

ACCORDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Oggetto: Erogazione di benefici economici al personale tecnico amministrativo ai sensi dell'art. 110 del CCNL periodo 2019-2021 del comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024.

Tra le parti così costituite

Università degli Studi di Camerino e le parti sindacali

Premesso che

- l'articolo 1, comma 390 della Legge 30/12/2024 n. 207 (Legge di Bilancio 2025) conferma, per i periodi di imposta 2025, 2026 e 2027, la soglia di esenzione per l'assegnazione dei fringe benefit da parte del datore di lavoro (art. 51, comma 3, prima parte dell'ultimo periodo, TUIR) fino a 1.000 euro, per i dipendenti senza figli a carico, e a 2.000 euro, per i dipendenti con figli a carico;
- l'articolo 110 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024 disciplina il Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica.

Visto

- l'accordo di contrattazione integrativa sottoscritto il 11/11/2024 tra le organizzazioni sindacali e l'Università degli studi di Camerino con il quale le parti hanno deciso di accantonare una quota di importo lordo pari ad euro 260.000,00 derivanti da attività conto terzi anno 2023;
- il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 3 giugno 2025 sull'ipotesi di accordo sottoscritta il 19 maggio 2025;

Vista

- l'ipotesi di accordo per l'erogazione di benefici economici al personale tecnico amministrativo ai sensi dell'art. 110 del CCNL periodo 2019-2021 del comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024 per l'anno 2025 sottoscritto in data 19 maggio 2025;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 4 giugno 2025;

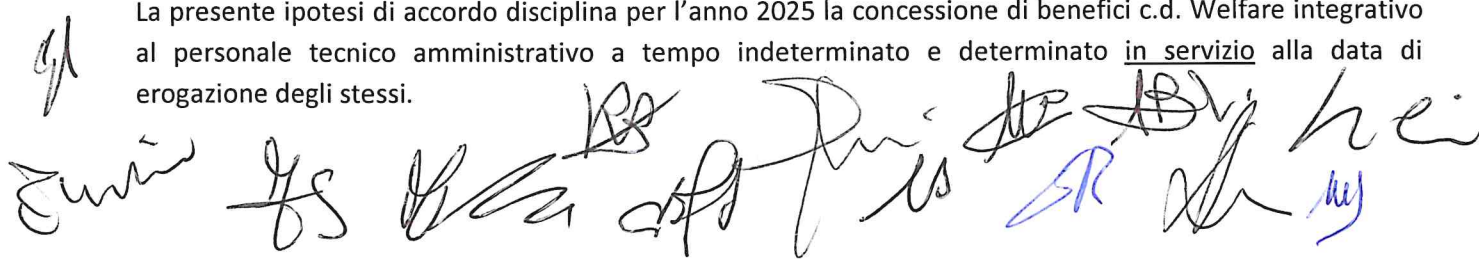
Tenuto conto

- che i benefici sono da considerarsi sostegno economico al reddito rivolto a tutto il personale tecnico amministrativo;
- che è obiettivo dell'Ateneo aumentare il benessere psicofisico e socio-economico dei propri dipendenti mediante la concessione di benefici;
- che l'adozione di misure di Welfare Integrativo rientra tra gli obiettivi della Direzione Generale;
- che si intende garantire al personale la stessa quota di welfare dell'anno 2024.

si conviene quanto segue:

Art. 1 – Ambito di applicazione

La presente ipotesi di accordo disciplina per l'anno 2025 la concessione di benefici c.d. Welfare integrativo al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato e determinato in servizio alla data di erogazione degli stessi.



Art. 2 – Tipologia di beneficio

WELFARE E FLEXIBLE BENEFITS (impegno complessivo pari ad € 146.000 così ripartito: € 60.000,00 lordi come da stanziamento di bilancio per il Welfare 2025 ed € 86.000 lordi derivanti dalle somme accantonate con l'accordo del 11/11/2024 derivati da attività conto terzi anno 2023).

a) ISTRUZIONE:

supporto nell'educazione e istruzione dei propri familiari attraverso il rimborso delle spese sostenute per servizi di baby-sitting, asilo nido, scuola materna, scuola primaria e secondaria, università, master, centri estivi e invernali e ludoteche;

b) ASSISTENZA:

supporto nell'assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti attraverso il rimborso delle spese sostenute per strutture assistenziali o per l'assistenza domiciliare;

c) TRASPORTO

Rimborso delle spese sostenute dal dipendente per il servizio di trasporto pubblico locale, regionale, interregionale, per sé stesso o per i propri familiari (se fiscalmente a carico);

d) BUONI ACQUISTO E CARBURANTE

Disponibilità di buoni spesa e di buoni carburante, buoni shopping (abbigliamento, elettronica, etc.);

e) SALUTE, CULTURA E TEMPO LIBERO

Disponibilità di voucher per usufruire di servizi quali: viaggi, cinema, teatro, entertainment, formazione, corsi sportivi e palestre, experience card.

Il budget (al netto delle spese di gestione) è così ripartito:

AREA	IMPORTO
Operatori	€ 600
Collaboratori	€ 550
Funzionari	€ 500
EP	€ 450

Il budget sarà proporzionato sulla base del regime orario e sul periodo di servizio di ciascun dipendente e dovrà essere utilizzato fino al 31 dicembre 2025.

Art. 3 – Procedure

La gestione del budget e la richiesta di benefici per le categorie di cui all'art. 2 avverrà attraverso una piattaforma online sulla quale saranno caricate anagrafiche e budget. Ciascun dipendente potrà accedere alla propria area riservata attraverso le credenziali che verranno rilasciate.

Art. 4 - Norme finali

La presente ipotesi di accordo di contrattazione collettiva integrativa ha validità per tutto l'anno 2025 e sarà sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Letto, firmato e sottoscritto



Camerino, 5 giugno 2025

Per la delegazione di parte pubblica:

Rettore: Graziano Leoni _____

Direttore Generale: Andrea Braschi _____

Delegato del Rettore: Federico Siotto _____

Responsabile Area Persone organizzazione e sviluppo: Gisella Claudi: _____

Per le organizzazioni sindacali:

Delegato FLC/CGIL Ivan Di Pierro _____

Delegato CONFSAL/SNALS Ermanno Pieroni _____

Delegato CONFSAL/SNALS Roberto Rossini _____

Delegati CISL Scuola Fabiola Santini e Gian Vincenzo Lebboroni _____

Delegato ANIEF Dipartimento Università Stefano Lazzarini _____

I componenti della RSU:

Raniero Carloni _____

Michele Cucculelli _____

Beatrice Mancini _____

Daniela Nizi _____

Elena Rommozzi _____

Monica Straini _____