

UNIVERSITÀ
di CAMERINOAl Collegio dei Revisori dei Conti
SEDE

OGGETTO: Trasmissione della relazione illustrativa sull'intesa sottoscritta in data 19 maggio 2025 tra la delegazione di parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali e la RSU di Ateneo sul Contratto Integrativo – Welfare anno 2025, Erogazione di benefici economici al personale tecnico amministrativo ai sensi dell'art. 110 del CCNL periodo 2019-2021 del comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024.

Si sottopone a codesto Collegio l'ipotesi di accordo sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle OO.SS./RSU in data 19/05/2025, ai fini del prescritto controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D. Lgs.150/2009.

Coerentemente con quanto sopra, il CCNL 2019-2021 prevede che l'ipotesi di contratto collettivo integrativo sia inviata al Collegio dei Revisori dei Conti corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria e dispone, inoltre, che l'Organo di governo dell'Amministrazione autorizzi il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.

Si fa presente, che l'Ateneo nel predisporre la seguente relazione illustrativa ha seguito gli schemi standard diramati con circolare n. 25 del 19/07/2012, dal Ministro dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato predisposti d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, cui le Pubbliche Amministrazioni devono attenersi nella redazione delle relazioni tecnico-finanziarie e delle relazioni illustrative dei contratti integrativi formalmente sottoscritti in sede di Amministrazione della parte pubblica e delle rappresentanze dei dipendenti (OO.SS. e RSU), siano essi di tipo normativo, di tipo economico oppure contratti stralcio su specifiche materie.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		19 maggio 2025
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della Delegazione trattante		Parte pubblica: Rettore Direttore Generale Delegato del Rettore Responsabile Area Persone organizzazione e sviluppo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL, CISL FSUR, CONFSAL/SNALS, FEDERAZIONE Gilda Unams, ANIEF Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/CGIL, CISL FSUR, CONFSAL/SNALS – tutti i componenti della RSU



Soggetti destinatari		Personale tecnico-amministrativo inquadrato nelle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari ed Elevate professionalità dell'Università degli Studi di Camerino
Materie trattate dal contratto integrativo		Erogazione di benefici economici al personale tecnico amministrativo ai sensi dell'art. 110 del CCNL periodo 2019-2021 del comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo alla relazione illustrativa	È sottoposta a certificazione del Collegio dei Revisori dei conti in data 3 giugno 2025
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29/01/2025 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 ed è pubblicato sul sito dell'Ateneo, sezione Amministrazione Trasparente, sotto-sezione Performance
		L'Ateneo ha assolto agli obblighi di pubblicazione
		La relazione della performance per l'anno 2024 è approvata dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle rispettive sedute del 04/06/2025
		La relazione della performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione di Ateneo in data 20 giugno 2025.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi - altre informazioni utili)

- a) *Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata*

L'Amministrazione ai sensi dell'art. 81 comma 3 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024 ha avviato la contrattazione integrativa finalizzata all'erogazione di benefici economici al personale tecnico amministrativo ai sensi dell'art. 110 del richiamato CCNL a favore del personale delle Aree degli operatori, collaboratori, funzionari ed elevate

professionalità. L'ipotesi di CCIL per l'anno 2025 è stata siglata dalla delegazione di Parte pubblica e da quella di Parte sindacale il 19/05/2025.

Nel sottoscrivere l'ipotesi di accordo, le Parti hanno tenuto conto del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Istruzione e Ricerca stipulato il 18.01.2024 che prevede all'art. 110, che *“Le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti”*; gli oneri per la concessione dei suddetti benefici sono sostenuti *“mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale, nonché per la parte non coperta da tali risorse, mediante utilizzo di quota parte dei fondi di cui agli art. 119 e 121 per il CCNL 2019/2021.*

All'art. 81, comma 3 lettera i) del CCNL 2019/2021 si conferma che i criteri generali per l'attivazione dei piani di welfare integrativo sono oggetto di contrattazione integrativa.

