

Estratto Seduta n. 4 del 2 aprile 2026 – p. 1
Collegio dei Revisori dei conti
Università degli Studi di Camerino

Collegio dei Revisori dei conti
Università di Camerino
Verbale n. 4/02-04-2026

Il giorno 2 aprile 2026, alle ore 09:30, previa regolare convocazione, si riunisce il Collegio dei revisori dei conti dell'Università degli studi di Camerino in presenza e in modalità telematica, nella seguente composizione:

Dott. Marco Cavallaro	Presidente del Collegio - Magistrato Corte dei Conti
Dott.ssa Alessandra Bonifazi	Componente in rappresentanza MEF
Dott. Paolo Piantedosi	Componente in rappresentanza MUR

Si riportano di seguito i punti all'ordine del giorno della presente riunione:

- 1) EROGAZIONE DI BENEFICI ECONOMICI AL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO AI SENSI DELL'ART. 110 DEL CCNL PERIODO 2019-2021 DEL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA DEL 18/01/2024 (WELFARE INTEGRATIVO) - ANNO 2026
- 2) ESAME DEGLI ATTI IN DISCUSSIONE ALL'ODG DEL CDA DEL 02/04/2026;
- 3) VARIE ED EVENTUALI.

Assistono alla seduta, la dott.ssa Monica Moroni, Responsabile dell'Area Risorse Finanziarie, la dott.ssa Gisella Claudi, Responsabile dell'Area Persone, Organizzazione e Sviluppo.

1) EROGAZIONE DI BENEFICI ECONOMICI AL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO AI SENSI DELL'ART. 110 DEL CCNL PERIODO 2019-2021 DEL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA DEL 18/01/2024 (WELFARE INTEGRATIVO) - ANNO 2026

Si rileva che in data 16/03/2026 la delegazione di parte pubblica dell'Ateneo e la rappresentanza sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di Accordo integrativo per l'erogazione

Estratto Seduta n. 4 del 2 aprile 2026 – p. 1
Collegio dei Revisori dei conti
Università degli Studi di Camerino

dei benefici economici al personale tecnico e amministrativo ai sensi dell'art. 110 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024 per l'anno 2026.

Tale Accordo viene sottoposto al vaglio del Collegio dei revisori per la verifica del relativo budget e del suo utilizzo, nonché per la sostenibilità del costo.

I benefici sono da considerarsi una forma di sostegno economico al reddito rivolto a tutto il personale tecnico amministrativo. La natura assistenziale di questo intervento è infatti regolata all'interno del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024 che prevede che le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali: a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi); b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli; c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale; d) prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili; e) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale.

Il Collegio prende atto che gli oneri derivanti dall'attribuzione di tali benefici economici troveranno copertura nelle risorse individuate ai sensi dell'art. 110 del CCNL periodo 2019-2021 del comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024, *“mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale”*. Considerato che lo stanziamento assestato al budget 2017 di riferimento per l'erogazione di benefit e sussidi al personale era pari ad euro 167.000, le parti hanno stabilito di destinare all'intervento una somma complessiva di euro 167.000,00 così suddivisa: euro 60.000,00 lordi come da stanziamento di bilancio per il Welfare 2026 ed euro 107.000,00 lordi derivanti dalle somme accantonate con l'accordo sindacale del 11/11/2024 derivati da attività conto terzi anno 2023. In particolare, con tale Accordo di contrattazione integrativa le parti hanno deciso di accantonare una quota di importo lordo più ampia, pari ad euro 260.000,00 derivanti da attività conto terzi anno 2023.

L'impegno di spesa relativo all'erogazione di benefici economici al personale tecnico amministrativo per l'anno 2026 è da imputare sul centro di costo CC.UNI.AA.APE.APOPER - APO-Costi personale di competenza.

Estratto Seduta n. 4 del 2 aprile 2026 – p. 1
Collegio dei Revisori dei conti
Università degli Studi di Camerino

Ai fini dell'approvazione del testo dell'Accordo e del relativo impegno economico per l'erogazione dei benefici economici del personale tecnico amministrativo ai sensi dell'art. 110 del CCNL periodo 2019-2021 del comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024 per l'anno 2026 (Welfare integrativo), questo Collegio esprime parere favorevole in ordine alla quantificazione delle risorse e alla loro destinazione.

Omissis

La riunione si chiude alle ore 11:00

Letto, confermato e sottoscritto

Il Collegio dei Revisori dei conti

Dott. Marco CAVALLARO – Presidente

F.to Marco CAVALLARO

Dott.ssa Alessandra BONIFAZI – Membro effettivo

F.to Alessandra BONIFAZI

Dott. Paolo PIANTEDOSI – Membro effettivo

F.to Paolo PIANTEDOSI

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAMERINO

Direzione Generale

Per estratto conforme all'originale

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Andrea Braschi