



UNIVERSITÀ
DI CAMERINO

ACCORDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Oggetto: Erogazione di benefici economici al personale tecnico amministrativo ai sensi dell'art. 110 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024 – anno 2026.

Visto

- L'art 17 comma 3 lett i) del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca del 23/12/2025 che stabilisce che sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo;
- l'articolo 110 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024 che disciplina il Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica.
- l'articolo 1, comma 390 della Legge 30/12/2024 n. 207 (Legge di Bilancio 2025) che individua, per i periodi di imposta 2025, 2026 e 2027, la soglia di esenzione per l'assegnazione dei fringe benefit da parte del datore di lavoro (art. 51, comma 3, prima parte dell'ultimo periodo, TUIR) fino a 1.000 euro, per i dipendenti senza figli a carico, e a 2.000 euro, per i dipendenti con figli a carico;

Tenuto conto

- che i benefici sono da considerarsi sostegno economico al reddito rivolto a tutto il personale tecnico amministrativo;
- che è obiettivo dell'Ateneo aumentare il benessere psicofisico e socio-economico dei propri dipendenti mediante la concessione di benefici;
- che l'adozione di misure di Welfare Integrativo rientra tra gli obiettivi della Direzione Generale;
- che si intende garantire al personale la stessa quota di welfare dell'anno 2025.

Considerato che

- con l'accordo di contrattazione integrativa sottoscritto l'11/11/2024 tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, si è concordato di accantonare una quota di importo lordo pari ad euro 260.000,00, equivalenti ad euro 345.020,00 comprensivi di oneri a carico dell'ente, dalle risorse derivanti da attività conto terzi anno 2023;
- con l'accordo di contrattazione integrativa sottoscritto il 5/06/2025 relativo all'"Erogazione di benefici economici al personale tecnico amministrativo ai sensi dell'art. 110 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024" si stabiliva di utilizzare € 86.000,00 delle risorse sopra indicate per finanziare il welfare anno 2025;

TRA LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA E LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

Art. 1 – Ambito di applicazione

La presente ipotesi di accordo disciplina per l'anno 2026 la concessione di benefici c.d. Welfare integrativo al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato e determinato in servizio alla data di erogazione degli stessi.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "SR" on the left and several cursive signatures on the right.



Art. 2 – Tipologia di beneficio

- a) **ISTRUZIONE:**
supporto nell'educazione e istruzione dei propri familiari attraverso il rimborso delle spese sostenute per servizi di baby-sitting, asilo nido, scuola materna, scuola primaria e secondaria, università, master, centri estivi e invernali e ludoteche;
- b) **ASSISTENZA:**
supporto nell'assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti attraverso il rimborso delle spese sostenute per strutture assistenziali o per l'assistenza domiciliare;
- c) **TRASPORTO**
Rimborso delle spese sostenute dal dipendente per il servizio di trasporto pubblico locale, regionale, interregionale, per sé stesso o per i propri familiari (se fiscalmente a carico);
- d) **BUONI ACQUISTO E CARBURANTE**
Disponibilità di buoni spesa e di buoni carburante, buoni shopping (abbigliamento, elettronica, etc..);
- e) **SALUTE, CULTURA E TEMPO LIBERO**
Disponibilità di voucher per usufruire di servizi quali: viaggi, cinema, teatro, entertainment, formazione, corsi sportivi e palestre, experience card.

Il budget (al netto delle spese di gestione) è così ripartito:

AREA	IMPORTO
Operatori	€ 700
Collaboratori	€ 625
Funzionari	€ 550
EP	€ 500

Il budget sarà proporzionato sulla base del regime orario e sul periodo di servizio di ciascun dipendente e potrà essere utilizzato fino al 31 dicembre 2026.

Art.3 – impegno di spesa

L'impegno complessivo della spesa è pari ad € 167.000,00 così ripartiti: € 60.000,00 come da stanziamento di bilancio per il Welfare 2026 ed € 107.000,00 derivanti dalle somme accantonate con l'accordo del 11/11/2024 derivati da attività conto terzi anno 2023.

Art. 4 – Procedure

La gestione del budget e la richiesta di benefici per le categorie di cui all'art. 2 avverrà attraverso una piattaforma online sulla quale saranno caricate anagrafiche e budget. Ciascun dipendente potrà accedere alla propria area riservata attraverso le credenziali che verranno rilasciate.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "ER", "AM", "Sti", "AN", "HS", "PBC", "G", "MJE", and a large stylized signature on the right.]



UNIVERSITÀ
DI CAMERINO

Art. 5 - Norme finali

La presente ipotesi di accordo di contrattazione collettiva integrativa ha validità per tutto l'anno 2026 e sarà sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Letto, firmato e sottoscritto

Camerino, 16 aprile 2026

Per la delegazione di parte pubblica:

Rettore: Graziano Leoni _____

Direttore Generale: Andrea Braschi _____

Delegato del Rettore: Federico Siotto _____

Responsabile Area Persone organizzazione e sviluppo: Gisella Claudi: _____

Per le organizzazioni sindacali:

Delegato UIL/RUA Piero Polidori _____

Delegato CONFSAL/SNALS Ermanno Pieroni _____

Delegato CONFSAL/SNALS Roberto Rossini _____

Delegati CISL Scuola Fabiola Santini e Gian Vincenzo Lebboroni _____

Delegato ANIEF Dipartimento Università Stefano Lazzarini _____

I componenti della RSU:

Michele Cucculelli _____

Beatrice Mancini _____

Daniela Nizi _____

Elena Rommozzi _____

Monica Straini _____

Caroni Fabio _____