Inoltre, l'articolo 1, comma 390 della Legge 30/12/2024 n. 207 (Legge di Bilancio 2025) conferma, per i periodi di imposta 2025, 2026 e 2027, la soglia di esenzione per l'assegnazione dei fringe benefit da parte del datore di lavoro (art. 51, comma 3, prima parte dell'ultimo periodo, TUIR) fino a 1.000 euro, per i dipendenti senza figli a carico, e a 2.000 euro, per i dipendenti con figli a carico.

La finalità dell'intervento è quello di contribuire ad un innalzamento del livello di benessere lavorativo a vantaggio della produttività sia a favorire un miglioramento delle condizioni di vita personali.

L'ipotesi di accordo che si sottopone al Collegio disciplina per l'anno 2025 la concessione di benefici c.d. Welfare integrativo al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato e determinato in servizio alla data di erogazione degli stessi.

Le linee di intervento identificate sono:

- a) ISTRUZIONE
supporto nell'educazione e istruzione dei propri familiari attraverso il rimborso delle spese sostenute per servizi di baby-sitting, asilo nido, scuola materna, scuola primaria e secondaria, università, master, centri estivi e invernali e ludoteche;
- b) ASSISTENZA
supporto nell'assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti attraverso il rimborso delle spese sostenute per strutture assistenziali o per l'assistenza domiciliare;
- c) TRASPORTO
Rimborso delle spese sostenute dal dipendente per il servizio di trasporto pubblico locale, regionale, interregionale, per sé stesso o per i propri familiari (se fiscalmente a carico);
- d) BUONI ACQUISTO E CARBURANTE
Disponibilità di buoni spesa e di buoni carburante, buoni shopping (abbigliamento, elettronica, etc..);
- e) SALUTE, CULTURA E TEMPO LIBERO
Disponibilità di voucher per usufruire di servizi quali: viaggi, cinema, teatro, entertainment, formazione, corsi sportivi e palestre, experience card.

La gestione del budget e la richiesta di benefici per le categorie di cui all'art. 2 avverrà attraverso una piattaforma online sulla quale saranno caricate anagrafiche e budget. Ciascun dipendente potrà accedere alla propria area riservata attraverso le credenziali che verranno rilasciate.

Gli oneri per la concessione dei suddetti benefici sono sostenuti ai sensi dell'art 110 del CCLN Istruzione e Ricerca stipulato il 18.01.2024 *“mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale”*. Considerato che lo stanziamento assestato al budget 2017 di riferimento per l'erogazione di benefit e sussidi al personale era pari ad euro 167.000, le parti hanno stabilito di destinare all'intervento una somma complessiva di euro 146.000,00 così suddivisa: € 60.000,00 lordi come da stanziamento di bilancio per il Welfare 2025 ed € 86.000,00 lordi derivanti dalle somme accantonate con l'accordo sindacale del 11/11/2024 derivati da attività conto terzi anno 2023.

Per l'assegnazione del budget (al netto delle spese di gestione) si è concordata una suddivisione in quote inversamente proporzionale all'Area di inquadramento. La quota inoltre sarà proporzionata sulla base del regime orario e sul periodo di servizio di ciascun dipendente.

AREA	IMPORTO
Operatori	€ 600
Collaboratori	€ 550
Funzionari	€ 500
EP	€ 450

L'intervento ha durata fino al 31.12.2025.

- b) *quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo articoli 119 e 121 del CCNL Istituti CCIL*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- c) *gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa*

Con l'ipotesi di CCIL per l'anno 2025 si definisce l'erogazione di benefici economici al personale tecnico amministrativo per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari ed Elevate professionalità per l'anno 2025.

- d) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n.150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- e) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa -*



progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n.150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Si ritiene di aver esposto nei passi precedenti, in maniera adeguatamente chiara, quanto disciplinato nell’ipotesi di accordo e, pertanto, non si ritengono necessarie ulteriori precisazioni.

Si omette la compilazione dei moduli della relazione tecnico finanziaria definiti con circolare del Ministero dell’Economia e delle Finanze n. 25 del 19.7.2012, in quanto essendo gli stessi finalizzati all’esposizione dei criteri di costituzione dei fondi per il trattamento accessorio e alla declinazione della loro destinazione, non sono pertinenti all’accordo illustrato.

Camerino, 28/05/2025

IL DIRETTORE GENERALE

(Ing. Andrea Braschi)

