivi funzioni tecniche questa voce ammonta ad euro 35.365,86.
- Art. 121, c.2, lett. e) CCNL 18/01/2024 Risorse di cui all'art. 75 comma 8 del CCNL (art. 65 comma 3 lett. e) CCNL 2016/2018): voce non valorizzata.

- Art. 121, c.2, lett. c) CCNL 18/01/2024 – L. 234/21, art.1, co. 297 risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale: 50% delle risorse di cui alla legge 234 del 30/12/2021 (Legge Finanziaria 2022), art. 1, comma 297 - Anno 2024. La voce ammonta a euro 5.998,81.
- art. 121, c.2, lett. g) CCNL 18/01/2024 Risorse stanziare anno 2024, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs 75/2017, ex art. 1, co 604, L.n. 234 del 30.12.2021, nei limiti dello 0,22% del monte salari anno 2018, relativo al personale delle categorie EP. La voce ammonta a euro 1.364,76.
- Art. 121, c.2, lett. h) CCNL 18/01/2024 somme non utilizzate fondo anno precedente: la voce ammonta ad euro 36.184,46.

SEZIONE III – DECURTAZIONI

Ai sensi dell'art. 121, comma 3, CCNL 2019/2021 sono state applicate le seguenti disposizioni di Legge per un totale che ammonta ad euro 16.880,57. L'importo delle decurtazioni è così composto:

- *Decurtazioni per progressioni all'interno dell'Area:* al termine dell'anno le somme destinate alle progressioni all'interno dell'Area, rapportate su base annua, vengono trasferite definitivamente dal fondo alle pertinenti voci contabili. La voce in totale ammonta ad euro 15.544,73.
- *Decurtazione ai sensi del comma 2 art. 23 del decreto legislativo n. 75/2017:* La voce ammonta a euro 4.540,13.

Il prospetto che segue illustra in modo puntuale e verificabile la metodologia utilizzata per la quantificazione.

Quadro di sintesi dell'applicazione dell'art 23 comma 2 del Dlgs 75/2017

	2016	2025
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELLA CATEGORIA ELEVATE PROFESSIONALITA' ART. 90 CCNL	150.560,18	152.346,46
POSTE TEMPORANEAMENTE ESTERNE AL FONDO (PEO A BILANCIO)	91.207,78	104.249,17
TOTALE FONDO	241.767,96	256.595,63
Decurtazione Fondo per riduzione proporzionale personale (comma 236 legge 28/12/2015 n. 208)	568,12	
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2015 (comma 236 legge 28/12/2015 n. 208)	1.054,68	
TOTALE FONDO 2016	240.145,16	
Incremento 0,1% del monte salari 2015 relativo al personale EP		-770,65
Rideterminazione per incrementi stipendiali CCNL 2019/2021		-9.271,20
Rideterminazione per incrementi stipendiali cessati CCNL 2019/2021		-1.868,49
TOTALE FONDO 2025		244.685,29
DECURTAZIONE PER LIMITE 2016		4.540,13
TOTALE POSTE RISPETTOSO LIMITE 2016		240.145,16

SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Si riepiloga la composizione del Fondo sopra illustrato

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: euro 167.891,19;
- b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: euro 106.463,22;
- c) Totale decurtazioni: euro 20.084,86;
- d) Totale fondo sottoposto a certificazione: euro 254.269,55.

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL’ESTERNO DEL FONDO

Questo Ateneo utilizza un sistema di contabilità al netto delle risorse temporaneamente allocate all’esterno del Fondo. Di conseguenza, in questa voce è evidenziato il valore del differenziale delle progressioni all’interno dell’Area EP a carico del bilancio.

Il calcolo di tali risorse, nella costituzione del fondo accessorio 2025, tiene conto delle progressioni all’interno dell’area a carico del bilancio, dei differenziali del personale cessato e dei passaggi di categoria.

Tale importo è pari a euro 104.249,17 comprensivo degli incrementi tabellari definiti nel CCNL 2019/2021 siglato in data 6/12/2022 e confluito nel CCNL definitivo sottoscritto il 18/01/2024. Questi ultimi risultano pari ad euro 9.271,20. Le maggiorazione di euro 9.271,20 (rideterminazione per incrementi stipendiali CCNL 2019/2021) e di euro 1.868,49 (rideterminazione per incrementi stipendiali cessati dal servizio CCNL 2019/2021) vengono riportate separatamente, in linea con quanto previsto nella circolare MEF del 22 maggio 2018 n.18 sul Conto Annuale 2017 che inserisce “una specifica voce riferita agli effetti sul Fondo nella quale vanno esposte, in corrispondenza della stipula definitiva di ciascun CCNL e della conseguente efficacia contrattuale, le variazioni in aumento del costo dei differenziali determinati dagli incrementi stipendiali disposte dal contratto collettivo nazionale di lavoro” e in linea con la Legge n. 12 dell’11 febbraio 2019 che rende inapplicabile l'articolo 23, comma 2, del Decreto Madia relativamente agli incrementi previsti dai contratti collettivi successivi alla sua entrata in vigore.

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELL’AREA EP

In data 11 settembre 2025 si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e le delegazioni di parte sindacale e hanno sottoscritto un’ipotesi di accordo sull’utilizzo del fondo risorse decentrate per il personale dell’Area EP Anno 2025 e per definire gli altri istituti del Contratto integrativo relativo all’anno 2025.

Utilizzo Fondo risorse decentrate personale Area EP (Art. 122 CCNL 2019-2021)	Fondo lordo 2025	Fondo con CE 2025
POSIZIONE	124.573,00	171.537,02
RISULTATO	79.531,88	109.515,40
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL’INTERNO DELLE CATEGORIE	8.800,00	12.117,60
PROGETTI VALORIZZAZIONE PERSONALE TA	5.998,81	8.260,36
Art. 121, comma 2 lett. c) CCNL 19/21 – art. 45 D.Lgs 36/2023 risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale – quote incentivi funzioni tecniche	35.365,86	48.698,79
TOTALE FONDO	254.269,55	350.129,17

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO RISORSE
DECENTRATE PERSONALE AREA EP E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE
FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE**

COSTITUZIONE FONDO	Fondo lordo 2024	Differenza 2025 - 2024	Fondo lordo 2025	Fondo con CE 2025
I. RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità fondo consolidato ex art. 63, comma 1, del CCNL 19/04/2018	196.285,52	-	196.285,52	270.285,16
Decurtazioni per progressioni orizzontali del fondo consolidato ex art. 63, comma 1, del CCNL 19/04/2018	- 37.114,13	-	- 37.114,13	- 51.106,16
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità del precedente fondo	159.171,39	-	159.171,39	219.179,00
Incremento risorse stabili		-		
art. 121, c.1, lett.a, CCNL 18.1.2024 - RIA personale cessato		193,57	193,57	266,55
art. 121, c.1, lett.b, CCNL 18.1.2024 eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165				
art. 121, c.1, lett.c CCNL 18.01.2024 - risorse stanziare dalle amministrazioni, nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio, per far fronte ai maggiori oneri per i trattamenti economici a carico del presente fondo, derivanti da stabili incrementi del personale dell'Area delle Elevate Professionalità				
art. 121, c.1, lett.d, CCNL 18.1.2024 - Differenziale cessati o passaggi categoria		7.755,58	7.755,58	10.679,43
art. 121, c.1, lett.e, CCNL 18.1.2024 - Incremento 0,1% del monte salari 2015 relativo al personale EP, con decorrenza 31/12/2018 e a valere dal 2019 con destinazione vincolata PEO	770,65	-	770,65	1.061,19
Totale incremento risorse stabili	770,65	7.949,15	8.719,80	12.007,16
I. TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	159.942,04	7.949,15	167.891,19	231.186,17
II. RISORSE VARIABILI				
Incrementi variabile sottoposti ai limiti				
art. 121, c.2, lett. a CCNL 18.01.2024 Risparmi di gestione art. 43 l. 449/97				
art. 121, c.2, lett. b CCNL 18.01.2024 quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98				
art. 121, c.2, lett. f CCNL 18.01.2024 delle risorse autonomamente stanziare dall'amministrazione, nell'ambito della propria capacità di bilancio, per far fronte a proprie esigenze organizzative e gestionali, anche in correlazione con l'attuazione di piani e programmi UE				
Totale incrementi variabile sottoposti ai limiti				
Incrementi variabili non sottoposti ai limiti				
art. 121, c.2, lett. a CCNL 18.01.2024 risorse derivanti da attività in conto terzi	26.489,63	- 4.076,68	22.412,95	30.862,63
art. 121, c.2, lett. d CCNL 18.01.2024 Ratei di RIA di cui al comma 2 lett. d) del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, mensilità residue (art. 65 comma 3 lett. d) CCNL 2016/2018)		125,08	125,08	172,24
art. 121, c.2, lett. d CCNL 18.01.2024 Ratei dei differenziali retributivi di cui al comma 2 lett. d) del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, mensilità residue (art. 65 comma 3 lett. d) CCNL 2016/2018)		5.011,30	5.011,30	6.900,56
art. 121, c.2, lett. c CCNL 18.01.2024 - art. 45 D.Lgs 36/2023 risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale: quote incentivi funzioni tecniche	41.819,56	- 6.453,70	35.365,86	48.698,79
art. 121, c.2, lett. e CCNL 18.01.2024 Risorse di cui all'art. 75 comma 8 del CCNL (art. 65 comma 3 lett. e) CCNL 2016/2018)				

art. 121, c.2, lett. c CCNL 18.01.2024 – L. 234/21, art.1, co. 297 risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale: 50% delle risorse di cui alla legge 234 del 30.12.2021 (Legge Finanziaria 2022), art. 1, comma 297 - Anno 2024	36.747,23	- 30.748,42	5.998,81	8.260,36
art. 121, c.2, lett. g CCNL 18.1.2024 Risorse stanziate anno 2025, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs 75/2017, ex art. 1, co 604, L.n. 234 del 30.12.2021, nei limiti dello 0,22% del monte salari anno 2018, relativo al personale delle categorie EP	1.364,76	-	1.364,76	1.879,27
art. 121, c.2, lett. h CCNL 18.01.2024 somme non utilizzate fondo anno precedente	39.406,99	- 3.222,53	36.184,46	49.826,00
Totale Incrementi variabili non sottoposti ai limiti	145.828,16	- 39.364,95	106.463,22	146.599,85
II. TOTALE RISORSE VARIABILI	145.828,16	- 39.364,95	106.463,22	146.599,85
III. DECURTAZIONI DEL FONDO		-		-
Decurtazioni Fondo per progressioni orizzontali (art. 88 c. 4 CCNL 2006-09)	12.267,71	3.277,02	15.544,73	21.405,09
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016 (art 23 comma 2 Dlgs 75/2017)	4.612,86	- 72,73	4.540,13	6.251,75
III. TOTALE DECURTAZIONE DEL FONDO	16.880,57	3.204,29	20.084,86	27.656,85
IV. RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE		-		-
1. TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	159.942,04	7.949,15	167.891,19	231.186,17
2. TOTALE RISORSE VARIABILI	145.828,16	- 39.364,95	106.463,22	146.599,85
3. TOTALE DECURTAZIONE DEL FONDO	16.880,57	3.204,29	20.084,86	27.656,85
IV. TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	288.889,63	- 34.620,08	254.269,55	350.129,17
V. POSTE TEMPORANEMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO				
Progressioni orizzontali a carico Bilancio	108.849,27	- 4.600,10	104.249,17	143.551,10
Progressioni orizzontali a carico Bilancio (aumenti contrattuali CCNL 2016-2018)		-		-
TOTALE COMPLESSIVO	397.738,90	- 39.220,19	358.518,72	493.680,28

MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICA-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile dell'Ateneo è strutturato in modo da garantire in sede d'imputazione e variazione dei valori di competenza nelle diverse voci di bilancio i limiti del Fondo oggetto di certificazione. La spesa complessiva, al lordo, trova riscontro nei conti del bilancio di previsione annuale autorizzatorio per l'esercizio finanziario 2024.

Sezione II – Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2024 è stato rispettato, l'ammontare dello speso viene di seguito riportato:

Utilizzo Fondo risorse decentrate per l'ex Categoria EP anno 2024	Fondo lordo 2024	Liquidato	Economie
Indennità di posizione	123.948,00	123.750,56	197,44
Indennità di risultato	60.796,42	24.703,70	36.092,72
Conto terzi	26.489,63	26.489,63	-
Progetti Valorizzazione TA	36.747,23	36.747,24	-0,01
Progressioni economiche	3.171,34	3.277,02	-105,68
Incentivi tecnici	41.819,56	41.819,56	-
TOTALE FONDO	292.972,18	256.787,71	36.184,46

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Nel bilancio di previsione 2025, approvato in via definitiva dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del **17/12/2024** risulta iscritta nel centro di costo/unità analitica "APOPER – costi personale di competenza" al conto "CA.4.43.15.04 - Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della categoria EP" una consistenza iniziale del fondo pari ad € **306.223,00**. Sarà versata entro il 31 ottobre, per rispettare quanto previsto dall'art.1 comma 189 legge 266/05, la somma € 17.240,98 come prescritto dall'art. 67 comma 6 DL 112/2008 convertito in legge 133/2008. I contributi a carico dell'Ente trovano copertura nei seguenti conti: "CA.4.43.15.06 - oneri previdenziali a carico dell'Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo" e "CA.4.43.15.07 - oneri IRAP su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo"

Camerino, 19/09/2025

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Andrea Braschi)